

Susanna Laitala

Talkootyö agility-seuroissa

Opinnäytetyö

Kevät 2017

SeAMK Liiketoiminta ja kulttuuri

Kulttuurituotannon koulutusohjelma

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU

Opinnäytetyön tiivistelmä

Koulutusyksikkö: Liiketoiminta ja kulttuuri

Tutkinto-ohjelma: Kulttuurituotannon koulutusohjelma

Suuntautumisvaihtoehto: Tapahtumatuotanto

Tekijä: Susanna Laitala

Työn nimi: Talkootyö agility-seuroissa

Ohjaaja: Jussi Kareinen

Vuosi: 2017

Sivumäärä: 43

Liitteiden lukumäärä: 1

Suomen agilityliitto on suomalaisten agilityä harrastavien yhdistysten muodostama liitto, jonka jäsenseurojen toiminta ei olisi mahdollista ilman talkootyöntekijöitä. Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, mikä motivoi agility-seurojen jäseniä osallistumaan talkootyöhön ja miten heitä voitaisiin sitouttaa toimintaan entistä paremmin. Toteutetun kyselytutkimuksen avulla selvitettiin myös jäsenien omia toiveita sekä ideoita seurojen talkootoiminnan kehittämiseksi.

Työn teoriaosuudessa keskitytään talkootyöntekijöiden motivointiin ja sitouttamiseen sekä johtamiseen. Motivaatio-osuudessa käsitellään sisäisen ja ulkoisen motivaation keinoja. Sitouttamisesta ja johtamisesta on nostettu esiin talkootyön kannalta olennaisia asioita.

Kyselytutkimuksessa ilmeni, että agility-harrastajien tärkein motiivi on oman harrastuksen mahdollistaminen sekä lajissa kehittyminen. Positiivista oli huomata, että seurojen talkootoiminta koettiin hyvin järjestettynä. Myös oma työpanos koettiin omalle agility-seuralle tärkeäksi. Vain pieni määrä vastaajista koki rahallisen palkitsemisen motivoivana.

Kehityskohteiksi nousivat viestintä sekä töiden ja vastuun kasautuminen aktiivisimpien harteille. Näitä asioita olisi hyvä pohtia ja kehittää seuroissa, jotta talkootoimintaan ollaan jatkossakin tyytyväisiä.

Avainsanat: Talkootyö, motivaatio, sitouttaminen, seuratoiminta, agility

SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Thesis abstract

Faculty: School of Business and Culture

Degree programme: Cultural Management

Specialisation: Event Management

Author/s: Susanna Laitala

Title of thesis: Volunteering in agility clubs

Supervisor(s): Jussi Kareinen

Year: 2017

Number of pages: 43

Number of appendices: 1

The Finnish Agility Association (FAA), or Suomen Agilityliitto (SAGI) in Finnish, is a union for the Finnish agility clubs. The member clubs of FAA could not operate without volunteer workers, as voluntary work is a vital part of the clubs' activities. The objective of this thesis was to find out what motivates the members of agility clubs to partake in volunteer work and how they could be better engaged in the clubs' activities. Through the conducted survey, the club members' own wishes and ideas for improving the clubs' operations were also pieced together.

In the theoretical part of this thesis, the focus is on motivating volunteers and engaging them in the organization, as well as on volunteer leadership. The motivational theory is dealt with from the point of view of inner and outer motivation.

The results of the conducted survey showed that the main motivational driver for agility enthusiasts is making their hobby possible through their own and others' volunteer work. In the hobby itself, developing one's and the dog's skills was regarded as the most important thing. It was positive to notice that the respondents were generally satisfied with the clubs' volunteering activities and found their own volunteering efforts to be meaningful and important for their clubs. Only a small number of respondents found monetary rewards motivating.

Communication and the accumulation of responsibilities and work among the most active enthusiasts emerged as targets for improvement in this study. These matters should be further considered and improved at the agility clubs, so that members' satisfaction with the volunteering activities would remain at a high level also in future.

Keywords: Voluntary work, motivation, commitment, activity in associations, agility

SISÄLTÖ

Opinnäytetyön tiivistelmä.....	2
Thesis abstract.....	3
SISÄLTÖ.....	4
Kuva-, kuvio- ja taulukkoluettelo.....	5
Käytetyt termit ja lyhenteet.....	6
1 JOHDANTO.....	7
2 KOHDEORGANISAATIO.....	8
2.1 Agility harrastusmuotona.....	8
2.2 Suomen agilityliitto.....	9
3 TALKOOTYÖ SUOMESSA.....	11
3.1 Talkootyön merkitys.....	11
3.2 Talkootyö agilyssä.....	11
3.3 Talkootyöntekijöiden motivointi.....	12
3.4 Talkootyön motivaation timanttimalli.....	15
3.5 Talkootyöhön sitouttaminen.....	16
3.6 Talkootyön johtaminen.....	18
4 TUTKIMUS JA TULOSTEN ANALYSOINTI.....	21
4.1 Tavoitteet.....	21
4.2 Toteutus.....	21
4.3 Kyselylomakkeen esittely.....	21
4.4 Vastaajien taustatiedot.....	22
4.5 Motivaatiotekijät.....	27
4.6 Talkootoiminnan organisointi.....	29
4.7 Toiminnan kehittäminen.....	30
4.7.1 Kiittäminen ja palkitseminen.....	33
4.7.2 Viestintä.....	34
5 POHDINTA.....	36
LÄHTEET.....	38
LIITTEET.....	40

Kuva-, kuvio- ja taulukkoluetelo

Kuva 1. Vapaaehtoistoiminnan timanttimalli	15
Kuvio 1. Vastaajien ikä.....	22
Kuvio 2. Vastaajien sukupuoli	23
Kuvio 3. Kyselyyn vastanneiden elämäntilanne	23
Kuvio 4. Työssäkäyvien vastaajien työsuhde.....	24
Kuvio 5. Harrastuspuitteet.....	25
Kuvio 6. Talkootyövelvoite	26
Kuvio 7. Mikä motivoi harrastamaan agilityä	27
Kuvio 8. Talkootyön organisointi	29

Käytetyt termit ja lyhenteet

Koirakko	Koira ja omistaja muodostavat yhdessä koirakon.
Säkäluokka	Agilityssä koirat jaetaan koon mukaan kolmeen eri säkäluokkaan (mini, medi, maxi). Luokka määräytyy koiran säkäkorkeuden mukaan.
SAGI	Suomen agilityliitto

1 JOHDANTO

Suomessa urheiluseurojen toiminta perustuu vahvasti talkootyöhön ja ilman sitä monien seurojen toiminta ei olisi mahdollista. Talkootyöstä puhuttaessa motivointiin omat haasteensa tuo työn vapaaehtoisuus ja korvauksettomuus. Agility on ihmisen ja koiran yhteistyöhön perustuva liikuntamuoto, joka sopii kaiken ikäisille ihmisille. Myös agilityn tärkein voimavara on seurojen hyväksi talkootyötä tekevät harrastajat

Suomen agilityliitto eli SAGI on suomalaisten agilityä harrastavien yhdistysten muodostama liitto, jonka jäsenseuroilla on pulaa talkootyöntekijöistä ja toimintaan sitoutuneista henkilöistä. Seurat tarvitsevat talkootyöntekijöitä muun muassa hallinnollisiin tehtäviin, treenipaikkojen ylläpitoon, agilityn kouluttamiseen sekä kisojen järjestämiseen. Agilityn harrastaminen on vuosien saatossa muuttunut talkoopainotteisesta seuratoiminnasta harrastusmalliin, jossa kaupallisten toimijoiden järjestämät koulutukset ovat tulleet osaksi treenaamista. Seurojen jäseneksi pääseminen ei aina ole itsestään selvää, sillä ryhmäkoot ovat supistuneet huomattavasti ja treeniajat ovat rajallisia. Näiden seikkojen vuoksi oli tarpeellista selvittää, miten jäseniä voitaisiin sitouttaa paremmin seurojen toimintaan ja motivoida talkootyöhön.

Olen itse harrastanut agilityä noin kymmenen vuotta ja lajin kehitys on ollut huomattava. Olen kuulunut kolmeen eri seuraan, joiden talkookäytännöt ovat poikenneet toisistaan paljonkin. Ensimmäisessä seurassa oli mahdollista harrastaa vain kesäisin ulkokentällä ja nykyisellä seurallani on käytössä lämmitetty koiraurheilukeskus, jossa on mahdollista harrastaa agilityä ympärivuotisesti.

Työssä tutkitaan SAGI:n jäsenyhdistyksissä tehtävää talkootyötä. Kyselytutkimuksen tavoitteena oli selvittää, mikä motivoi agility-harrastajia talkoilemaan seuroissa. Kyselyn avulla haluttiin myös selvittää harrastajien omia toiveita ja ideoita seurojen talkootoiminnan kehittämiseksi. Teoriaosuudessa paneudutaan talkootyöntekijöiden motivointiin ja sitouttamiseen sekä johtamiseen. Siinä on nostettu esille niitä asioita, jotka ovat talkootyön kannalta olennaisia. Kyselytutkimuksen ja teorian sekä tulosten avulla esitetään ehdotuksia agility-seurojen toiminnan kehittämiseksi.

2 KOHDEORGANISAATIO

2.1 Agility harrastusmuotona

Agility on koirien esteratakilpailu, jossa ihminen ohjaa koiran läpi tuomarin suunnitteleman radan. Suomeen laji rantautui vuonna 1986 ja siitä lähtien sen suosio on kasvanut. Agility sopii kaikenikäisille ohjaajille ja lähes kaiken rotuisille koirille. Lajissa menestyminen vaatii hyvää fyysistä kuntoa sekä ohjaajan ja koiran välistä toimivaa yhteistyötä. Koulutusta järjestetään seurojen ja yksityisten yrittäjien toimesta useilla paikkakunnilla. Suomi on arvokisamitaleilla mitattuna yksi maailman menestyneimmistä agilityurheilumaista (Suomen agilityliitto 2014a.)

Suomalaisten agilityseurojen muodostama Suomen agilityliitto on perustettu vuonna 2006, ja se on siitä saakka ajanut lajin tunnustamista urheiluksi. Vuosi 2016 oli agilitylle merkittävä, kun alkuvuodesta valtion liikuntaneuvosto puolsi lajin urheilustatusta. Syksyllä 2016 Suomen Olympiakomitea hyväksyi Suomen agilityliiton varsinaiseksi jäsenekseen (Suomen kennelliitto 2016.)

Urheilustatuksen saamisella oli iso merkitys lajin imagolle sekä harrastajille. Urheilulajiksi hyväksymisellä on myös taloudellisia vaikutuksia, sillä nykyään laji on oikeutettu valtion toiminta-avustuksiin. Lisäksi päätös saattaa vaikuttaa verottajan näkemykseen, kun agility katsotaankin liikuntapalveluksi eikä koirankoulutukseksi. Vaikutukset näkyvät toivottavasti myös seuratasolla ja toiveena on, että tulevaisuudessa tonttipyyntö harrastustilojen perustamiseksi otetaan vakavammin. Tämä on lajin kehityksen kannalta tärkeää, sillä Suomessa on tällä hetkellä vain muutamia halleja, joiden rakentamista on rahoitettu liikuntapaikkojen rakentamiseen tarkoitetuilla tuilla (Talasterä 2016.)

Tänä päivänä Suomessa on jo yli 13 000 agilityn harrastajaa ja lajin suosio jatkaa kasvamistaan. Ahkera seuratoiminta takaa hyvät harjoitusolosuhteet ilman kustannusten älytöntä nousua. Varsinkin isommilla paikkakunnilla toimivien seurojen alkeiskurssit ovat jatkuvasti täynnä ja uusia harrastajia pyritään ottamaan mukaan niin paljon kuin pystytään.

2.2 Suomen agilityliitto

Opinnäytetyön toimeksiantaja on Suomen agilityliitto (SAGI), joka on suomalaisten agilityä harrastavien yhdistysten muodostama liitto. Liiton tarkoituksena on edistää ja kehittää agilityurheilua mahdollisimman monipuolisesti jäsenyhdistysten kautta. Toiminnalla kannustetaan kaiken ikäisiä ihmisiä liikkumiseen ja seuratoimintaan. Lisäksi tavoitteena on edistää koirien koulutusta ja parantaa yleistä koiranpitoa. Yhdistys toimii agilityseurojen ja -harrastajien yhdyssiteenä ja keskusjärjestönä (Suomen agilityliitto 2014b.)

SAGIn toiminta on jaettu neljään osa-alueeseen:

- **Kilpailutoiminta.** SAGI:n yksi keskeisimmistä tehtävistä on kansallisen kilpailutoiminnan organisointi. Käytännössä SAGI vastaa arvokilpailuiden järjestämisestä sekä maajoukkueen toiminnasta. Laadukkaalla kilpailutoiminnalla halutaan saavuttaa kansainvälistä menestystä ja vakiinnuttaa Suomen asemaa agilityn huippumaana.
- **Koulutus- ja valmennustoiminta.** Harrastajien, tuomareiden ja seuratoimijoiden, mutta myös SAGI:n toimihenkilöiden kouluttamisen tavoitteena on kouluttaa arvostettuja lajiosaajia. Lajiosaamista ylläpidetään ja kehitetään urapolkumallien avulla.
- **Viestintä.** Viestinnällä tarkoitetaan sisäistä ja ulkoista viestintää, mutta myös markkinointiviestintää. Viestinnällä rakennetaan myönteistä, aktiivista ja urheilullista julkisuuskuvaa liitosta sekä lajista. Tavoitteena on tiedottaa liiton toiminnasta, palveluista sekä päätöksenteosta. SAGI pyrkii luomaan avoimen keskusteluyhteyden lajin harrastajien kanssa.
- **Hallinto.** Hallinnon tehtävänä on toiminnan suunnittelu ja organisointi, edunvalvonta sekä taloudenpito. Hallinto luo edellytykset liiton toiminnalle.

(Suomen agilityliitto 2014b.)

SAGI:n tavoitteena on myös kehittää ja koordinoita valtakunnallisesti juniori- ja senioritoimintaa sekä paragilityä. Junioreille sekä senioreille järjestetään vuosittain omat Suomenmestaruuskilpailut, mutta muulloin he kilpailevat samoissa kilpailuissa muiden koirakoiden kanssa. Paragility on agilityn muoto erityisryhmiin kuuluville ohjaajille. Heille järjestetään vuosittain Paragilityn Suomenmestaruuskilpailu ja lisäksi SAGI lähettää vuosittain joukkueen kansainväliseen Paragility World Cup:iin (Suomen agilityliitto 2014a.)

Suomen Agilityliittoon kuuluu noin 260 jäsenyhdistystä, joille liitto tarjoaa kilpailu- sekä koulutustoiminnan palveluita ja tuotteita. Sen lisäksi jäsenyhdistykset pääsevät erilaisten vakuutusten piiriin, jotka kattavat muun muassa talkootyöntekijöiden tapaturmavakuutuksen ja toiminnanvastuuvakuutuksen. Liiton varsinaiseksi jäseneksi hyväksytään rekisteröidyt yhdistykset, joiden toimintaan kuuluu agilityn harrastaminen ja lajin edistäminen sekä kehittäminen (Suomen agilityliitto 2016.)

Suomen agilityliitto koordinoi myös koetoimitsija-, koulutusohjaaja- ja ratamestarikursseja. Koulutusohjaajat ovat niitä henkilöitä, jotka vetävät seurojen agilitykoulutuksia. Koulutusohjaajakurssin tavoitteena on kouluttaa asiantuntevia koulutusohjaajia, jotka pystyvät kouluttamaan koirakkoja alkeisopetuksesta kilpailuvalmiiksi. Koetoimitsijat vastaavat seurojen agilitykilpailuiden toimihenkilötehtävistä. Kurssin avulla halutaan kouluttaa päteviä koetoimitsijoita, jotka tuntevat lajin säännöt sekä kilpailun järjestämiseen liittyvät ohjeet ja määräykset. Koetoimitsijat hallitsevat agilitykilpailujen läpiviennin aina kilpailuiden anomisesta tulosten toimittamiseen saakka.

Kilpailuissa agilityradat rakennetaan ratamestarin johdolla tuomarin ratapiirustusten mukaisesti. Ratamestarikurssilla opetellaan rakentamaan agilityrata ratapiirroksen mukaiseksi, kiinnittäen huomiota koirakoiden turvallisuuteen ja rakennuksen sujuvuuteen. Näitä edellä mainittuja kursseja voivat järjestää Suomen agilityliitto tai sen jäsenyhdistykset. Kurssin vetäjinä voivat toimia agilitytuomarit, liittokouluttajat tai muut liiton hyväksymät henkilöt, ja kurssit anotaan Suomen agilityliitolta. Koulutusohjaaja- ja koetoimitsijakursseja järjestetään vuosittain kymmenkunta, kun taas ratamestarikursseja järjestetään vain muutamia. Koetoimitsijoita, koulutusohjaajia ja ratamestarikursseja tarvitaan agilityseuroissa (Suomen agilityliitto.)

3 TALKOOTYÖ SUOMESSA

3.1 Talkootyön merkitys

Talkootyö on palkatonta työtä, jota tehdään toisen auttamiseksi tai yhteisen hyvän puolesta. Suomalaiset tunnetaan ”talkookansana” ja työllä auttamista on arvostettu aina. Suomessa talkootyöllä onkin pitkä historia. Nykypäivänä talkootyö on erilaista kuin ennen, mutta perusajatus on kuitenkin pysynyt samana. Nykyään monia tapahtumia tai urheiluseuroja ei olisi ilman talkootyöntekijöitä (Pukkila 2007, 17-21.)

Yhdistys- ja seuratoiminnassa on hyvä tuntee veroviranomaisen talkootyötä koskevat säädökset. Toiminnan hyväksi ilman palkkiota tehty talkootyö on verovapaata. Jos korvausta maksetaan vain työn tehneiden hyväksi, lasketaan se palkkatuloksi. Talkootyölle ei määritetä rahamääräistä arvoa, jonka perusteella työn tekijä saisi rahallista tai muuta korvausta (Verohallintolaki 1557/1995.)

3.2 Talkootyö agilyssä

Urheilussa ja liikunnassa tapahtuva vapaaehtoistyö on laaja-alaista, eikä agilyykään tee asiaan poikkeusta (Liikuntaneuvosto). Talkootyötä pidetään agilyyharrastuksen eilinehtona, jolla pyritetään agilyseuroja ympäri Suomea. Talkootyö mahdollistaa muun muassa kustannusten pysymisen alhaisempana. Seuroissa ei työskentele palkollisia henkilöitä, vaan pääsääntöisesti kaikki toiminta tapahtuu talkootyövoimin (Rönty 2016.)

Agilyyn liittyy hyvin erilaisia talkootyötehtäviä. Kentät ja hallit vaativat aika ajoin huoltoa sekä siistimistä, mutta myös esteitä täytyy toisinaan kunnostaa. Seurojen koulutukset järjestetään pääsääntöisesti talkootyönä. Myös virallisia agilykilpailuja järjestetään vuosittain paljon ja niiden järjestäminen ilman talkootyöntekijöitä on mahdotonta. Vuonna 2016 järjestettiin yhteensä 7126 virallista agilykilpailua (Suomen kennelliitto 2017.) Lisäksi monet seurukset järjestävät epävirallisia kilpailuita ja muita tapahtumia toiminnan rahoittamiseksi.

Virallisia agilitykilpailuita järjestäessä esityötä tekemään riittää muutama henkilö. Kilpailupäivänä kuitenkin tarvitaan 20-30 talkootyöntekijää, jotta kilpailut saadaan etenemään sujuvasti alusta loppuun. Kilpailupäivinä työtehtäviä löytyy laidasta laitaan. Ilmoittautumispisteellä otetaan kaikki päivän kilpailijat vastaan ja tarkistetaan koirien rokotukset. Ratahenkilöt rakentavat radat tuomarin piirustusten mukaiseksi ratamestarin ohjeistuksella. Kilpailusuoritusten ajan ratahenkilöt huolehtivat siitä, että esteet pysyvät omilla paikoillaan, nostavat tippuneita rimoja ja muuttavat esteiden korkeutta säkäluokan vaihtuessa.

Tuomari tarvitsee avukseen sihteerin, joka kirjaa ylös virheet kisasuorituksista. Sähköisen ajanoton lisäksi tarvitaan käsiajanottaja, jos sähköinen ajanotto ei toimikaan. Kuuluttaja ja sisäänheittäjä huolehtivat siitä, että kilpailijat ovat menossa radalle omalla vuorollaan. Remmikuski siirtää radalla olevan koiran hihnan lähdöstä maaliin, jotta vuorot vaihtuvat jouhevasti. Toimistossa kirjataan tuloksia kilpailukirjoihin sekä SAGI:n kilpailujärjestelmään. Kilpailupaikalla voidaan pitää buffettia, josta on mahdollista osaa pientä purtavaa ja lämmintä juotavaa. Työtehtäviä kilpailupäivänä siis riittää.

3.3 Talkootyöntekijöiden motivointi

Kansalaisyhdistysten toiminta perustuu hyvin vahvasti ihmisten omaan innostukseen ja sitä kautta vapaaehtoistyöhön. Toiminnalle on tyypillistä, että vapaaehtoiset hoitavat yhdistyksessä monia sellaisia hallinnollisia tai johtamiseen liittyviä tehtäviä, jotka ammattimaistuneissa yhdistyksissä kuuluisivat työntekijöille (Kuuluvainen 2015, 9.)

Agilityseuroja ja -yhdistyksiä on perustettu yhdessä lajia ja harrastusmahdollisuuksia edistämään. Talkootyölle ei ehkä ole annettu sen kummemmin ajatusta, sillä aikaisemmin asiat ovat hoituneet ihmisten innokkuudella. Kun käytetään talkootyötä henkilöstöressurssina, on tärkeää miettiä erilaisia motivointitekijöitä. Talkootyöhön osallistumisesta ei voida antaa varsinaista palkkiota, joten lähtökohtaisesti motivaatio työskentelyyn löytyy erilaisista asioista kuin palkallisilla työntekijöillä (Kumpulainen yms. 2015,92-93.) Motivoitunut talkootyöntekijä on aidosti innostunut ja vapaaehtoisesti mukana toiminnassa.

Motivaatio on riippuvainen ihmisen omista sisäisistä tarpeista ja sitä voidaan vahvistaa myös ulkoisilla kannusteilla. Vaikka talkootyötä tehdään korvauksetta, voi siihen kuulua tietynlaisia kannustimia ja etuuksia, kuten esimerkiksi ruokaa. Motivointia ei kuitenkaan pidä jättää pelkästään ulkoisten motivaatiotekijöiden varaan, sillä kannusteiden painoarvo vaihtelee ihmisten ja tilanteiden välillä runsaasti (Martela & Jarenko 2015, 25-26)

Ulkoisesti motivoituneelle henkilölle talkootyö toimii vain välineenä jonkin päämäärän saavuttamiseksi ja pahimmillaan tekeminen itsessään tuntuu pakkopullalta: se kuluttaa henkisiä resursseja ja voi tuntua pidemmän päälle raskaalta. Sisäisesti motivoitunut henkilö taas hakeutuu tekemään asioita, jotka häntä kiinnostavat. Tekeminen itsessään vetää ihmistä puoleensa, eikä hänen tarvitse pakottaa itseään toimimaan. Motivaatio ja energia löytyvät luonnostaan ja ihminen pitää tekemistä ja aikaansaannoksiaan palkitsevina. Tällainen tekeminen ei kuormita yksilöä samalla tavalla kuin pelkästään ulkoisesti motivoitunutta henkilöä. (Martela & Jarenko 2015, 25-28.) On siis hyvä muistaa, että talkootyö perustuu ennen kaikkea ihmisen omaan kiinnostukseen talkootyön tekemistä kohtaan, eivätkä ulkoiset tekijät yksinään riitä motivoimaan talkootyöntekijää. Martela ja Jarenko (2015, 26) kuitenkin muistuttavat kirjassaan, ettei sisäistä ja ulkoista motivaatiota tule asettaa vastakkain, sillä ne ovat usein läsnä samaan aikaan.

Richard Rayanin ja Edward Decin kehittämän itseohjautuvuusteorian pohjalta Martela & Jarenko (2015, 17-18) esittävät että ihmisellä on neljä psykologista perustarvetta:

- **Vapaaehtoisuuden tarve:** Mahdollisuus tehdä yksilöä itseään kiinnostavia asioita, itse valitsemallaan tavalla. Tehty työ ei ole ulkoapäin pakotettua.
- **Kyvykkyyden tarve:** Työ tarjoaa yksilölle sopivasti haasteita ja antaa mahdollisuuden näyttää osaamista. Työssä pääsee kehittymään ja oppimaan.
- **Yhteenkuuluvuuden tarve:** Yksilö tuntee olevansa osa yhteisöä, jossa hänestä välitetään ja arvostetaan ihmisenä.

- **Hyväntekemisen tarve:** Yksilön tekemällä työllä on positiivinen vaikutus esimerkiksi työtovereihin, asiakkaisiin tai yhteiskuntaan.

Näiden perustarpeiden ymmärtäminen auttaa vapaaehtoistyön suunnittelussa. Motivoinnissa on tärkeää ottaa huomioon se, että jokainen voi olla toiminnassa mukana omien taitojensa puitteissa. Olisi myös arvostettava sitä, että jokainen voi osallistua toimintaan omilla ehdoillaan: juuri niin paljon kuin jaksaa, ehtii ja haluaa. Liialliset vaatimukset heikentävät motivaatiota talkootyön tekemiseen, joten tulisi muistaa että vähäisempikin osallistuminen on tärkeää. Motivaatio pysyy parhaiten yllä toiminnassa, joka on tekijälleen mielekästä ja palkitsee tarpeeksi. Moni lopettaa talkootyön tekemisen uupumuksen ja liian suuriksi kasvaneiden velvoitteiden vuoksi. (Harju 2003, 41-42). Talkootyön olisi hyvä tarjota tekijälleen miellyttävää yhdessäoloa ja mahdollisuutta oppia uusia asioita.

Agilityssä pääasialliset talkootehtävät ovat melko samanlaisia vuodesta toiseen ja useasti talkootyötä tehneelle esimerkiksi kilpailuissa työskentely ei välttämättä tarjoa uusia haasteita tai uuden oppimista. Agilityssä voi kuitenkin miettiä asiaa myös siltä kantilta, että muiden kisasuoritusten seuraaminen talkootyön ohessa voi olla opettavaista ja mielenkiintoista. Koska seurojen koulutukset järjestetään pääsääntöisesti talkootyönä, on uusille koulutusohjaajille aika-ajoin tarvetta. Koulutusohjaajakurssien järjestäminen kouluttamisesta kiinnostuneille jäsenille tarjoaa uuden oppimista ja kehittymistä sekä mahdollisuutta näyttää omaa osaamistaan ja täyttää kyvykkyyden tarvetta.

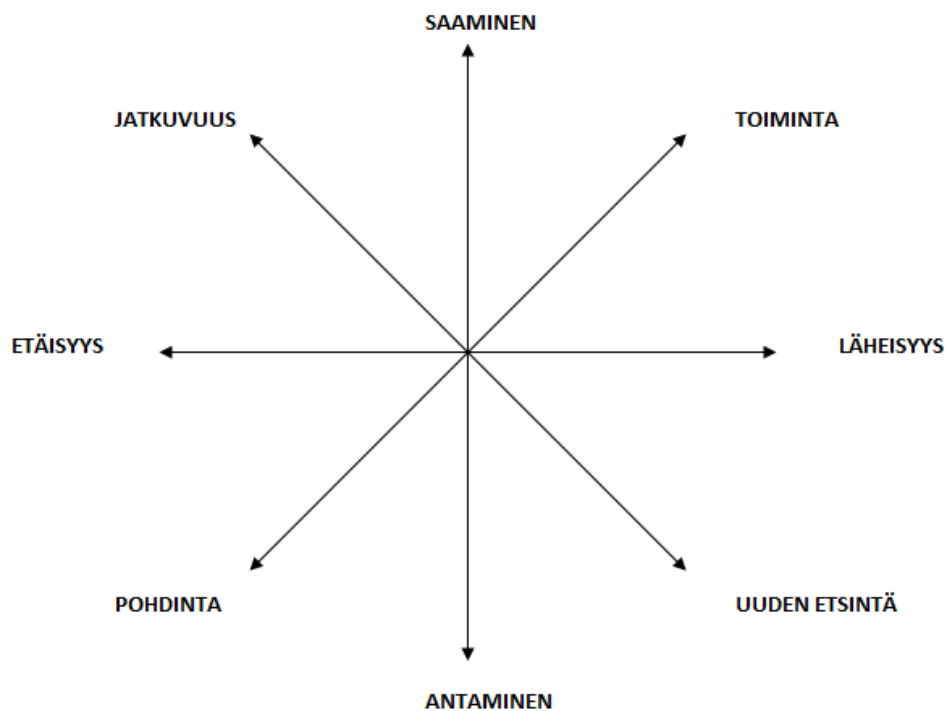
Yhteenkuuluvuuden tarvetta pidetään tärkeänä osana motivaatiota. Talkootyöntekijöiden motivoinnissa on hyvä lähteä liikkeelle yhteisen vision ja päämäärän luomisesta, sillä ilman sitä ryhmän tai organisaation toiminta ei onnistu. Ilman päämäärää ei ole myöskään motiivia. Koirat ovat useimmille agilityharrastajille tärkeä elämäntapa. Koirille ja koiraharrastuksille omistautuminen on kokonaisvaltaista ja yhteisen kiinnostuksenkohteen jakaminen luo yhteenkuuluvuuden tunnetta. Päämäärällä luodaan tunne siitä, että talkootyöntekijät tekevät merkityksellisiä asioita yhdessä. Tämä tunne motivoi, innostaa ja sitouttaa talkootyöntekijöitä toimintaan. (Kuuluvainen, 2015, 9). Talkootyöntekijöiden motivaatioon vaikuttaa ryhmän luoma yhteisö ja sosiaaliset suhteet. Yhteisöllisyyttä syntyy luonnostaankin, mutta olisi myös hyvä miettiä tapoja miten yhteisöllisyyttä

voidaan syventää (Kuuluvainen 2015, 61.) Yhteishengen luomista pidetään hyvin tärkeänä motivaatiolle.

Agilityssä hyväntekemisen tarve korostuu siinä, että useiden seurojen toiminta ei olisi mahdollista ilman talkootyötä. Tämä asia on tärkeää saattaa myös jäsenten tietoon. ”Ilman teidän työpanostanne ei olisi koko agilityseuraa”.

3.4 Talkootyön motivaation timanttimalli

Nylund ja Yeung (2005, 107-106) esittelevät talkootyön motivaatioulottuvuuksia kuvaavan timanttimaliin, jossa motiiveja kuvataan neljällä ulottuvuudella. Ulottuvuuksien päät eivät ole toistensa vastakohtia, vaan ne kulkevat käsi kädessä.



Kuva 1. Vapaaehtoistoiminnan timanttimali

- **Saaminen – antaminen.** Saamisella tarkoitetaan sitä, mitä toiminnassa mukana oleminen antaa talkoolaiselle, esimerkiksi kokemuksia, hyvinvointia, taitoja, vastuuta, huomiota ja niin edelleen. Antaminen taas sitä, että on mahdollisuus tehdä hyvää ja auttaa muita antamalla omaa aikaansa ja osaamistaan.

- **Toiminta – pohdinta.** Toiminnalla kuvastetaan käytännön toimintaa, kuten näkyvien tulosten aikaansaamista. Pohdinnalla taas suunnittelua, henkistä kasvua ja sitä, miten toiminta ilmentää tekijän omaa arvomaailmaa.
- **Läheisyys – etäisyys.** Hyvähenkinen ryhmä, yhdessä tekeminen ja ajanvietto saman henkisten kanssa tarjoaa läheisyyttä. Toiminnasta on mahdollista ottaa etäisyyttä ja tehdä hommat joustavasti, ajasta ja paikasta riippumatta.
- **Jatkuvuus - uuden etsintä.** Toiminta on tuttua ja tarjoaa jatkuvuutta tai pysyvyyttä, mutta myös uusia elämyksiä ja kokemuksia sekä haasteita itsensä toteuttamiseen (Nylund & Pessi 2005, 107-116.)

Talkootoiminnassa kaikilla ihmisillä on erilainen motivaatio toiminnalle, jonka vuoksi motiiveja on mahdotonta laittaa tärkeysjärjestykseen. Timanttimalli kuitenkin auttaa hahmottamaan talkoolaisten motivaatiotekijöitä.

3.5 Talkootyöhön sitouttaminen

Sitouttaminen tarkoittaa sitä, että talkootyöntekijä haluaa pysyä mukana toiminnassa ja kantaa siitä vastuun. Talkootyöntekijä voi olla sitoutunut seuran toimintaan tai ainoastaan tiettyyn tehtävänkuvaan. Sitoutuminen on tärkeää seurojen kannalta, sillä toiminnassa pitkään mukana olleilla saattaa olla hiljaista tietoa, joka on usein tärkeää toiminnan jatkuvuuden kannalta (Kuuluvainen 2015, 49.)

Viitalan (2009, 160) mukaan sitouttaminen on motivaatiota laajempi käsite. Työelämässä sitouttamista kuvataan sillä, miten yksilö kokee työyhteisön osana omaa elämäänsä ja itsensä osana työyhteisöä. Viitalan mukaan sitoutumisella on kolme erilaista tunnusmerkkiä ihmisen käyttäytymisessä:

1. Miten paljon henkilö on valmis tekemään asioita jotka ylittävät hänen tavalliset työtehtävänsä
2. Työyhteisön tavoitteiden ja arvojen hyväksymistä, sekä halukkuutta toimia niiden eteen
3. Halu säilyttää jäsenyys organisaatiossa

Ihmiset sitoutuvat eri tavoin ja jotkut ovat luontaisesti sitoutuvampia kuin toiset. Sitoutumista määrittävät asennetekijät on Viitalan (2009, 163) mukaan jaettu kolmeen luokkaan.

- **Tunneperäiset tekijät**, eli tunne kuulumisesta yhteisöön
- **Käyttäytymistekijät** eli käsitys yhteisöstä lähtemiseen liittyvistä riskeistä ja taloudellisista menetyksistä
- **Tiedolliset tekijät** eli vastuun ja velvollisuuden tunne.(Viitala, 2009).

Kuuluvaisen (2015, 49-50) mukaan vapaaehtoistyössä on tehtäviä, jotka vaativat erilaisia sitoutumisen asteteita. Pistemäistä sitoutumista vaativat tehtävät ovat ajalliselta kestoaltaan lyhyitä, eikä niihin juurikaan tarvita perehdyttämistä tai erityisiä taitoja. Agilityssä pistemäistä sitoutumista vaativa tehtävä on esimerkiksi kilpailuissa toimihenkilönä työskentely. Jotkut tehtävistä vaativat enemmän perehdyttämistä, esimerkiksi tulospalvelun käyttö, mutta sen kummempaa ennakkokouluttamista ne eivät vaadi.

Intensiivistä sitoutumista vaaditaan projekteissa, jotka kestävät korkeintaan viikkoja tai kuukausia. Tänä aikana vapaaehtoiselta vaaditaan paljon (Kuuluvainen 2015, 49). Agilityssä tällainen tehtävä on esimerkiksi kilpailun ylitoimitsijana toimiminen. Ylitoimitsijalle kuuluu kilpailun järjestämiseen vaadittavat ennakkotyöt, kuten talkootyöntekijöiden rekrytoiminen, kilpailukirjeiden lähettäminen ja kilpailupäivän aikatauluttaminen. Näiden lisäksi ylitoimitsija työskentelee koko kisapäivän ajan yhdessä muiden talkootyöntekijöiden kanssa ja pitää huolen siitä, että kaikki toimii. Myös seurojen muut projektit, kuten vaikkapa nuorten kesäleirit ja valmennusviikonloput vaativat tekijöiltään intensiivistä sitoutumista.

Pitkäaikaista sitoutumista edellyttävät tehtävät vaativat jo hieman erityisosaamista tai yhdistyksen toiminnan tuntemista (Kuuluvainen 2015, 49). Agilityssä näitä ovat esimerkiksi yhdistyksen tai seuran luottamushenkilönä toimiminen (puheenjohtaja, sihteeri, rahastonhoitaja). Myös agilitykurssien kouluttajilta vaaditaan pitkäaikaista sitoutumista ja tuntemusta lajista. Suomen agilityliiton jäsenyhdistykset voivat järjestää koulutusohjaajakursseja, joiden tavoitteena on kehittää asiantuntevia kouluttajia. Kurssin pohjana toimii henkilön omasta kokemuksesta saatu lajituntemus. (Suomen agilityliitto).

Pessin & Oravasaaren (2014) kurssien ja koulutuksen tarjoamista pidetään hyvänä sitouttamisvaihtoehtona ja se on yksi yleisemmin suomalaisissa yhdistyksissä käytetyistä sitouttamiskeinoista.

Kuuluvaisen (2015, 51) mukaan sitouttamisesta puhuminen voi olla harhaanjohtavaa, sillä siihen ei ole olemassa yksinkertaisia vastauksia tai keinoja. Halu sitoutumiseen löytyy talkootyötoiminnan kokonaisuudesta. Kuuluvainen kirjoittaa, että omistajuuden tunne on keskeisintä talkootyöntekijän sitouttamisessa. Omistajuudella hän ei tarkoita taloudellista, vaan psykologista kokemusta siitä, miten toiminta tuntuu omalta. Silkasta velvollisuudentunteesta toimiminen ei kannata pitkälle, mutta omistajuutta tunteva ihminen kantaa vastuuta mieluusti. Omistajuutta voi luoda antamalla vapaaehtoisille vastuuta sen verran, kuin se on mielekästä. Vapaus tehdä mitä haluaa ei ole innostavaa, vaan rajoitteet antavat puitteet ideointiin. Mahdollisuus osallistua seuran toiminnan kehittämiseen ja päätöksentekoon lisäävät omistajuuden tunnetta. Yhdistyksistä puhuttaessa on hyvä pohtia, miten tarpeellista sitouttaminen loppupeleissä on. Sitouttaminen on tärkeämpää yhdistyksissä, joissa ei ole palkallisia työntekijöitä. Talkootyöntekijöitä on helpompi sitouttaa toimintaan yleisesti, kuin esimerkiksi yksittäisiin tehtäviin (Kuuluvainen 2015, 50.)

3.6 Talkootyön johtaminen

Lähdemateriaaleissa nousi useasti esiin talkootyön johtaminen. Kuuluvaisen (2015, 9) mukaan vapaaehtoistyön johtaminen itsessään tarkoittaa motivointia: sillä luodaan tavoitteet ja puitteet toimintaan sekä innostetaan vapaaehtoisia. Talkootyöntekijöiden johtamiseen ei siis välttämättä liity isojen päätösten tekemistä. Vapaaehtoisten työpanoksella toimivien yhdistysten onkin tärkeää suunnitella toimintaansa. Suunnitteluvaiheessa mietitään, mitkä yhdistyksen päämäärät on tarkoitus saavuttaa talkootyöllä ja miten, mitkä ovat talkootyöntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet ja mitä yhdistys itse odottaa talkootyöntekijöiltään. Sunnittelun ei kuitenkaan tarvitse lähteä hierarkisesti yhdistyksen ylätasolta, vaan se voidaan tehdä yhdessä (Kuuluvainen 2015, 10.)

Talkootyöntekijöiden johtaminen on monivaiheinen prosessi, joka alkaa rekrytoinnilla ja sitouttamisella. Käytännössä johtaminen konkretisoituu itse tapahtuman aikana talkootyöntekijöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn johtamisessa, päättyen talkootyöntekijöiden palkitsemiseen (Kumpulainen yms. 2015, 93.) Agilityseurojen arjessa talkootyöntekijöiden johtajat ovat pääsääntöisesti myös itse vapaaehtoisia. Johtamistaitoja tarvitsevat esimerkiksi agilitykilpailuissa toimivat ylitoimitsijat, joiden tehtävänä on organisoida kilpailupäivän kulku ja rekrytoida sinne tarvittavat talkootyöntekijät sekä perehdyttää heidät tehtäviinsä. Myös luottamushenkilöt, muut tapahtumien järjestäjät tai erilaisten työryhmien vetäjät ovat arjen vapaaehtoistyön johtajia.

Kuuluvainen (2015, 10) on listannut vapaaehtoistoiminnan suunnittelun rakennuspuut, joiden avulla toimintaa on hyvä lähteä suunnittelemaan:

- vapaaehtoistyön määrittely yhdistyksen toiminnassa
- tavoitteiden asettaminen
- vapaaehtoisten motivaatioiden ymmärtäminen
- yhteisen vision luominen
- vapaaehtoisten rekrytoiminen ja vastaanottaminen toimintaan
- ryhmäidentiteetin ja ”omistajuuden tunteen” luominen
- vapaaehtoisten kiittämisen ja palkitsemisen suunnittelu
- vapaaehtoisten kehittymisen ja osaamisen kasvun mahdollistaminen.

Talkootyöntekijöiden johtamisessa tärkeimpiä työkaluja ovat viestintä sekä ryhmätyön ohjaaminen ja ihmissuhdetaidot. Nykyaikainen johtaminen on useimmiten nimenomaan viestintää: viestinnällä on mahdollista vaikuttaa toisiin ihmisiin, luoda yhteistä identiteettiä sekä kertoa yhdistyksen visiosta ja arvoista. Esimerkiksi sosiaalinen media ja erilaiset sovellukset tarjoavat hyviä välineitä viestintään ja talkootyön koordinointiin.

Talkootyötä ja viestintää suunnitellessa on tarpeellista miettiä mitkä viestintäkanavat toimivat juuri heidän talkootyöntekijöillään. Viestinnän tehtävänä talkootyöntekijöiden johtamisessa on rakentaa ryhmäidentiteettiä yhteisen vision avulla ja luoda omistajuuden tunnetta. Lisäksi sen tehtävänä on talkootyöntekijöiden rekrytoiminen ja tiedonkulun varmistaminen yhdistyksessä (Kuuluvainen 2015, 95-96.)

Kuuluvaisen (2015, 95) mukaan vapaaehtoistyön johtamiseen kuuluu seuraavanlaisia asioita:

- vapaaehtoisten yhteisön luominen ja ylläpitäminen
- vapaaehtoisten perehdyttäminen
- konfliktien ratkominen
- yhteydenpito
- vapaaehtoisten välisen yhteistyön mahdollistaminen
- yhteisen päätöksenteon edistäminen
- työnkuvien osoittaminen tai räätälöinti vapaaehtoisille.

Toimiva kokonaisuus saadaan aikaan hyvällä suunnittelulla. Talkootyöntekijöiden on helpompi toimia, kun heille tarjotaan riittävästi tietoa ja oikeanlaiset puitteet työskennellä. Tämä vaikuttaa suoraan työn ja tapahtumien, esimerkiksi agilitykilpailuiden laatuun (Kumpulainen yms. 2015.) Talkootyöntekijöistä on varmasti motivoivampaa työskennellä kilpailuissa, jossa kaikki tietävät oman roolinsa ja päivä sujuu jouhevasti.

4 TUTKIMUS JA TULOSTEN ANALYSOINTI

4.1 Tavoitteet

Kyselytutkimuksen tavoitteena oli selvittää, mikä motivoi agilityharrastajia talkoilemaan seuroissa. Kyselyn avulla haluttiin saada selville harrastajien omia toiveita ja ideoita seurojen talkootoiminnan kehittämiseksi. Kyselytutkimuksen ja teorian sekä tulosten avulla esitetään ehdotuksia agilityseurojen toiminnan kehittämiseksi.

4.2 Toteutus

Opinnäytetyössä käytettiin kvantitatiivista eli määrällistä tutkimusmenetelmää. Kohderyhmänä olivat agilityharrastajat, jotka tekevät talkootyötä harrastuksensa parissa. Tavoitteena oli kerätä vastauksia mahdollisimman monelta harrastajalta ympäri Suomea.

Vastaukset kerättiin 20.2–28.2.2017 Webropoliin luodun lomakkeen avulla. Suomen agilityliitto levitti lomaketta jäsenyhdistyksilleen sähköpostin välityksellä, sekä julkaisi linkin Facebook-sivuillaan. Vastauksia kyselyyn tuli 1088 kappaletta.

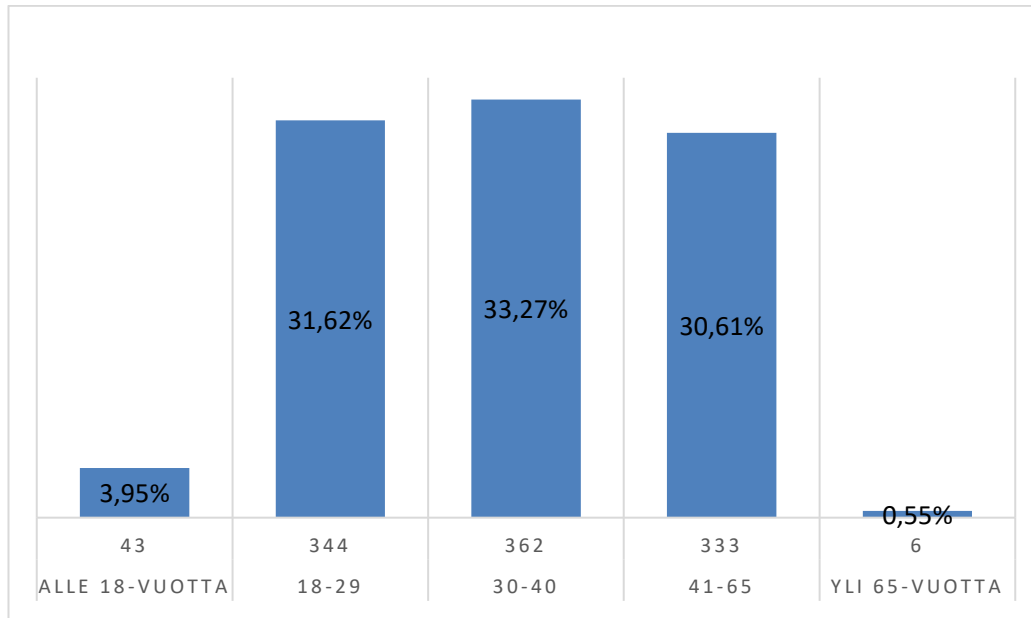
4.3 Kyselylomakkeen esittely

Kyselylomake sisälsi avoimen kysymyksen, väitteitä sekä monivalintakysymyksiä. Lomakkeen kysymykset 1-7 käsittelivät vastaajan taustatietoja sekä yleisprofiilia. Niillä haluttiin selvittää vastaajan ikä, sukupuoli, elämäntilanne sekä millaisessa työsuhteessa työssäkäyvä on. Alussa myös selvitettiin, onko vastaajan harrastusseuralla käytössä ympärivuotinen treenihalli ja talkootyövelvoite.

Kysymykset 8-10 käsittelivät motivaatiotekijöitä ja asioita, joita vastaaja pitää harrastuksessaan tärkeänä. Kysymys 9 oli monivalintakysymys, jolla haluttiin selvittää, miten hyvin agilityharrastajat tuntevat lajin pääliiton. Viimeinen kysymys oli avoin laatikko, johon sai kirjoittaa täysin vapaasti ajatuksiaan talkootyöstä.

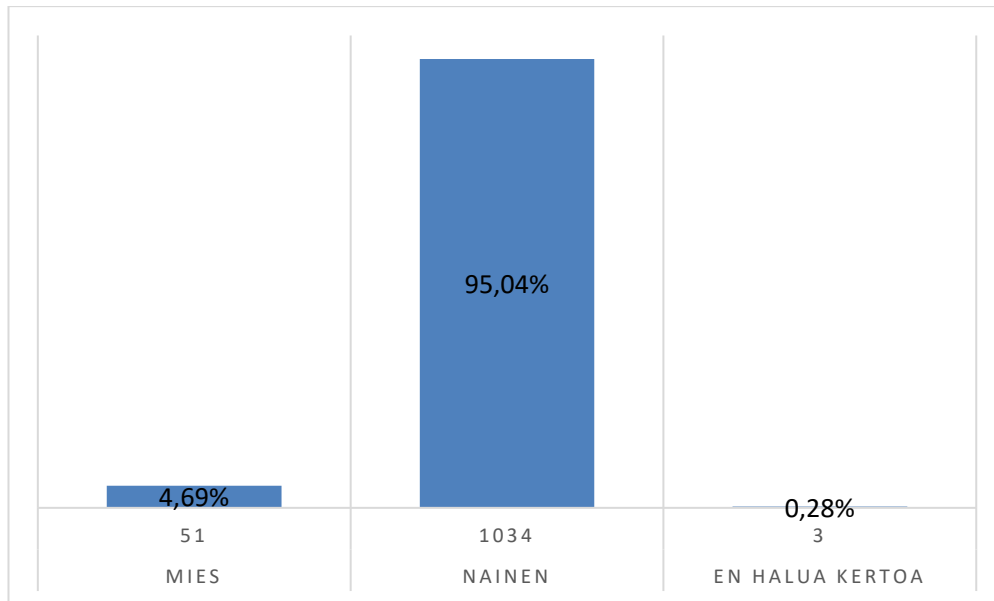
Kysymyksiä mietittiin yhdessä opinnäytetyön ohjaajan sekä Suomen agilityliiton toiminnanjohtajan kanssa.

4.4 Vastaajien taustatiedot



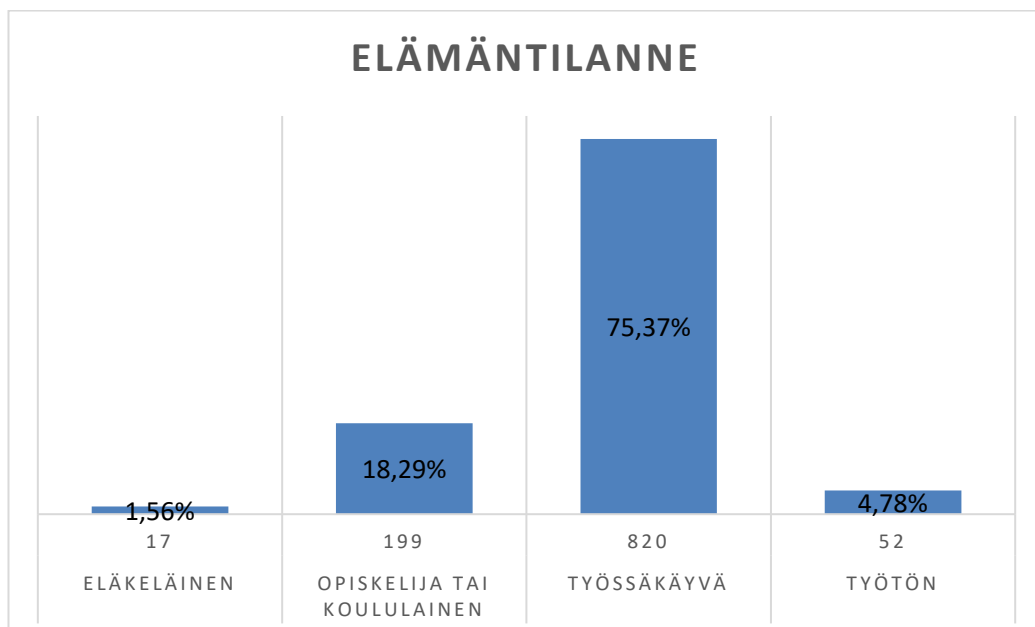
Kuvio 1. Vastaajien ikä

Kuviosta 1. näkee että suurin osa vastaajista on yli 18-vuotiaita ja alle 65-vuotiaita. Vain pieni osa vastaajista on alaikäisiä tai yli 65-vuotiaita. Tulos vahvistaa käsitystä siitä, että agilityä harrastetaan tasaisesti työikäisten keskuudessa.



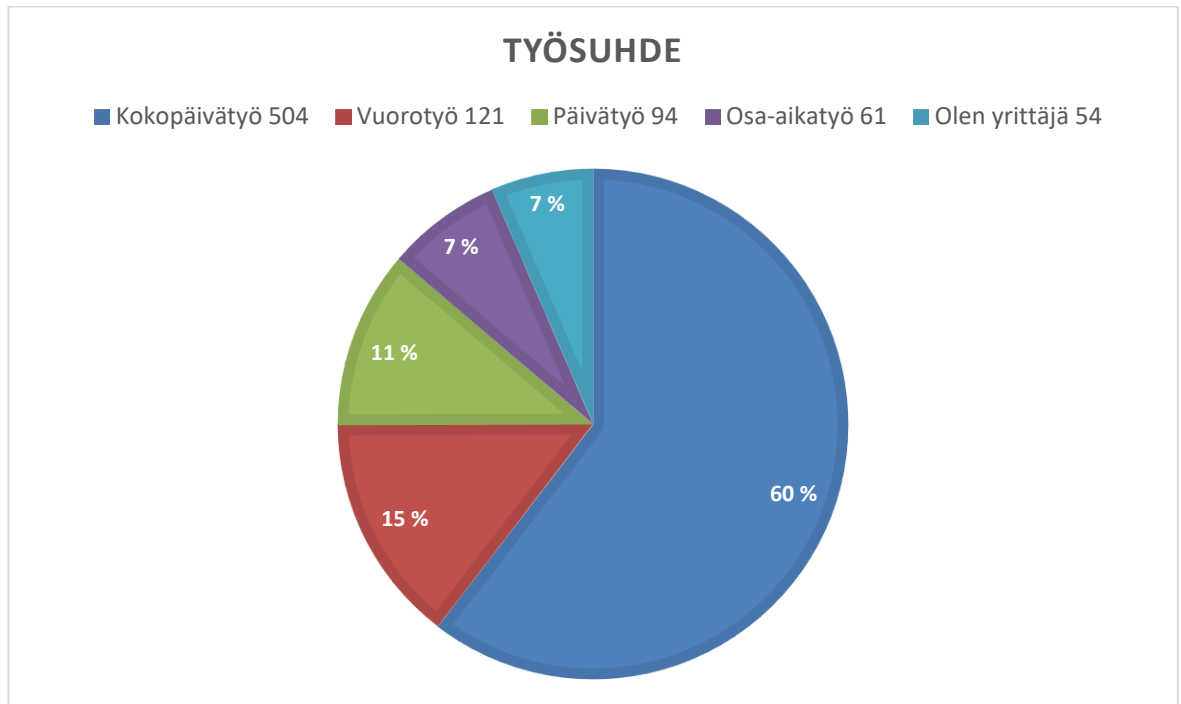
Kuvio 2. Vastaajien sukupuoli

Kyselyyn vastasi 1088 henkilöä, ja kuviosta 2. voi huomata, että suurin osa (95,04 %) on naisia. Miesten osuus vastaajista on 4,69 % (51 kpl) ja 0,28 % (3 kpl) ei halunnut kertoa sukupuoltaan. Suomen Kennelliiton puheenjohtaja Harri Lehkonen kirjoitti Koiramme -lehdessä siitä, että nykyään enemmistö koiraharrastajista on naisia. Myös kyselyn tulos vahvistaa käsitystä siitä, että suurin osa myös agilityn harrastajista on naisia.



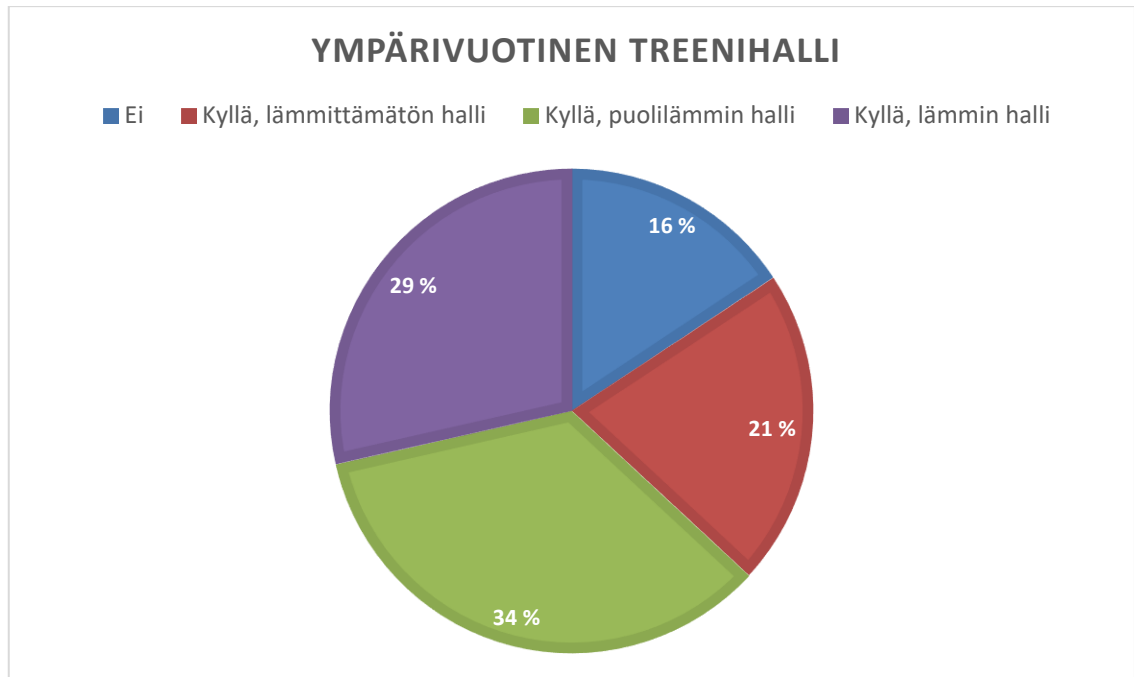
Kuvio 3. Kyselyyn vastanneiden elämäntilanne

Kuviosta 3 näkee, että elämäntilanne -kysymyksessä vastaukset jakautuivat hyvin epätasaisesti. Suurin osa vastaajista on työssäkäyviä (75 %). Seuraavaksi tulevat opiskelijat ja koululaiset (18 %). Vastaajista työttömiä ja eläkeläisiä oli huomattavan pieni osuus.



Kuvio 4. Työssäkävien vastaajien työsuhde

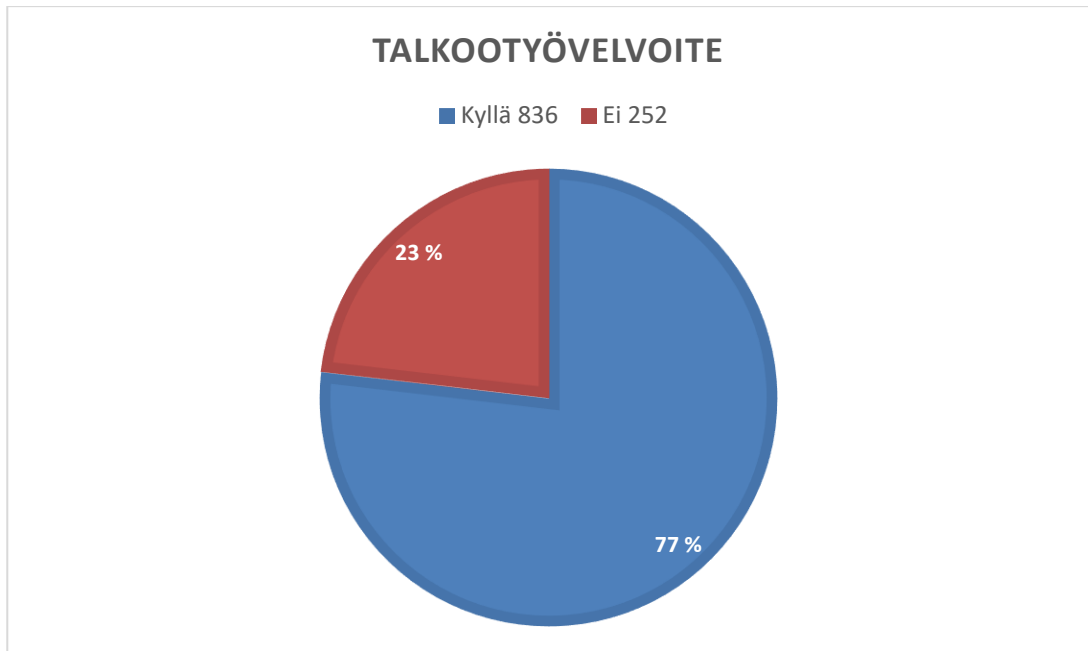
Kyselyllä haluttiin selvittää millaisessa työsuhhteessa työssäkävät vastaajat ovat. Kuviosta 4 on nähtävissä, että suurin osa (60 %) vastaajista tekee kokopäivätyötä. Loput vaihtoehdot vuorotyö (15 %), päivätyö (11 %), osa-aikatyö (7 %) sekä yrittäjyys (7 %) jakautuivat melko tasaisesti.



Kuvio 5. Harrastuspuitteet

Suomessa on tällä hetkellä parikymmentä agilitykilpailujen järjestämiseen sopivaa koiraurheiluhallia. Agilitykilpailuita varten hallin on oltava riittävän kokoinen, jotta sinne voidaan rakentaa sääntöjen mukainen kilpailurata. Kaikki seurat eivät näin ollen voi järjestää virallisia kilpailuja talvikaudella. Oletuksena on, että ympärivuotisen treenihallin ylläpitoon tarvitaan enemmän talkootyöntekijöiden panosta kuin esimerkiksi pelkästään ulkokentällä tapahtuvaan toiminnan ylläpitämiseen.

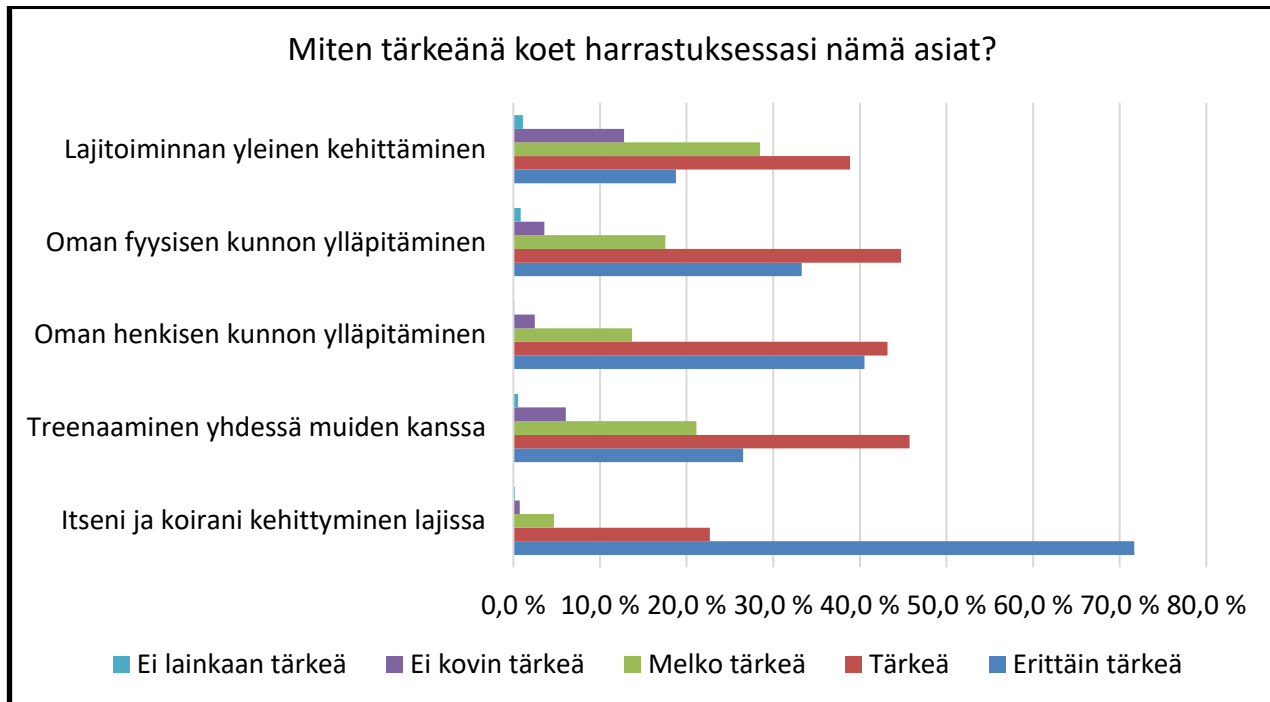
Kuviosta 5 voi huomata, että ympärivuotinen treenihalli löytyy 84 %:lla vastaajista, joista 29 % on lämpimpiä, 34 % puolilämpimiä ja 21 % täysin lämmittämättömiä. Ympärivuotista treenihallia ei löydy 16 % vastaajista.



Kuvio 6. Talkootyövelvoite

Talkootyövelvoite tarkoittaa sitä, että talkootyön tekeminen on välttämätöntä, jotta voi osallistua kursseille ja koulutuksiin. Talkootyövelvoite on nykyään käytössä useilla seuroilla ja sen voi huomata myös kuviosta 6. Talkootyövelvoite -kysymyksen jälkeen oli myös vapaa laatikko, jossa kysyttiin, kuinka monta tuntia vuodessa talkootyövelvoitetta on. Siitä oli hankala vetää johtopäätöksiä, sillä käytännöt vaihtelevat seuroissa paljon. Kysymyksen vastaukset vahvistavat käsitystä todella eriävistä käytännöistä. Seurojen välille ei ole tarpeellista luoda yhteneväisiä käytäntöjä, vaan kaikkien tulee miettiä asiaa oman seuran tarpeiden pohjalta.

4.5 Motivaatiotekijät

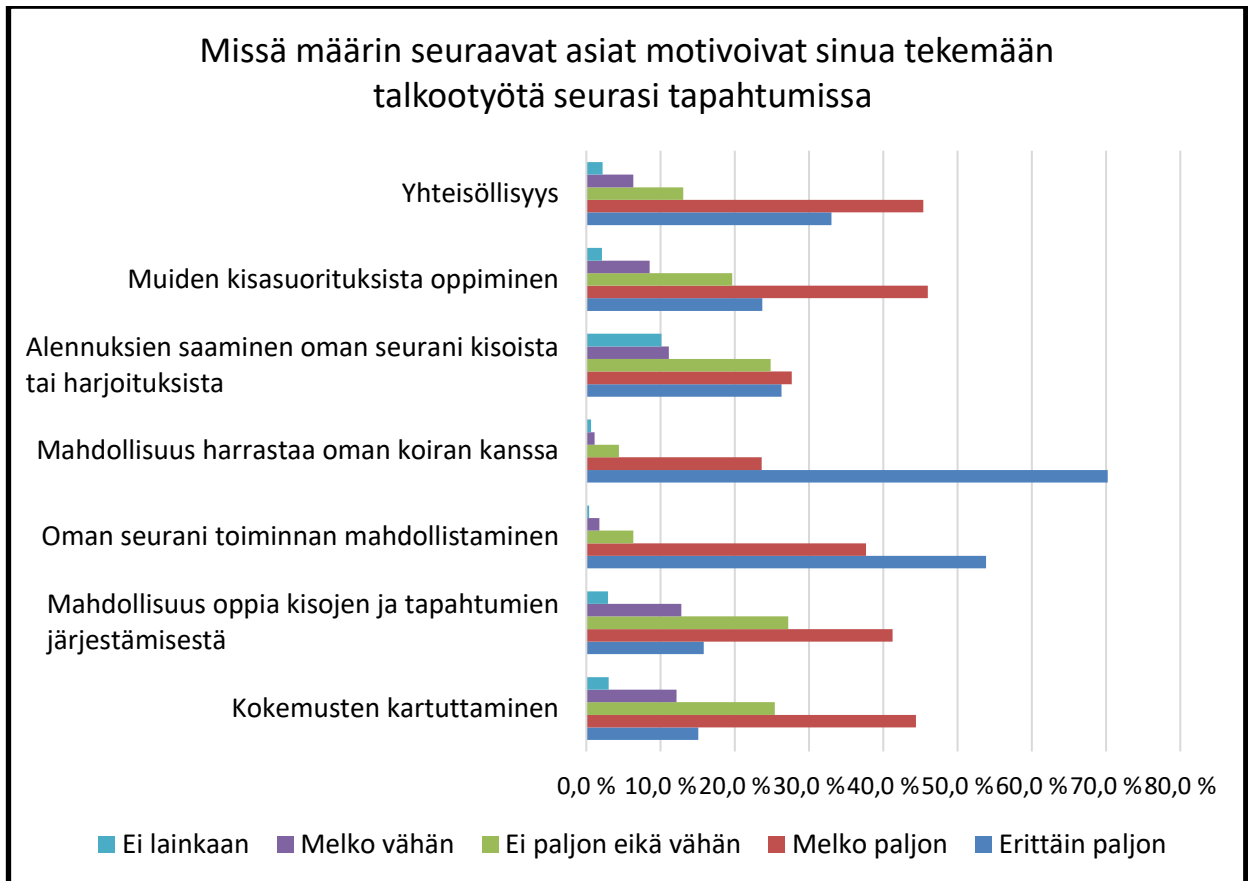


Kuvio 7. Mikä motivoi harrastamaan agilityä

Kuviosta 7 voi huomata, että ”itseni ja koirani kehittyminen lajissa” koettiin huomattavasti suurimpana motivaatiotekijänä: se oli 72 % mielestä erittäin tärkeää ja 23 % tärkeää. Vain 5 % mielestä se oli melko tärkeää ja 1 % mielestä se ei ollut kovin tärkeää tai lainkaan tärkeää.

Muissa vastauksissa prosentit eivät vaihdelleet yhtä voimakkaasti, vaan ne jakautuivat melko tasaisesti kaikissa kysymyksissä. Oman fyysisen ja henkisen kunnon ylläpitäminen koettiin pääasiassa tärkeänä tai erittäin tärkeänä. Yllättävää oli, että yhdessä treenaamista muiden kanssa pidettiin huomattavasti vähemmän tärkeänä kuin omaa ja oman koiran kehittymistä.

Lajitoiminnan yleinen kehittäminen koettiin pääasiassa tärkeänä ja melko tärkeänä. Tämä vahvistaa käsitystäni siitä, että agilityharrastajilta löytyy halukkuutta toiminnan parantamiseen.

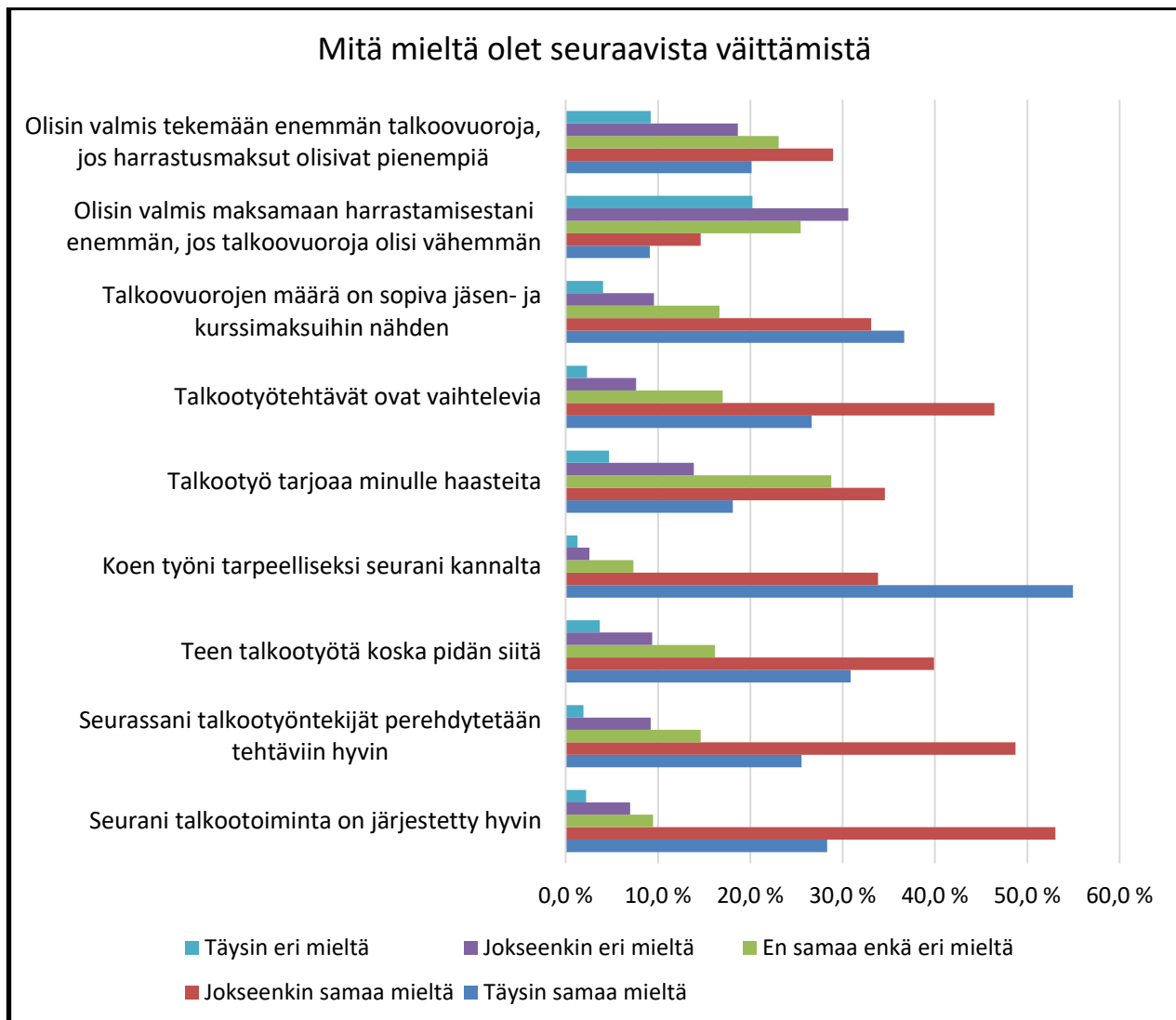


Kuvio 8. Mikä motivoi tekemään talkootyötä

Vastaajilta haluttiin selvittää, kuinka paljon mitkäkin asiat motivoivat heitä talkootyöhön. Vastaajien motivaatioperustat ovat selitettävissä Martelan ja Jarenkon (2015) esittämän ihmisen neljän psykologisen perustarpeen mukaisesti. Kuten kuviosy 8 huomataan, yhteisöllisyyden, uuden oppimisen ja kokemusten kartuttamisen lisäksi myös hyvän tekeminen (tässä tapauksessa oman seuran toiminnan mahdollistaminen) koettiin motivoivina tekijöinä. Mahdollisuus harrastaa oman koiran kanssa korostui tässäkin kysymyksessä huomattavasti suurimpana motivaatiotekijänä.

Kokonaisuudessa kaikki vastausvaihtoehdot koettiin melko motivoiviksi. Kaikissa kysymyksissä "Ei lainkaan" vaihtoehto sai vain alle 10 % vastauksista. Kaikkein vähiten motivoivaksi tekijäksi koettiin "alennuksien saaminen oman seuran kisoista tai harjoituksista". Tämä vahvistaa teoriaa siitä, miten sisäiset motivaatiotekijät koetaan tärkeämpänä kuin ulkoiset.

4.6 Talkootoiminnan organisointi



Kuvio 8. Talkootyön organisointi

Kuviosta 8 on tulkittavissa, että yleisesti oman seuran talkootoimintaan ollaan tyytyväisiä. Työ koetaan seuran kannalta tarpeelliseksi ja työtehtävät ovat vaihtelevia sekä tarjoavat haasteita. Oli positiivista huomata, että rahallista palkkiota ei pidetä motivoivana tekijänä. ”Olisin valmis maksamaan harrastuksestani enemmän, jos talkoovuoroja olisi vähemmän” vain pieni osa, 9 % oli täysin samaa mieltä ja 15 % jokseenkin samaa mieltä. Talkoovuorojen määrä koetaan olevan sopiva jäsen- ja kurssimaksuihin nähden.

Perehdytys koetaan pääsääntöisesti olevan hyvää, sillä vain alle 10% vastaajista oli asiasta eri mieltä. Perehdytys on kuitenkin tärkeä osa talkootyötä, sillä huono

perehdytys antaa talkootyöntekijälle helposti epämiellyttävän kuvan talkootoiminnasta. Perehdytykseen liittyen vapaan sanan laatikkoon tuli muutamia kommentteja, joissa oli hyviä käytännön ehdotuksia.

Enemmän aloitteleville talkootyöiltamia, jossa saavat kysellä ja perehdytystä eri tehtäviin

Kisatalkoita varten voisi järjestää hieman enemmän perehdytystä muun muassa tulospalvelun toiminnasta.

Uusille talkoilijoille pitäisi olla parempi perehdytys ja ennen kisoja pitäisi selvittää sen porukan lukumäärä, jotka tarvitsevat opastusta. Vastuuhenkilö opastamiseen tulisi nimetä.

Oman seurani toiminnassa olen huomannut, että Suomen agilityliiton tarjoaman tulospalvelun käyttö saattaa tuntua joistakin haastavalta. Varsinkin, jos tekniikan kanssa toimiminen ei ole kovin tuttua, saattaa työhön tarttuminen jännittää. Seurat voisivat järjestää perehdytystä talkootehtäviin jo ennen varsinaisia kilpailuitakin. Näin uudet talkootyöntekijät voisivat rauhassa ja ilman paineita tutustua työtehtäviin. Osa työtehtävistä on sellaisia, jotka voidaan helposti opastaa tekemään vasta paikan päällä. Myös perehdytyksen tekevän vastuuhenkilön nimeäminen kisoihin on järkevää. Yksi henkilö ei ehdi perehdyttämään kaikkia talkoolaisia, mutta esimerkiksi jokaisella työpisteellä voisi olla nimetty henkilö, joka perehdytyksen hoitaa ja jolle on matala kynnyksesi esittää kysymyksiä epävarmoissa tilanteissa.

4.7 Toiminnan kehittäminen

Kyselyn avulla haluttiin kerätä myös harrastajien omia ehdotuksia toiminnan kehittämiseksi. Vapaan sanan laatikkoon tulikin runsas määrä vastauksia. Nykyään koiraharrastajille on tarjolla yhä enemmän myös yksityisyrittäjien järjestämää koulutusta, mikä omalta osaltaan saattaa vaikuttaa myös seurojen toimintaan. Perinteinen talkootyöhön perustuva harrastustoiminta hiipuu, kun on mahdollisuus harrastaa ilman talkootyövelvoitteitakin. Aihe on herättänyt keskustelua harrastajien

keskuudessa ja sen saattoi huomata myös vapaan sanan laatikkoon tulleista kommenteista.

Talkoohenki on mielestäni "kadonnut" sitä mukaan kun maksullisia yksityiskoulutuksia ja kouluttajia on tullut markkinoille. Ollaan valmiita maksamaan omasta treenistä isojakin summia vaikka halvemmalla pääsisi seuroissa osallistumalla silloin tällöin talkoisiin.

Harrastajat ovat nykyään valmiita maksamaan, joten yksityiset koulutuspalvelujen tarjoajat houkuttavat.

Yksityisen sektorin nopea kasvu etenkin agilityn koulutustarjonnan parissa on tuonut seuroihin lajissa suht uusia harrastajia, jotka ovat aloittaneet harrastamisen yksityisellä, ja sitten siirtyvät harrastamaan seuroihin. Heillä ei usein ole mitään käsitystä siitä, miten seurat pyörivät ja mistä raha tulee - esimerkiksi, että hyvin harvassa seurassa treenimaksut esimerkiksi kattavat harjoittelupaikan (jos kyseessä sisähalli) kuluja, vaan sitten tuo vaje katetaan järjestämällä kisoja ja kokeita ja muita tapahtumia.

Viime vuosituhannella treenattiin ulkokentillä ja kouluttajina toimivat seurakaverit. Kaupallisia toimijoita ei alalla juurikaan ollut ja vierailevat kouluttajat laskuttivat hillitymmin. Nykyään seurojen ryhmäkoot ovat supistuneet ja kurssit täyttyvät nopeasti. Tämän vuoksi seurojen jäseneksi pääsy ei aina ole itsestäänselvää. Kaupalliset toimijat elättävät itsensä koulutuksilla, mikä näkyy kurssien hinnoissa. Myös yhä useammalla seuralla on käytössään ympärivuotinen halli, jonka ylläpito tai vuokraaminen näkyy kurssi- ja jäsenmaksuissa. Nykypäivänä yhä useampi treenaa yksityisten koirakoulujen opissa (Kariluoto 2016). Seurojen on tärkeä viestinnällään pitää huoli siitä, että jäsenet ymmärtävät miten seura toimii. Seurojen harrastusmaksut voidaan pitää alhaisempina, kun treenihallin kuluja katetaan kilpailuita ja muita tapahtumia talkoovoimin järjestämällä.

Suomen agilityliitto voi omalla viestinnällään vahvistaa käsitystä seurojen toiminnasta ja talkootyön tärkeydestä. Ratamestari- ja koetoimitsijakursseilla olisi hyvä käydä läpi hieman talkootyöntekijöiden johtamiseen liittyviä asioita. SAGI voisi myös tarjota jäsenseuroilleen koulutusta yhdistysten johtamiseen: Mitä kuuluu yhdistystoiminnan pyörittämiseen hallinnollisten ja teknisten asioiden lisäksi?

Harrastajien kommenteista oli havaittavissa, että yhdistysten vapaaehtoistoiminnan koetaan lepäävän vain muutaman aktiivin harteilla, jolloin työmäärä ja vastuu kasvavat liian suureksi. Uusien aktiivien löytäminen ja sitouttaminen toimintaan koetaan hankalaksi. Tämä aihe nousi esiin myös lähdemateriaalissa, eikä se ole ainoastaan agilityssä tapahtuvan talkootyön ongelma.

Talkootyön suurin ongelmakohta on, että vaikka seuralla on talkoovelvoite, se on hyvin pieni ja suurin osa seuralaisista tekee vain sen minimin, jolloin pieni osa tekee vuodesta toiseen enemmän kuin muut. Monille talkootyö on vain pakko, vaikka se pitäisi nähdä mahdollisuuteen paitsi omaan harrastamiseen, myös hyvänä tilaisuutena tutustua seurakavereihin ja saada uusia ystäviä. Seurassamme kaikki talkootyö ei välttämättä ole samanarvoista ts. joskus jostain pikkuhommista saa helpommin kerättyä talkoosteitä kuin kisatalkoiluista.

Talkootoiminnan tärkeyttä lajin kehityksen kannalta tulisi korostaa harrastajille. Tapahtumissa on useassa seurassa aina se sama "aktiiviporukka" jonka vastuulle talkoot ja tapahtuman organisoinnit jäävät. Kuinka saataisiin heräteltyä/jaettua vastuuta myös ei niin aktiivisille jäsenille jotka tekevät juuri sen verran mitä on pakko eikä tasan yhtään enempää.

Yhdistyksille talkootyö on elintärkeää. Tärkeää olisi löytää jokaiselle sopivaa hommaa ja muistaa kiittää tehdystä työstä. Olisi ihana jos pakko ei olisi ainoa syy osallistua yhdistyksen tapahtumiin talkoilijana vaa osallistuttaisiin aidosti vapaaehtoisesti.

Vastauksista oli tulkittavissa, että talkootyövelvoite lisää pakollisuuden tunnetta, joka taas heikentää motivaatiota osallistua seuran talkootyötoimintaan. Myös tämä seikka nousi esiin jo teoriaosuudessa sekä lähdemateriaaleissa. Suurien seurojen toiminta ei kuitenkaan onnistu ilman talkootyöntekijöitä, joten olisiko talkootyövelvoitteen poistaminen omaan jalkaan ampumista? Saataisiinko tarvittaviin tehtäviin kerättyä riittävä määrä talkootyöntekijöitä, jos talkoilu ei olisi sidottuna harrastusmahdollisuuksiin?

Vapauden tunnetta voi yrittää lisätä muillakin keinoilla kuin velvoitteen poistamisella. Martelan ja Jarenkon (2015, 203) mukaan vapaaehtoisuudella on kolme peruselementtiä: päämäärien omaehtoisuus, toimintatapojen vapaus sekä tekemisen innostavuus. Henkilön tulee kokea työnsä päämäärän tavoittelemisen

arvoiseksi. Kyselyn tuloksissa havaittiin, että ”itseni ja koirani kehittyminen” koettiin huomattavasti tärkeimpänä motivaatiotekijänä. Agilityssä talkootyöllä saavutetaan tyypillisesti treenipaikka, joka taas mahdollistaa kehittymisen lajissa. Vapaaehtoisuudelle on myös tärkeää, että henkilö saa itse päättää miten hän päämääriä tavoittelee. On järkevää kuunnella, millaisia työtehtäviä jäsenet haluavat talkoissa tehdä. Jäsenten ehdotukset työtehtävien suorittamisesta uudella tavalla kannattaa myös ottaa huomioon. Vapauden tunnetta voidaan lisätä myös siten, että jäsenet itse saavat ehdottaa tapoja suorittaa talkootyötä.

4.7.1 Kiittäminen ja palkitseminen

Talkootyöstä saa pisteitä ja leimoja. Osa kerää vain tasan tarvittavat pisteet eikä yhtään enempää. Toiset jopa 10* määrän. Ahkeria pitäisi palkita. Kun tv pisteet täynnä niin saisi tuplaleimat

Muutamissa kommentteissa oli motivointikeinoksi ehdotettu ahkerimpien palkitsemista erilaisilla bonuksilla. Ajatuksena on, että näin saataisiin jäsenet motivoitua tekemään työtä seuran tavoitteiden eteen. Agilityseurojen talkootoiminta perustuu vahvasti sisäisen motivaation varaan ja tällaisissa tilanteissa bonuspalkkiot ovat uhka. Martelan ja Jarenkon (2015, 89-91) mukaan bonuspalkkiot saavat ihmisen helposti unohtamaan oman sisäisen motivaation tehdä työtä. Myös oikeudenmukaisen palkitsemisjärjestelmän rakentaminen on haastavaa, erityisesti silloin kun työn tekeminen vaatii yhteistyötä. Agilityn parissa talkoillaan harvemmin yksin tai täysin irrallaan muista. Jos tehtyä työtä mitataan erilaisin mittarein, saattaa se helposti johtaa tilanteeseen, jossa talkootyöntekijät tekevät vain niitä asioita, jotka maksivoivat heidän oman tuloksensa. Kun mittarit ovat epätäydellisiä, joku saa aina enemmän tai vähemmän kuin hänelle kuuluisi. Tämä laskee lopulta kaikkien motivaatiota (Martela & Jarenko 2015, 90.)

Myös verotuksen näkökulmasta talkootyöntekijöiden palkitseminen on haastavaa. Kaikki rahanarvoiset tai rahaan verrattavat edut, kuten alennukset treenimaksuista tai kilpailuista, lasketaan veronalaiseksi tuloksi. Seurojen tulisikin keksiä muita tapoja palkita jäseniään talkoilusta. Kiittämisen ja palkitsemisen merkitystä ei tulisi väheksyä, vaikka ne eivät varsinaisesti motivoikaan talkootyöntekijöitä. Yleinen tapa

palkita talkootyöntekijöitä on järjestää esimerkiksi illanviettoja, juhlia tai muuta yhteistä tekemistä. Tärkeintä on viestiä toiminnan vaikuttavuuden merkityksestä. On hyvä ymmärtää, että positiivinen ja innostava tunnelma, jossa talkootyöntekijät kokevat itsensä tarpeelliseksi, luo halua sitoutua toimintaan (Kuuluvainen 2015, 77.)

4.7.2 Viestintä

Myös heikko viestintä koettiin motivaatiota heikentäväksi tekijäksi. Talkootyöntekijät haluavat olla perillä siitä, millaisia työtehtäviä he ovat tulossa tekemään.

Enemmän tiedottamista talkoohommista ja parempi ohjeistaminen jo silloin, kun talkoolaisia haetaan. Joskus tuntuu, että menen talkoilemaan täysin vailla käsitystä, mitä olen oikeasti menossa tekemään. Selviää vasta sitten paikan päällä

Viestinnän selkeyttäminen - vuoden alussa tehtävä talkoosuunnitelma, johon kirjataan tulevat kilpailut ja niihin vaadittavat talkoolaisten määrät. Muiden oheistalkoiden määrä ja ajankohta (keinonurmihallilla esimerkiksi maton imurointi ja/tai kumirouheen lisäys, ajankohdaksi vaikka maaliskuuhuhtikuu tai joku muu selkeä kuukausisysteemi). Talkoosuunnitelma samalla huolella kuin vuosisuunnitelma/budjettisuunnitelma, jäsenten osallistaminen talkoiden suunnitteluun. Talkoolaisen sitoutus kouluttamalla. Kouluttaminen esimerkiksi jokaisen vuoden alussa vaikka möllikisoissa, jotta talkootehtäviä ei tarvitsisi opettaa monta kertaa vuodessa jokaisen kilpailun yhteydessä. Möllikilpailuissa pienet ja suuret mokat helpompi korjata.

Teoriaosuudessa kerrottiin, että talkootyön johtamisessa yksi tärkeimmistä työkaluista on viestintä. Viestinnän keinoin voidaan luoda omistajuuden tunnetta ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Myös sujuva tiedonkulku yhdistyksen sisällä on keskeistä. Hyvä viestintä kertoo innostavasti talkootyön luonteesta ja antaa selkeän kuvan talkootoiminnasta. (Kuuluvainen 2015, 95-98.) Talkootyömahdollisuuksien tulisi olla helposti löydettävissä. Kannattaa miettiä esimerkiksi sitä, miten monen klikkauksen päästä talkootyöinformaatio kotisivuilta löytyy.

Viestinnässä tärkeintä on miettiä, mitkä välineet toimivat oman seuran jäsenien keskuudessa parhaiten. Sosiaalinen media tarjoaa runsaasti erilaisia työkaluja, jotka helpottavat tiedon nopeaa jakamista ja talkootyöntekijöiden rekrytoimista

seurojen järjestämiin tapahtumiin. Ilmaiseksi käytettävissä olevia viestintätyökaluja ovat esimerkiksi Google Drive, jonne on mahdollista luoda yhteisesti muokattavia dokumentteja ja taulukoita, sekä lisätä valokuvia ja videoita. Facebookiin luodut ryhmät ovat käteviä kommunikointia ja tiedonjakamista varten. Pienten ryhmien keskuudessa toimii Whatsapp, jonka avulla muut on helppo tavoittaa nopeastikin.

5 POHDINTA

Talkootyöntekijöiden motivaatioperustan selvittäminen ja jäsenten sitouttaminen on tärkeää seuran toiminnan kehittymisen kannalta. Kilpailun, kuten yksityisyrittäjien, lisääntyessä on tärkeää muistaa, että hyvin organisoitu seuratoiminta innostaa ihmisiä mukaan ja estää jäsenten siirtymistä harrastamaan muualle. Ilman jäseniä seurojen toiminta ei ole mahdollista. Talkootyön tekemiseen voi olla vaikeaa löytää aikaa, varsinkin jos harrastuksia on useita. Opiskelu ja työelämä vaativat myös oman veronsa ja vapaat viikonloput voivat olla vähissä.

Kyselyn vastaajien tärkeimmiksi motiiveiksi todettiin oman harrastuksen mahdollistaminen ja kehittyminen lajissa, sekä oman seuran toiminnan ylläpitäminen. Myös kokemusten kartuttaminen, uuden oppiminen ja yhteisöllisyys koettiin tärkeäksi. Vain muutamat vastaajat kokivat rahallisen palkitsemisen, kuten alennuksien saamisen kisoista tai koulutuksista, motivoivaksi. Vastaajat kokivat tekemänsä työn itsessään tärkeäksi.

Tutkimuksessa nousi esille myös joitakin epäkohtia. Suurimmaksi ongelmaksi koettiin se, että työt kasaantuvat vain muutamien aktiivien harteille. Tämä aihe nousi esiin myös lähdeaineistossa. Ongelma ei siis ulotu ainoastaan agilityn harrastajiin, vaan kaikkeen muuhunkin talkootyöllä pyörivään seuratoimintaan. Siihen on hankala löytää mitään suoraa ratkaisua. Myös tiedottamisen ja viestinnän heikkous nousi kyselytutkimuksen vastauksissa esiin. Puutteelliseen viestintään on helppo puuttua, kun esimerkiksi sosiaalinen media tarjoaa siihen monenlaisia työkaluja.

Agilityseurojen ja -yhdistysten kannattaisi bonusten ja palkitsemisen sijaan keskittyä viestintään sekä sisäisen motivaation vahvistamiseen. Sisäistä motivaatiota voi lähteä vahvistamaan hyvällä viestinnällä sekä ryhmähengen ja omistajuuden tunteen luomisella. Esimerkiksi yhteinen ajanvietto treenien ja talkootöiden lisäksi on helppo tapa parantaa ryhmähenkeä ja samalla palkita talkootyöntekijöitä: pikkujoulut, pullakahvit talkookauden päätyttyä, yhteinen ruokailu tai oman seuran sisäiset, leikkimieliset kisailut. Vain mielikuvitus on rajana. Tämän tyyppinen palkitseminen on mielekkäämpää, kuin työllä ansaitut alennukset ja palkkiot. Myös kyselyn tulokset väistämättä osoittaa, että ulkoiset motivaatiotekijät eivät ole yhtä vahvoja kuin sisäiset.

Tapahtumatuottajana agilitykisojen ja muiden koiratapahtumien järjestelyihin tulee kiinnitettyä normaalia enemmän huomiota ja tiesin, että tällaiselle tutkimukselle on tarvetta. En kuitenkaan osannut odottaa kyselylle näin suurta vastausmäärää. Työ on muutenkin otettu agilityharrastajien keskuudessa hyvin vastaan ja tuloksia odotetaan innolla. Runsaan vastausmäärän vuoksi tulokset ovat luotettavia ja harrastajien kehitystoiveet pitäisi ottaa vakavasti. Kyselyn vastausten ja aktiivien kanssa käymieni keskusteluiden perusteella halukkuutta toiminnan kehittämiseen löytyy paljon. Jouhevasti sujuvat kisat ovat tietysti tärkeitä seuralle ja mukavia osallistujille, mutta myös talkootyöntekijöille.

Kulttuurituotannon ammattilaiset työskentelevät monenlaisissa tehtävissä. Oma mielenkiintoni on tapahtumatuotannossa, jonka yksi tärkeä osa-alue on talkootyö, sillä Suomessa valtaosa tapahtumista järjestetään talkoovoimin. Käytettäessä talkootyötä henkilöstöressurssina tulee tapahtumaorganisaation ymmärtää, mitä se vaatii. Opinnäytetyön tekeminen itseäni kiinnostavasta aiheesta opetti paljon ja mielenkiinto aihetta kohtaan kasvoi työtä tehdessä. Olen kaiken kaikkiaan tyytyväinen työhöni ja mielestäni oli hienoa, että pystyin yhdistämään opinnäytetyössäni kaksi minua kiinnostavaa asiaa: agilityn ja talkootyön koordinoinnin.

LÄHTEET

- Harju, A. 2003. Yhteisellä asialla: Kansalaistoiminta ja sen haasteet. Vantaa: Dark Oy
- Kumpulainen, N yms. 2015. Tapahtumatuotanto läpivalaisussa: alihankkijaverkosto tapahtumaorganisaation tukena. Oulu: Erweko Oy.
- Kariluoto, S. 2016. Tuliko agilitystä liian kallis harrastus? Suomen agilityliiton jäsenlehti Putkeen 3/2016. 36-37
- Kuuluvainen, S. 2015. Vapaaehtoistyön johtaminen. Helsinki: Lönnberg.
- Lehkonen, H. 2017. Harrastuksessamme on naisilla selvä enemmistö. Koiramme (121). 30-32.
- Liikuntaneuvosto. Kansalaistoiminnan tietopohja. [Verkojulkaisu]. Liikuntaneuvosto. [Viitattu 5.4.2017]. Saatavana: http://www.liikuntaneuvosto.fi/files/278/kansalaistoiminta_tietopohja.pdf
- Martela, F. Jarenko, K. 2014. Draivi: Voiko sisäistä motivaatiota johtaa? Helsinki: Talentum.
- Nylund, M & Yeung, A. 2005. Vapaaehtoistoiminta: Anti, arvot ja osallisuus. Jyväskylä: Gummerus kirjapaino Oy.
- Pessi, A & Oravasaari, T. 2010. Kansalaisjärjestötoiminnan ytimessä: Tutkimus RAY:n avustamien sosiaali- ja terveysjärjestöjen vapaaehtoistoiminnasta. [Verkojulkaisu]. RAY. [Viitattu: 10.4.2017]. Saatavana: <http://www.kansalaisareena.fi/RAYraportti23.pdf>
- Pukkila, H. 2007. Tehdään yhdessä: opas onnistuneisiin talkoisiin. Helsinki: Helmi kustannus.
- Rönty, H. 8.2.2016. Agility elää tai kuolee talkootyöstä. [Verkoartikkeli] Helsinki: Yle uutiset. [Viitattu 20.3.2017]. Saatavana: <http://yle.fi/uutiset/3-8655802>
- Suomen agilityliitto. Ei päiväystä. Kurssien järjestäminen [Verkkosivu] Helsinki: Suomen agilityliitto [Viitattu 24.3.2017] saatavana: <http://www.agilityliitto.fi/koulutus-ja-valmennus/kurssit/kurssien-jarjestaminen/>
- Suomen agilityliitto. 2014a. Agility: iloinen, vauhdikas ja hyvinvointia edistävä laji. [Verkojulkaisu] Lahti: JS Suomi. [Viitattu 6.4.2017] Saatavana: http://www.agilityliitto.fi.pwire.fi/site/assets/files/11984/sagin_esite_2014.pdf

- Suomen agilityliitto. 2014b. Suomen agilityliiton strategia. [Verkkajulkaisu] Helsinki: Suomen agilityliitto. [Viitattu 6.4.2017]. Saatavana: http://www.agilityliitto.fi/site/assets/files/11983/sagi_strategia_web.pdf
- Suomen agilityliitto. 2016. Suomen agilityliiton vuosikertomus 2015. Saatavana: http://www.agilityliitto.fi/site/assets/files/12134/vuosikertomus_2015.pdf
- Suomen Kennelliitto. 27.11.2016. Suomen agilityliitto hyväksyttiin Suomen Olympiakomitean varsinaiseksi jäseneksi. [Verkkootikkeli] Helsinki: Suomen kennelliitto. [Viitattu: 24.3.2017] Saatavana: <http://www.kennelliitto.fi/uutiset/suomen-agilityliitto-hyvaksyttiin-suomen-olympiakomitean-varsinaiseksi-jaseneksi>
- Suomen Kennelliitto. 2017. Kokeet ja käynnit 2014-2016. [Verkkajulkaisu]. Helsinki: Suomen kennelliitto. [Viitattu 5.4.2017] Saatavana: http://www.kennelliitto.fi/sites/default/files/attachments/kokeet_ja_kaynnit_2014-2016.pdf.
- Talasterä, J. 23.3.2016. Agillity loikkaa vihdoin viralliseksi urheilulajiksi: "harrastajan ei tarvitse enää maksaa kaikkea". [Verkkootikkeli]. Helsinki: Yle urheilu. [Viitattu 14.4.2017] Saatavana: <http://yle.fi/uutiset/3-8691265>
- Viitala, R. 2009. Henkilöstöjohtaminen: Strateginen kilpailutekijä. 4. Helsinki: Edita Publishing.
- Verohallintolaki 1557/1995 2 § 2 mom.

LIITTEET

Liite 1. Kyselytutkimus

LIITE 1. Kyselytutkimus



Suomen agilityliiton talkootyökysely

Tervetuloa vastaamaan agilyn talkootyöskentelyä koskevaan kyselyyn. Tämä kysely on osa opinnäytetyötä, jossa Suomen agilityliitto on toimeksiantajana. Tutkimuksen tavoitteena on kehittää agilityseurojen talkootyötoimintaa.

Kaikkien yhteystietonsa jättäneiden kesken arvotaan Hau Hau Champion herkkupaketteja. Yhteystietoja ei yhdistetä kyselyn vastauksiin ja niitä käytetään ainoastaan arvonnän suorittamiseen. Yhteystietomake avautuu kun olet vastannut kyselyyn.

Kyselyyn liittyviä kysymyksiä voi lähettää sähköpostilla osoitteeseen susanna.laitala@seamk.fi

1. Ikä? *

- Alle 18-vuotta
- 18-29
- 30-40
- 41-65
- Yli 65-vuotta

2. Sukupuolesi *

- Mies
- Nainen
- En halua kertoa

3. Millainen on tämänhetkinen elämäntilanteesi? *

- Opiskelija tai koululainen
- Työtön
- Eläkeläinen
- Työssäkäyvä

4. Jos vastasit edelliseen kysymykseen olevasi työssäkäyvä, millainen on työsuhteesi?

- Kokopäivätyö
- Vuorotyö
- Päivätyö
- Osa-aikatyö
- Olen yrittäjä

5. Onko seurallasi käytössä ympärivuotinen treenihalli? *

- Ei
 Kyllä, lämmittämätön halli
 Kyllä, puollämmmin halli
 Kyllä, lämmin halli

6. Onko harrastusseurassasi talkootyövelvoite? *

- Kyllä
 Ei

7. Kuinka monta tuntia vuodessa talkootyövelvoite on?

8. Miten tärkeänä koet harrastuksessasi nämä asiat? *

	Erittäin tärkeä	Tärkeä	Melko tärkeä	Ei kovin tärkeä	Ei lainkaan tärkeä
Itseni ja koirani kehittyminen lajissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Treenaaminen yhdessä muiden kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman henkisen kunnon ylläpitäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman fyysisen kunnon ylläpitäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lajitoiminnan yleinen kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Missä määrin seuraavat asiat motivoivat sinua tekemään talkootyötä seurasi tapahtumissa? *

	Erittäin paljon	Melko paljon	Ei paljon eikä vähän	Melko vähän	Ei lainkaan
Kokemusten kartuttaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mahdollisuus oppia kisojen ja tapahtumien järjestämisestä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman seurani toiminnan mahdollistaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mahdollisuus harrastaa oman koiran kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alennuksien saaminen oman seurani kisoista tai harjoituksista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muiden kisasuorituksista oppiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisöllisyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä *

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	En samaa enkä eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä
Seurani talkootoiminta on järjestetty hyvin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seurassani talkootyöntekijät perehdytetään tehtäviin hyvin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teen talkootyötä koska pidän siitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen työni tarpeelliseksi seurani kannalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Talkootyö tarjoaa minulle haasteita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Talkootyötehtävät ovat vaihtelevia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Talkoovuorojen määrä on sopiva jäsen- ja kurssimaksuihin nähden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olisin valmis maksamaan harrastamisestani enemmän, jos talkoovuoroja olisi vähemmän	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olisin valmis tekemään enemmän talkoovuoroja, jos harrastusmaksut olisivat pienempiä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Mitkä ovat mielestäsi Suomen agilityliiton tärkeimpiä tehtäviä? *

Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon

- Kilpailutoiminnan koordinointi
- Koulutuksen järjestäminen
- Tiedottaminen
- Lajin kehittäminen
- Suomalaisen lajiosaamisen edistäminen

12. Vapaa sana

Tässä voit kertoa tekemiäsi havaintoja talkootyöstä. Miten sinä kehittäisit seurasi talkootoimintaa? Mitkä ovat mielestäsi seurasi talkootyön ongelmakohdat?

<-- Edellinen

Lähetä