

RAAHEN POLIISIASEMAN UUDEN TYÖNTEKIJÄN PEREHDYTYSOPAS JA PELASTUSSUUNNITELMAN PÄIVITYS

Markus Söyrinki

Syksy 2017

Tiivistelmä

Tekijä Markus Söyrinki	Tutkinto/kurssi ja opinnäytetyö/nimike Poliisi (AMK)	
Julkaisun nimi Raahen poliisiaseman uuden työntekijän perehdytysopas ja pelastussuunnitelman päivitys	Julkisuusaste Julkinen, Liitteet 1 ja 2 salassa pidettäviä	
Ohjaajat ja opintoaine/opetustiimi Juha- Matti Huhta/ Yleinen poliisitoiminta	Opinnäytetyön muoto Toiminnallinen opinnäytetyö	
<p>Tiivistelmä</p> <p>Tässä toiminnallisessa opinnäytetyössä on laadittu perehdytysopas Raahen poliisiasemalle tulevalle uudelle työntekijälle. Oppaan tarkoitus on auttaa perehdyttäjää muistamaan kertoa olennaiset asiat Raahen poliisiaseman tiloista ja käytännöistä. Opas on tarkoitettu sekä poliisikoulutuksessa olevalle uudelle harjoittelijalle, muualta tulevalle kokeneelle poliisimiehelle tai poliisivankilaan tulevalle vartijalle. Oppaan on tarkoitus toimia muistilistana, ei orjallisesti noudatettavana määräyksenä.</p> <p>Työn toisessa osuudessa on tehty Raahen poliisiaseman lain velvoittamaan pelastussuunnitelmaan päivityksiä. Pääpaino on lainsäädännön ajan tasalle saattamisessa, riskien arvioinnissa ja sisäisessä turvallisuustarkastuksessa.</p> <p>Perehdytysoppaan ja pelastussuunnitelman osalta on avattu laajalti teoriatietoa sekä metodeja ja kokemuksia opinnäytetyön toiminnallisen osuuden teosta.</p>		
Sivumäärä 22+3	Tarkastuskuukausi ja vuosi 9/2017	Opinnäytetyökoodi (OPS) AMK2015ONT
Avainsanat Perehdyttäminen, pelastussuunnitelma, uusi työntekijä, työturvallisuus, riskienhallinta, tulipalo		

Sisältö

1. JOHDANTO	3
1.1. Opinnäytetyön tavoite	3
2. KESKEISIÄ KÄSITTEITÄ.....	5
3. SÄÄDÖSTAUSTA.....	6
4. UUDEN TYÖNTEKIJÄN PEREHDYTTÄMINEN.....	9
4.1. Oma kokemus oppaan teosta.....	10
5. Pelastussuunnitelman päivitys	12
5.1. Oma kokemus pelastussuunnitelman päivityksen teosta	14
6. Opinnäytetyö prosessina	19
6.1. Prosessin kulku	19
6.3. Johtopäätökset.....	20
7. LÄHTEET.....	22
LIITTEET	23
Liite 1: Uuden työntekijän perehdytysopas Raahen poliisiasemalle	23
Liite 2: Oulun poliisilaitoksen Raahen poliisiasema, pelastussuunnitelma	24
Liite 3 Sisäisen turvallisuustarkastuksen tarkastuslista	25

1. JOHDANTO

1.1. Opinnäytetyön tavoite

Opinnäytetyöni tavoitteena oli laatia Raahen poliisiasemalle uuden työntekijän perehdytysopas, joka helpottaa perehdyttäjää muistamaan mainita tärkeimmät asiat perehdytystä tehdessään. Oppaan on tarkoitus auttaa uutena työntekijänä poliisimieheksi Raahen poliisiasemalle tulevaa oppimaan uuden työpaikan tapoja ja käytäntöjä, oli tämä sitten ensimmäistä kertaa poliisitöihin tuleva harjoittelija tai muualta Raahen siirtynyt vanhempi poliisimies. Lisäksi oppaassa on huomioitu Raahen poliisivankilaan uutena työntekijänä töihin tuleva vartija. Oppaan on tarkoitus olla muistia virkistävä lista käytännön asioista Raahen poliisiasemalla, sen ei ole tarkoitus opastaa itse työtehtävien hoitoon.

Lisäksi tein opinnäytetyöhöni Raahen poliisiasemalle pelastussuunnitelman päivityksen. Sain itselleni voimassaolevan pelastussuunnitelman, jonka muokkasin soveltuvien osien vastaamaan nykyhetken lainsäädäntöä sekä mahdollisia turvallisuusuhkia. Työni tavoitteena oli parantaa poliisiasemalla työskentelevien työturvallisuutta sekä aseman rakenteellista turvallisuutta saattamalla aseman johdon tietoon mahdolliset turvallisuutta vaarantavat tekijät. Työni oli tarkoitus olla kartoittava ja tietoa keräävä, eli ei suoranaisesti parannuksia toteuttava.

1.2. Opinnäytetyön aiheen valinta

Valitsin aiheeksi tämän, koska harjoitteluohjaajani mainitsi jonkun työvuoron aikana, että olisi kätevää jos Raahen saataisiin jonkinlainen perehdytysopas uusille työntekijöille, koska kukaan ei ole aikaisemmin sellaista tehnyt. Päätin ryhtyä tekemään luvan saatuani kyseistä opasta, koska ajattelin saavani aikaan konkreettista hyötyä harjoitteluasemalleni sekä perehdyttäjille että perehdytettäville. En koe, että omassa perehdytyksessäni ilman opasta olisi ollut sinänsä mitään vikaa, mutta uusia asioita on niin paljon, että osa niistä tulee perehdyttäjälle helposti mieleen vasta uuden työntekijän oltua jo jonkin aikaa töissä.

Olen ennen poliisikoulutustani suorittamani tutkinnon yhteydessä tehnyt muutaman pelastussuunnitelman erinäisiin kohteisiin, joten ajattelin tehdä myös pelastussuunnitelman päivityksen, jottei opinnäytetyöni jää liian suppeaksi pelkästään perehdytysopas tekemällä. Tämän lisäksi pelastussuunnitelma ja perehdytysopas kulkevat hyvin käsi kädessä uuden työntekijän työturvallisuutta lisäävänä tekijänä.

Koin itselleni sopivimmaksi valita toiminnallisen opinnäytetyön tutkimuksellisen sijaan siksi, että uskoin saavani toiminnallisella työllä aikaan enemmän konkreettista hyötyä. Lisäksi harjoitteluasemallani oli kysyntää molemmille toiminnallisen työni osa-alueille.

Raahen poliisiaseman kanssa samassa virastorakennuksessa sijaitsee useiden muiden viranomaisten konttoreita, jotka päätin heti alussa rajata pois työstäni, koska minulle ei ole juuri minkäänlaista yksityiskohtaista käsitystä heidän työtehtävistään, ja tarvittava perehtyminen heidän työtehtäviin ja -tiloihin olisi laajentanut työtäni kohtuuttoman paljon. Myös poliisiaseman tiloissa toimivien lupasihteerien toiminnan jätin pois perehdytysoppaastani samoista syistä.

2. KESKEISIÄ KÄSITTEITÄ

Pelastussuunnitelma

Pelastussuunnitelmalla tarkoitetaan pelastuslain velvoittamaa yrityksen, organisaation, taloyhtiön tms. laatimaa suunnitelmaa, josta käy ilmi omatoimisen varautumisen ennalta laaditut toimenpiteet vahinkojen ennaltaehkäisemiseksi sekä vahinkojen sattuessa niiden seurausten rajoittamiseksi. Pelastussuunnitelman sisältö ja laatimisvelvollisuus määritellään pelastuslaissa ja pelastusasetuksessa.

Vaara

Vaaralla tarkoitetaan tekijää tai olosuhdetta, joka voi aiheuttaa haittaa tai saada aikaan haitallisen tapahtuman.

Riski

Riskillä tarkoitetaan tässä opinnäytetyössä vahingon mahdollisuutta. Lähes kaikki riskit ovat ihmisten aiheuttamia ja siksi niihin voidaan vaikuttaa ja varautua ja niiltä voidaan suojautua. (VTT, 2009).

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tarkoitetaan kaikkea yrityksessä tehtävää toimintaa riskien ja niistä aiheutuvien vahinkojen vähentämiseksi. (VTT, 2009).

Riskiluku

Riskienhallintaan työkaluna käytettävä lukuarvo, joka auttaa kohdistamaan resurssit vakavimpien vaarojen välttämiseksi. Riskiluku lasketaan määrittämällä lukuarvo vaaran todennäköisyyden ja seurausten vakavuuden kertolaskuna. (VTT, 2009).

Sisäinen turvallisuustarkastus

Sisäisellä turvallisuustarkastuksella tarkoitetaan organisaation oman työntekijän tai ulkopuolelta palkatun konsultin tekemää tarkastusta (tunnetaan myös nimellä turvallisuuskävely) organisaation toimitilojen ja muiden turvallisuusasioiden sen hetkisen tilan selvittämiseksi. Varsinaisen palotarkastuksen suorittaa määräajoin paloviranomainen, joten sisäisen turvallisuustarkastuksen on tarkoitus lisätä turvallisuustasoa entisestään. Paloviranomainen ottaa kantaa ainoastaan paloturvallisuusasioihin, mutta sisäisessä turvallisuustarkastuksessa käsitellään turvallisuutta laajemmin.

3. SÄÄDÖSTAUSTA

Suurin lain määrittelemä vastuu uuden työntekijän perehdyttämisestä tulee työturvallisuuslaista (23.8.2002/738).

Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

Työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä sekä huolehdittava siitä, että työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus huomioon ottaen:

1) työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;

2) työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta työn haittojen ja vaarojen estämiseksi sekä työstä aiheutuvan turvallisuutta tai terveyttä uhkaavan haitan tai vaaran välttämiseksi;

3) työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöiden sekä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja

4) työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa.

(Työturvallisuuslaki 2:14§)

Pelastussuunnitelman laatimisen velvollisuus ja suunnitelman sisältö tulee pelastuslaista (29.4.2011/379).

Pelastussuunnitelma

Rakennukseen tai muuhun kohteeseen, joka on poistumisturvallisuuden tai pelastustoiminnan kannalta tavanomaista vaativampi tai jossa henkilö- tai paloturvallisuudelle, ympäristölle tai kulttuurimaisuudelle aiheutuvan vaaran taikka mahdollisen onnettomuuden aiheuttamien vahinkojen voidaan arvioida olevan vakavat, on laadittava pelastussuunnitelma 14 §:ssä tarkoitetuista toimenpiteistä. Pelastussuunnitelman laatimisesta vastaa rakennuksen tai kohteen haltija. Jos rakennuksessa toimii useita toiminnanharjoittajia, rakennuksen haltijan tulee laatia pelastussuunnitelma yhteistyössä toiminnanharjoittajien kanssa. Rakennuksen haltijan tulee laatia rakennuksen pelastussuunnitelma kuitenkin aina yhteistyössä 18 §:ssä tarkoitetun hoitolaitoksen ja palvelu- ja tukiasumisen toiminnanharjoittajan kanssa.

Pelastussuunnitelmassa on oltava selostus:

1) vaarojen ja riskien arvioinnin johtopäätelmistä;

2) rakennuksen ja toiminnassa käytettävien tilojen turvallisuusjärjestelyistä;

3) asukkaille ja muille henkilöille annettavista ohjeista onnettomuuksien ehkäisemiseksi sekä onnettomuus- ja vaaratilanteissa toimimiseksi;

4) mahdollisista muista kohteen omatoimiseen varautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Valtioneuvoston asetuksella annetaan tarkempia säännöksiä kohteista, joihin on laadittava pelastussuunnitelma. Pelastussuunnitelman sisällöstä voidaan antaa tarkempia säännöksiä valtioneuvoston asetuksella.

(Pelastuslaki 3:15§)

Pelastuslaissa (29.4.2011/379) määritellään myös velvollisuudesta varautua tulipaloihin tai muihin vaaratilanteisiin.

Omatoiminen varautuminen

Rakennuksen omistajan ja haltijan sekä toiminnanharjoittajan on osaltaan:

1) ehkäistävä tulipalojen syttymistä ja muiden vaaratilanteiden syntymistä;

2) varauduttava henkilöiden, omaisuuden ja ympäristön suojaamiseen vaaratilanteissa;

3) varauduttava tulipalojen sammuttamiseen ja muihin sellaisiin pelastustoimenpiteisiin, joihin ne omatoimisesti kykenevät;

4) ryhdyttävä toimenpiteisiin poistumisen turvaamiseksi tulipaloissa ja muissa vaaratilanteissa sekä toimenpiteisiin pelastustoiminnan helpottamiseksi.

Edellä 1 momentissa säädetty koskee myös muualla kuin rakennuksessa harjoitettavaa toimintaa sekä yleisötilaisuuksia.

Pelastuslaki 3:14§

Poliisiasemaa koskee myös pelastuslaissa (29.4.2011/379) määritelty poistumisturvallisuusselvitysvelvollisuus, koska poliisivankilassa vapautensa menettäneiden säilyttämisen vuoksi aseman täytyy varautua erityisjärjestelyin poistumisen järjestämiseen tulipalossa tai muussa vaaratilanteessa.

Poistumisturvallisuus hoitolaitoksissa sekä palvelu- ja tukiasumisessa

Sairaaloissa, vanhainkodeissa ja muussa laitoshuollossa, suljetuissa rangaistuslaitoksissa ja muissa näihin verrattavissa kohteissa (hoitolaitokset) sekä asumisyksikön muotoon järjestetyissä palvelu- ja tukiasunnoissa ja muissa näihin verrattavissa asuinrakennuksissa ja tiloissa, joissa asuvien toimintakyky on tavanomaista huonompi (palvelu- ja tukiasuminen), toiminnanharjoittajan on etu-

käteen laadituin selvityksin ja suunnitelmin ja niiden perusteella toteutetuin toimenpitein huolehdittava, että asukkaat ja hoidettavat henkilöt voivat poistua turvallisesti tulipalossa tai muussa vaaratilanteessa itsenäisesti tai avustettuina.

Edellä 1 momentin mukaisella toiminnanharjoittajalla tarkoitetaan hoitolaitoksen ylläpidosta ja palvelu- ja tukiasumisen järjestämisestä huolehtivaa kuntaa ja muuta julkisoikeudellista yhteisöä. Toiminnanharjoittajalla tarkoitetaan myös yritystä ja muuta yhteisöä, joka kunnan tai muun julkisoikeudellisen yhteisön kanssa tehdyn sopimuksen perusteella tai muutoin vastaa tai huolehtii hoitolaitoksen ylläpidosta tai palvelu- ja tukiasumisen järjestämisestä.

(Pelastuslaki 3:18§)

Tarkempia ohjeita rakennuksen rakenteelliseen palosuojaukseen määrätään ympäristöministeriön määräyksessä; Suomen rakentamismääräyskokoelma E1, rakennusten paloturvallisuus, 2011.

Säädökset vapautensa menettäneiden käsittelystä määrätään laissa poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelusta 29.9.2006/841.

4. UUDEN TYÖNTEKIJÄN PEREHDYTTÄMINEN

Aiemmin uuteen työpaikkaan perehdyttämisen ideana oli ainoastaan työhön opastamisessa. Nykyisin organisaatiot ja työnkuvat ovat muuttuneet entistä monimutkaisemmiksi, jolloin myös perehdyttämisen tärkeys on korostunut ja perehdytys on entistä monipuolisempaa. Työntekijän on entistä tärkeämpää ymmärtää myös organisaation toimintatapoja ja oma paikkansa organisaatiossa. (Kupias ja Peltola 2009, 13).

Perehdyttämisen tarkoitus on työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja motivaation parantaminen, nopeuttaa työn oppimista sekä parantaa työsuoritusta ja työn tuottavuutta. (Juuti 2005, 17-18)

Työnantajan valittavissa ei ole perehdytetäänkö uusi työntekijä vai ei, vaan lainsäädännöstä tulee pakottavat velvoitteet työnantajalle, muun muassa työsopimuslaista, työturvallisuuslaista ja laista yhteistoiminnasta yrityksissä. Näin ollen lain edellyttämä taso on minimivaatimus perehdyttämisen toteuttamiseksi. (Kupias ja Peltola 2009, 20-21). Työnantaja voi sitten itse päättää, haluaako oman organisaationsa perehdytyksen vähimmäisvaatimuksia korkeammalle tasolle.

Perehdyttäjä toimii perehdyttäjänä yleensä oman työnsä ohella, mutta hyvän perehdyttämisen aikaansaamiseksi koko lähityöyhteisö pitäisi saada osaksi perehdyttämistä. Lopullinen vastuu perehdyttämisestä on kuitenkin lopulta aina esimiehellä. Perehdyttäjä on yleensä organisaatiossa samalla tasolla perehdytettävän kanssa, jolloin perehdyttäjällä ei ole suoraa käskyvaltaa. Tämän vuoksi suoraa vastuutakaan ei voida perehdyttäjälle langettaa. (Kupias ja Peltola 2009, 81-82).

Perehdyttäjän rooli on siitä erikoinen, että hänen tarkoituksensa on tehdä oma tehtävänsä tarpeettomaksi. Eli pikku hiljaa perehdytettävän on tarkoitus sulautua yhdenvertaiseksi osaksi työyhteisöä ja irtautua riippuvuus suhteestaan perehdyttäjään. (Kupias ja Peltola 2009, 139).

Perehdytettävällä on suuri vastuu oman perehdyttämisensä onnistumisessa. Joillekin uutena taloon tulevien voi olla vaikea hyväksyä työpaikalla aloittelijan roolia, ja heidän saattaa olla vaikea nöyrytyä muiden opetettavaksi. Uusi työntekijä saattaa myös sotkea vanhan työyhteisön roolijakoa ja aiheuttaa närää vanhoissa työntekijöissä. (Huhta 2012, 33). Toisaalta myös saattaa käydä siten, että perehdyttäjä ja muu työyhteisö olettaa, että uusi työntekijä tietää jo jonkin asian ja jotain todella olennaista tietoa jää siirtymättä perehdytettävälle. (Juuti 2005, 52)

Huhdan tekemän Pro gradu työn mukaan poliisiorganisaatiossa korostuu työturvallisuuden ja perehdyttämisen osalta poliisikoulutuksen aikainen työharjoittelujakso. Varsinkin järjestyspoliisin partiossa toimiminen on huippuesimerkki noviisi-asiantuntija -tyyppisestä perehdyttämistyylistä.

Tällaisessa tyyliässä korostuu vanhemman työntekijän kokemuksen mukana tuoma näkemys työturvallisuusasioissa. Tämä käy ilmi myös Huhdan poliisiharjoittelijoille tekemästä kyselytutkimuksesta, jossa usean harjoittelijan vastauksista kävi ilmi, että ohjaajan kanssa suoritettu tehtävästä jälkikäteen keskustellessa perehdyttäjä tuo esiin työturvallisuusasioita, joita perehdytettävä ei ole edes huomannut ajatella. Kokemuksen merkitys ja sen jakaminen uusille työntekijöille on todella tärkeää harjoittelijan työturvallisuuden, ja myös työn oppimisen kannalta. Työturvallisuuden osaaminen koetaan osana poliisin ammattitaitoa. (Huhta 2012, 79, 101-102).

Poliisiorganisaatiossa moni työntekijä tekee työnkierron pitääkseen yllä ammattitaitoaan myös muissa poliisitehtävissä kuin varsinaisessa virassaan. Kierrolla saa myös ylläpidetty omaa motivaatitasoaan korkeana. Työnantaja usein myös kannustaa kiertoa. Työnkierron kautta uusiin tehtäviin tulevalle on usein myös tarpeen tehdä jonkinlainen perehdytys, joskin kierto usein tapahtuu samalla poliisiasemalla, jolloin aseman tilat ovat jo ennestään tutut. Myöskin esim. pitkän äitiysloman tai sairausloman jälkeen pieni perehdytys saattaa olla paikallaan, koska monet asiat ovat saattaneet muuttua poissaolon aikana. (Juuti 2005, 16).

4.1. Oma kokemus oppaan teosta

Aloittaessani tekemään perehdytys opasta Raahen poliisiasemalle olin itse työskennellyt noin viisi kuukautta Raahen järjestyspoliisin kenttäryhmässä ja noin neljä kuukautta tutkijana Raahen rikostorjuntaryhmässä. Ennen Raahen tuloa en ollut työskennellyt päivääkään poliisina. Oppaaseeni laadin ohjeet myös uusille poliisivankilan vartijoille, vaikka en itse ollutkaan tehnyt vartiointia kuin satunnaisia tunteja silloin tällöin. Uskoin kuitenkin ymmärtäväni tärkeimmät seikat vartiointiin liittyen. Näiden töissä ollessani hankkimieni tietojen ja oman perehdyttämiseni pohjalta mietin paperille ylös kohdat, jotka omasta mielestäni kuuluvat ilman muuta perehdytysoppaaseen.

Laadin oppaan siten, että siinä on osio, joka koskee kaikkia Raahen töihin tulevia poliisimiehiä ja vartijoita, sekä omat osio yksinomaan kyseistä työtehtävää varten.

Tämän jälkeen kysyin vähintään kahdelta tutkijalta, kenttämieheltä ja vartijalta ideoita, mitä oppaaseen tulisi vielä lisätä. Sainkin kaikille osa-alueille useamman, ja vielä olennaisen vinkin, jotka sitten lisäsin oppaaseen.

Oppaan ei ole tarkoituskaan opastaa itse työtehtävään, vaan Raahen poliisiaseman tiloihin ja käytäntöihin. Itse työtehtävään perehdyttämiseen joku toinen voi halutessaan laatia erillisen oppaan.

Oppaani on suunnattu ensisijaisesti miehistötason poliisimiehille ja vartijoille, mutta poliisitalon tilat ovat tietenkin samat myös päällystölle, joten halutessaan opasta voi hyödyntää korkeammallekin portaalle.

Yritin saada oppaaseen olennaiset perehdytettävät asiat tiiviiseen pakettiin, koska halusin oppaan olevan käytännöllinen "muistilista" perehdyttäjälle, ja että opasta oikeasti käytettäisiin. Liian pitkillä ja monimutkaisilla oppailla tai ohjeistuksilla kun on tapana jumiutua pöytälaatikoihin. Olen tyytyväinen, mikäli tekemästäni oppaasta on oikeasti hyötyä perehdyttäjälle tai uudelle työntekijälle. Uuteen työpaikkaan tullessa on kuitenkin aina paljon uutta omaksuttavaa ja opittavaa, ja perehdytyksellä on suurta vaikutusta myös työturvallisuuteen, joten toivon, että jokainen saa mahdollisimman hyvän perehdytyksen siihen annettavissa olevilla resursseilla.

5. Pelastussuunnitelman päivitys

Joku saattaa mieltää pelastussuunnitelman teon pakolliseksi pahaksi, jolla saa viranomaiset tyytyväiseksi turvallisuusvelvoitteiden suhteen. Pelastussuunnitelmalla pyritään kuitenkin kirjoittamaan auki se, kuinka organisaatio on valmistautunut ennalta ehkäisemään vaaratilanteiden syntymistä sekä parantamaan ihmisten ja omaisuuden turvallisuutta. Oikein laadittuna pelastussuunnitelma toimii organisaatiolle suunnitelmana siitä, kuinka organisaatio on varautunut erilaisiin tilanteisiin, joissa niin sanotusti kakka osuu tuulettimeen. Suunnitelman jalkauttaminen työntekijöiden pariin ja selkeä tehtävien jako mahdollistaa suunnitelman tehokkaan käytännön hyödyn. (Heljaste ym. 2008, 111)

Pelastussuunnitelmaan kuuluu olennaisena osana riskien kartoitus ja niihin varautumiseen valmistautumisen suunnittelu. Kartoitus kannattaa aloittaa määrittämällä organisaation suojattavat arvot ja mitkä niistä ovat olennaisimpia organisaation toiminnan kannalta. Yritysmailmassa tärkeimmät suojattavat arvot ovat henkilöstö, omaisuus, maine, tieto ja ympäristö. Nuo arvot voidaan kuitenkin katsoa olevan sovellettavissa myös viranomaisorganisaatioon. (Heljaste ym. 2008, 14-15)

Organisaation johdon on itse päätettävä, millaiselle tasolle se oman turvallisuutensa haluaa. Toki resurssointi täytyy olla sen mukainen. Turvallisuusasioita on hyvä saada suunniteltua myös etukäteen eikä sen kuulu olla pelkästään reaktiivista. Yksinkertainen tapa riskien arviointiin on tehdä taulukko, johon järjestetään riskit suuruus järjestykseen. Järjestyksen määräävät riskien toteutumisen yleisyys sekä vahinkojen suuruus niiden osuessa kohdalle. (Heljaste ym. 2008, 15-16). Jäljempänä tässä työssä on esimerkki taulukon käytöstä.

Taulukon yhtenä käteväenä piirteenä on nimenomaan riskien järjestäminen suuruusjärjestykseen, koska tällöin turvallisuusjohto pystyy helposti näkemään, minkä riskien ehkäisemiseksi kannattaa panostaa nopeiten ja eniten. Toimenpiteet eivät välttämättä vaadi suuria rahallisia panostuksia, vaan joskus esimerkiksi tiedon lisääminen turvallisuusasioista voi riittää. Toisaalta taas joihinkin riskeihin voi olla hyvin hankala vaikuttaa edes kalleilla hankinnoilla. Suunnitelmallisuuden tärkeys korostuu myös riskienhallinnan investointien osalta, jotta resurssit osataan suunnata toiminnan kannalta tärkeimpiin kohteisiin oikea-aikaisesti. (Heljaste ym. 2008, 17-18).

Vuonna 2016 Suomessa tilastoitui pelastuslaitoksille 12 063 tulipaloista johtuvaa hälytystehtävää, joista 5 520 olivat rakennuspaloja. Näistä rakennuspaloista 378 todettiin varmuudella tahallaan

sytytetyiksi. (Pelastustoimen taskutilasto 2012-2016, 10, 15). Pääkaupunkiseudulla kaikista tulipaloista noin 40 prosenttia ovat tahallaan sytytettyjä. (Heljaste ym. 2008, 95).

Näin ollen tulipaloihin varautuminen organisaatiossa ei ole lainkaan turhaa, vaikka monesti sekä yksityisten ihmisten että organisaatioiden ajatusmalli tuntuu olevan, että "ei meille voi sattua tuollaista". Tulipalon seurukset saattavat olla todella massiiviset, ellei paloja havaita ja niihin reagoida ajoissa.

Työntekijöiden koulutuksella tulipalojen varalta ei ole pelkästään merkitystä alkusammutustaitojen kartuttamisen varalta, vaan niillä saadaan vaikutettua myös ihmisten asenteisiin ja asian vakavuuden ymmärtämiseen. Tulipalojen ennalta estämiseen pystyy motivoitumaan vain silloin, kun ymmärtää vaaran luonteen. (Heljaste ym. 2008, 96). Rakenteellinen paloturvallisuus, kuten poistumistiet, palo-osastointi ja automaattiset paloilmoittimet parantavat kyllä paljon turvallisuutta palon syttyessä, mutta ihmisten toiminta on silti suuressa roolissa (Heljaste ym. 2008, 99).

Tulipalon nopeudesta ja vaarallisuudesta muistuttamiseksi paloturvallisuuskoulutuksissa usein näytetään jonkinlainen video palon etenemisestä ja tulipalon syttymisen teoriasta. Alla on kuvakaappauksen Suomen pelastusalan keskusjärjestön kuvaamasta videosta, jossa tavallisen kynttilän liekki tarttuu tavallisiin verhoihin normaalikokoisessa huonetilassa.



Kuva 1. Kuvakaappaus palonkehitysvideosta yhden minuutin kuluttua syttymisestä. Lähde: www.spek.fi.



Kuva 2. Kuvakaappaus palonkehitysvideosta neljän minuutin kuluttua syttymisestä. Savukaasut ja lämpötila tekevät huoneesta hengenvaarallisen. Lähde: www.spek.fi.

5.1. Oma kokemus pelastussuunnitelman päivityksen teosta

Pelastussuunnitelman lopullisen version tekeminen kuuluu poliisiaseman esimiehen tehtäviin, ja hän hyväksyy sen Oulun poliisilaitoksen turvallisuuspäälliköllä, joten minulla ei ole valtuuksia tehdä päätöksiä suunnitelmaan vaan työni on enemmänkin ollut olla vähentämässä aseman esimiehen työtaakkaa päivityksen toteuttamisessa. Lisäksi olen kartoittanut asemalla olevia turvallisuusuhkia ja olen saattanut ne aseman esimiehen tietoon.

Pelastussuunnitelman liitteenä oleva pohjapiirustus olisi ollut käytännöllinen työkalu muun muassa poistumisreittien ja alkusammutuskaluston sijainnin kartoittamiseen, mutta pohjapiirustusten käsiinsä saaminen oli kova salassapitosuojaustason takana, että sain tulla toimeen ilman pohjakuvia. Toisaalta se ei työn lopputulokseen varmaankaan vaikuttanut millään tavalla.

En halunnut lähteä uudistamaan pelastussuunnitelman ulkoasua tai tekstin asettelutapaa modernimmaksi, koska tällöin suunnitelma olisi saattanut tulla kovasti eri linjaan Oulun poliisilaitoksen muiden suunnitelmien kanssa, ja lisäksi se olisi lisännyt opinnäytetyön

toiminnallisen osuuden työmäärää melkoisesti. Tietenkin tämä olisi lisäksi vaatinut laitoksen turvallisuuspäällikön hyväksynnän.

Pelastussuunnitelma sisältää muun muassa turvallisuuteen liittyvien vastuuhenkilöiden nimeämistä, joten tämän kaltaisiin asioihin en pystynyt ottamaan kantaa päivitystyössäni. Osa nykyisistä nimetyistä vastuuhenkilöistä oli joko jäänyt eläkkeelle tai siirtynyt muualle töihin, joten tuokin osa-alue vaatii päivittämistä, mutta "nimitysten" tekeminen jää muiden vastuulle. Myös mahdollisten koulutusten osalta toteutus jää aseman vakituisen henkilöstön toteutettavaksi.

Seuraavissa väliotsikoissa kerron osa-alueet, joihin tein muutoksia.

5.1.1. Lainsäädäntö

Nykyisessä pelastussuunnitelmassa viitattiin lakipykälien osalta vuonna 2011 kumottuihin pelastuslakiin ja pelastustoimiasetukseen. Kävin järjestelmällisesti läpi kaikki pelastussuunnitelman kohdat, joissa lakipykälää esiintyi, ja päivitin ne nykyisäädösten mukaisiksi. Aivan valtaisia sisällöllisiä eroja ei missään kohtaan tullut vastaan uuden pykälän myötä, mutta eroja kuitenkin oli. Näin ollen säädösten ajan tasalle saattaminen tuli tarpeeseen pelastussuunnitelman käytettävyyden ja pykälän kokonaissisällön tarkistamisen kannalta. Lisäksi vanhentunut lainsäädäntö saattaa heikentää suunnitelman uskottavuutta ja vakuuttavuutta lukijan silmissä.

5.1.2. Riskien arviointi

Toteutin pelastuslain jokaiseen pelastussuunnitelmaan vaatiman vaarojen ja riskien arvioinnin johtopäätökset käyttämällä hyväksi nykyisen pelastussuunnitelman aiemmin kartoitettuja vaaroja, käytin omassa työssäni vastaan tulleita havaintoja, sekä Oulun poliisilaitoksen työsuojelupäälliköltä tiedot Raahen poliisiasemalla tehdyistä turvallisuuspoikkeamailmoituksista ja Valtiokonttorille tehdyistä työtatapaturmien korvaushakemuksiin johtaneista syistä (ilman nimitietoja).

Näiden tietojen pohjalta laadin riskien hallintaan sopivan taulukon, jossa käytin hyväksi Teknologian tutkimuskeskuksen VTT:n mallia, jossa otetaan huomioon vaaran tapahtuman todennäköisyys sekä seurausten vakavuus, ja näiden yhteisvaikutuksen avulla saadaan selville organisaatiota pahiten uhkaavat riskit.

Tapahtuman todennäköisyys	Tapahtuman seuraukset		
	Vähäiset	Haitalliset	Vakavat
Epätodennäköinen	1. Merkityksetön riski	2. Vähäinen riski	3. Kohtalainen riski
Mahdollinen	2. Vähäinen riski	3. Kohtalainen riski	4. Merkittävä riski
Todennäköinen	3. Kohtalainen riski	4. Merkittävä riski	5. Sietämätön riski

Kuva 3. VTT:n yritysten riskienhallintatyökaluksi tarkoitettu kaavio, Lähde: VTT 2009.

Laadin tuon ajattelumallin pohjalta taulukon, jossa on laskettu jokaiselle havaitulle riskille oma riskilukunsa, joka kertoo riskin vakavuuden. Riskiluvun määrittäminen helpottaa riskienhallinnan toteuttamista siten, että riskienhallintatoimenpiteisiin käytettävät resurssit voidaan kohdentaa eniten turvallisuutta vaarantaviin riskeihin.

Taulukon riskiluvut on laskettu seuraavalla kaavalla:

Todennäköisyys kertaa seurausten vakavuus toiseen potenssiin ($T \times S^2$)

Sekä todennäköisyydelle että seuraukselle annetaan lukuarvot ykkösen ja viitosen välillä alempana olevan kaavion mukaisesti. Tällöin riskiluvun arvoksi tulee 1-125. Suurempi riskiluku tarkoittaa vakavampaa riskiä. Laskukaava painottaa seurausten vakavuutta. Näin saadaan suurimmat riskiluvut harvoin sattuville, mutta erittäin vakavia seurauksia aiheuttaville tapahtumille. Tämä tehdään siksi, että esimerkiksi yksikin tuhansien eurojen vahinko aiheuttaa enemmän kustannuksia kuin kuukausittain sattuva parin euron tavaran hajoaminen.

Todennäköisyys

1=Tapahtuu harvemmin kuin kerran kymmenessä vuodessa

2=Tapahtuu harvemmin kuin kerran viidessä vuodessa

3=Tapahtuu harvemmin kuin kerran vuodessa

4=Tapahtuu vuosittain

5=Tapahtuu kuukausittain

Seurausten vakavuus

1=Pieni vaiva ja harmi/alle 100 € kustannukset/laastarilla paikattavat henkilövahingot

2=Vaatii lisätöitä/100-499 € kustannukset/terveyskeskuksessa käyntiä vaativat henkilövahingot

3=Aiheuttaa paljon lisätöitä ja harmia/500-1999€ kustannukset/sairaslomaa vaativat henkilövahingot

4=2000-10000€ kustannukset/pitkää tai usean henkilön sairaalomaan vaativat henkilövahingot

5=Yli 10000€ kustannukset/työkyvyn menettämisen tai heikentymisen aiheuttavat henkilövahingot

Poliisiaseman pelastussuunnitelma on määritelty salassa pidettäväksi julkisuuslain 621/1999 24.1§:n 7 kohdan perusteella, joten alla oleva esimerkki ei liity mitenkään Raahen poliisiaseman riskeihin, vaan on pelkästään havainnollistava esimerkki taulukon käytöstä.

Vaara	Tapahtuman syy ja seuraukset	Riskiluku $T \times S^2$	Hallintamenetelmät	Kehityssuunnitelma
Liikenneonnettomuus	Oma tai toisten huolimattomuus, tekninen vika. Henkilö- ja omaisuusvahingot.	$2 \times 4^2 = 32$	Kulkuneuvot huollettu ja katsastettu, riittävä ajotaito.	
Tulipalo	Tuhopolto, tulityöt. Vakavat henkilö-, omaisuus, ja keskeytysvahingot	$1 \times 5^2 = 25$	Palovaroittimet, alkusammutusvälineet	Alkusammutuskoulutus kaikille työntekijöille.
Moni työntekijöistä sairastuu yhtä aikaa	Influenssa- tai muu sairausepidemia. Sairaslomaa, toiminta vaikeutuu	$2 \times 3^2 = 18$	Normaali hygienian ylläpito, sairaana ei saa tulla töihin, sijaisjärjestelyt.	Työnantajan tarjoamat rokotukset.

Kuva 4. Havaintoesimerkki riskienhallintataulukon käytöstä. (Lähde: Markus Söyrinki)

Asettelin taulukon siten, että korkeimmat riskiluvut saaneet riskit ovat taulukossa ylimpänä, jotta taulukosta tulisi helppokäyttöisempi. Taulukkoon voi seuraavaa päivitystä tehdessään lisätä tarvittaessa sarakkeita sekä laskea riskiluvut uudelleen vastaamaan sen hetkistä tilannetta organisaatiossa.

5.1.3 Sisäinen turvallisuustarkastus

Sisäisen turvallisuustarkastuksen havainnot on tarkoitettu asioiden saatettavaksi johdon tietoon ja heidän tarkasteltavikseen. Toisin kuin varsinaisessa palotarkastuksessa, sisäisessä turvallisuustarkastuksessa tehdyt havainnot eivät aiheuta sanktioita organisaatiolle, eli organisaation turvallisuusasioista vastaavalle johdolle jää omaan harkintaan, tehdäänkö havainnoille jotain vai ei. Sisäisessä turvallisuustarkastuksessa tehdyt havainnot saattavat kuitenkin tulla esiin myös

seuraavassa paloviranomaisen tekemässä tarkastuksessa ja saattavat tulla esiin, mikäli jotain ikävää sattuu.

Sisäiseen turvallisuustarkastukseen on käytetty työkaluna Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK:in turvallisuuskävelyn tarkastuslistaa, joka on mukattu sisällöltään Raahen poliisiasemaan sopivaksi.

Raportissa on tarkastuslistan jälkeen kerrottu havaittu puute, miksi se heikentää turvallisuutta ja mikä lakipykälä velvoittaa asian kuntoon laittamiseksi sekä kuva puutteesta asian selventämiseksi.

Poliisiaseman pelastussuunnitelma on määritelty salassa pidettäväksi julkisuuslain 621/1999 24.1§:n 7 perusteella, joten tämän opinnäytetyön liitteenä on käyttämäni tarkastuslista ilman tulokset.

6. Opinnäytetyö prosessina

6.1. Prosessin kulku

Kun olin tehnyt alustavan päätöksen opinnäytetyöni aiheesta, pohdin, onko aihe tarpeeksi poliisialaan liittyvä vai suuntautuuko se enemmän pelastusalan puolelle. Koululta oltiin kuitenkin sitä mieltä, että aihe kelpaa hyvin ja asiaa enemmän mietittyäni tulin tulokseen, että turvallisuus työpaikalla on kuitenkin hyvin kokonaisvaltainen ja monia toimialoja yhdistävä tekijä, joten työturvallisuuteen panostaminen pelastussuunnitelman ja perehdytysoppaan keinoin sopii poliisille hyvin. Poliisi tutkii myös työturvallisuusrikokset.

Tehdessäni tämän vuoden keväällä opinnäytesuunnitelmaa olin ajatellut toteuttaa pienimuotoisen kyselytutkimuksen kaikille Raahen poliisiasemalla työskenteleville ja kysellä heiltä sähköpostilla, millaisia työturvallisuusriskejä he ovat havainneet omassa työsssä. Näistä havainnoista olin ajatellut ottaa kopin ja siirtää ne osaksi pelastussuunnitelmaan tulevaa riskien arviointia.

Tulin kuitenkin siihen tulokseen jossain vaiheessa, että kyselyllä tuskin saavutettaisiin mitään merkittäviä uusia havaintoja turvallisuusuhista, vaan ne olisivat lähes täysin samat kuin mitä nykyisessä pelastussuunnitelmassa mainitaan tai mitä itse pystyn päättelemään.

Lisäksi ihmisillä on tapana olla kiireiden tai muiden syiden takia todella matala vastausprosentti sähköpostikyselyihin, ja lomakausi oli jo ehtinyt alkaa, joka vähentäisi vastausten määrää entisestään. Uskoakseni Raahen poliisiaseman työntekijämäärällä vastauksia olisi tullut korkeintaan muutama.

Vähäisenkin määrän sähköpostikyselyn vastauksien purkamiseen olisi kulunut likaa aikaa suhteessa hyötyyn, joten päätin kysyä Oulun poliisilaitoksen työsuojelupäälliköltä, voisinko saada käyttöni opinnäytetyötä varten Raahen poliisiasemalta tulleet turvallisuuspoikkeamailmoitukset.

Pelastussuunnitelma oli edellisen kerran päivitetty aivan loppuvuodesta 2014, joten pyysin tietoja aikavälille 1.1.2015-14.7.2017. Työsuojelupäällikkö lähetti minulle nämä tiedot ilman ilmoitusten laatijoiden ja asianosaisten nimiä. Lisäksi sain häneltä samalta aikaväliltä tulleet Valtiokonttorille saapuneet työtapaturmista johtuneet korvaushakemuksiin johtaneet syyt, myös ilman henkilöitä yksilöiviä tietoja. Käytin näitä tietoja hyväksi riskienarviointitaulukkoa tehdessäni.

Työturvallisuus on myös toisinaan kovin tunteita herättävä aihe työpaikoilla, joten halusin pelata varman päälle ja välttää joutumasta aseman johdon ja työntekijöiden välimeheksi jonkun yksittäisen työturvallisuusuhan takia, niin epätodennäköistä kuin tämä olisi ollutkin.

Pari vuotta sitten meille alettiin opettamaan, miten opinnäytetyö Poliisiammattikorkeakoulussa tehdään ja sanottiin, että aihetta kannattaa alkaa jo miettimään. Opinnäytetyöprosessi oli siis kokonaisuudessaan varsin pitkä. Itse keksin aiheen tämän vuoden alkupuolella, toiminnallista osuutta aloin työstämään kesällä ja loppuraportin kirjoitin pääosin loppukesästä. Kuten varmasti niin monella muullakin, alkuun pääsy oli hankalaa, mutta kun pakotti itsensä istumaan alas ja kirjoittamaan, niin lopputuloskin lopulta syntyi.

6.2. Opinnäytetyön haasteet

Suurimpina haasteina opinnäytetyön tekemisessä olivat ajankäytön hallinta ja laajan työn osasten järjestelmällinen käsittely. Näiden osa-alueiden opettelu oli tietenkin myös osana opinnäyteprosessin pointtia. Koen, että sain kehitystä näissä aikaan, joten seuraavalla kerralla osaisin suunnitella työtäni vielä paremmin ja osaisin valita paremmin osa-alueiden työstöjärjestyksen. Lisäksi työssä aiheutti hankaluuksia se, että poliisiaseman esimies, joka oli tärkein yhteyshenkilöni Raahessa, jäi eläkkeelle kesken opinnäyteprosessin. Tietynlainen haaste oli myös valita sopivimmat lähdemateriaalit.

6.3. Johtopäätökset

Sain opinnäytetyössäni aikaan sen mitä tavoitteenakin oli, eli kattavan uuden työntekijän perehdytysoppaan sekä tehtyä pelastussuunnitelmaan paljon päivitystietoa.

Uuden työntekijän perehdytysopasta laatiessani joutui ajattelemaan siten, kuinka uusi työntekijä ajattelisi tullessaan työpaikalle ensimmäistä kertaa. Onneksi itselleni ei ollut vuottakaan tuosta päivästä, joten asia oli melko tuoreena muistissa. Vaikka oppaan lopputulos ei sisällä massiivisesti asiaa, oppaan laatimisen aikana joutui kuitenkin ottamaan hyvin monta seikkaa huomioon ja käyttämään paljon aikaa ajatustyöhön.

Opinnäytetyöprosessin aikana pääsin syventymään entisestään siihen, miten pelastussuunnitelman tehdään. Aikaisemman koulutukseni aikana tehdyistä suunnitelmista poiketen tämän opinnäytetyön aikana tutustuin entistä tarkemmin pelastussuunnitelman säädöspohjaan, ja poliisiasema työympäristönä oli suuresti poikkeava aikaisemmista. Poliisin kiinniotettujen säilytystilat lisäsivät säädöspohjan laajuutta ja muuten turvallisuuden näkökulmasta ovat erityisjärjestelyjä vaativia.

Myös riskikartoitukseen käytin minulle uusia metodeja, ja turvallisuuspoikkeamatietojen käytön ansiosta riskilukujen määrittäminen sujui kovaa faktaa sisältävien tilastojen avulla tarkemmin.

Ammattikorkeakoulutasoisen opinnäytetyön tekeminen vaati paljon aikaa, kirjojen ja lähdetietojen tonkimista, istumista, kirjoittamista, kyselemistä ja ennen kaikkea ajattelua. Kaikki noihin käytetty aikana on tietyllä tavalla itseensä käytettyä aikaa, koska itseäni tiedonhakijana ja -prosessoijana tämä projekti kehitti huikeasti.

Perehdyttämisoppaan suhteen keskityin yksinomaan Raahen poliisiaseman tiloihin ja toimintatapoihin. Mikäli joku haluaisi tehdä perehdytysoppaan myös itse työhön perehdyttämisen suhteen, sekin olisi täysin mahdollista, joskin poliisin työn vaihtelevuus tekee hankalaksi tarkan prosessikuvauksen kirjoittamisen.

7. LÄHTEET

Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK:in ohjeita pelastussuunnitelman tekemiseen, 2017.

Luettavissa: <http://www.spek.fi/Suomeksi/Turvatietao/Pelastussuunnitelma> (Luettu 23.6.2017)

Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK:in ohjeita pelastussuunnitelman tekemiseen, 2017.

<http://www.spek.fi/loader.aspx?id=5527b171-d3ec-4a10-b7b7-ce765791e1dc>. (Luettu 23.6.2017)

Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK:in ohjeita pelastussuunnitelman tekemiseen, 2017.

<http://www.spek.fi/Suomeksi/Turvatietao/Paloturvallisuus/Jokakodin-paloturvallisuus/Palonkehitys>.
(Luettu 29.8.2017.)

Teknologian tutkimuskeskuksen VTT:n pk-yritysten riskienhallinta (2000-2009)

Luettavissa: <http://virtual.vtt.fi/virtual/pkrh/startti-riskienhallintaan.html>. Luettu 23.8.2017

Kupias, Päivi ja Peltola, Raija 2009: Perehdyttämisen pelikentällä. Helsinki, Palmenia.

Huhta, Juha-Matti 2012: Työturvallisuuden ymmärtäminen osana poliisin ammattiin perehdytystä ja järjestyspoliisin ammatillista kehitystä. Tampere, Tampereen yliopiston kasvatustieteiden yksikkö.

Juuti, Ari 2005: Perehdyttäminen ja sen kehittäminen Helsingin kihlakunnan poliisilaitoksessa. Tampere, Tampereen yliopiston johtamistieteiden laitos.

Heljaste, Juha-Matti & Korkiamäki, Jari & Laukkala, Heljo & Mustonen, Juha & Peltonen, Jere & Vesterinen, Panu 2008: Yrityksen turvallisuusopas. Helsinki, Gummerus Kirjapaino Oy.

Pelastusopiston julkaisu 2017: Pelastustoimen taskutilasto 2012-2016. Verkkojulkaisu.

LIITTEET

Liite 1: Uuden työntekijän perehdytysopas Raahen poliisiasemalle

Tämä liite on salassa pidettävä Julkisuuslain 621/1999 24.1 §:n 7 kohdan perusteella.

KÄYTTÖ RAJOITETTU
Suojaustaso IV
JulkL (621/1999) 24.1 §:n 7 k

Liite 2: Oulun poliisilaitoksen Raahen poliisiasema, pelastussuunnitelma

Tämä liite on salassa pidettävä Julkisuuslain 621/1999 24.1 §:n 7 kohdan perusteella.

LUOTTAMUKSELLINEN

Suojaustaso III

Julkl (621/1999) 24.1 §:n 7 k

Liite 3 Sisäisen turvallisuustarkastuksen tarkastuslista

Tarkastuksen suorittaja: Nuorempi konstaapeli Markus Söyrinki

Tarkastettu: 9.7.2017

OK Korjattavaa

Uloskäytävät ja varatiet ovat vapaana tavaroista		
Poistumistiemerkinnot ovat ehjät ja paikallaan eikä niitä ole peitetty		
Uloskäytävillä sijaitsevat ovet on avattavissa ilman avainta		
Alkusammutusvälineet ovat toimintakunnossa merkityillä paikoillaan		
Käsिसammuttimien määräaikaistarkastukset on suoritettu (2 v. välein, ulkona 1 v.)		
Pikapalopostien määräaikaistarkastukset suoritettu (1v. välein, koekäyttö 5 v.)		
Sammuttimien edustat ovat vapaana tavaroista		
EA-välineitä on saatavilla ensiapukaapeista		
EA-välineiden päiväykset ja pakkaukset ovat kunnossa		
EA-välineitä on kattavasti yleisimpien vahinkojen hoitoon		
Ylimääräinen (tarpeeton) palava materiaali on poistettu sisätiloista		
Rakennusten ulkoseinustoille ei ole kertynyt tavaraa (tuhopoltojen ehkäisy)		
Pihan valaistus on riittävä		
Palo-ovet pidetään suljettuna		
Palo-ovet sulkeutuvat ja salpautuvat tiiviisti		
Osastointi on ehyt ja läpiviennit on tiivistetty		
Vaaralliset aineet säilytetään niin, etteivät asiattomat pääsen niihin käsiksi		
Vaarallisten aineiden astiat ovat hyllyillä eikä vuotoja esiinny		
Vaarallisten aineiden merkinnot ja käyttöturvallisuustiedotteet on päivitetty ja paikallaan		
Vaarallisia aineita on työpaikalla vain päivittäin tarvittava määrä, loput ao. varastossa		
Sähkömoottorien tuuletus on esteetöntä		
Viallisia tai puutteellisia sähkölaitteita tai -johtimia ei esiinny		
Kiinteät sähköasennukset ovat asianmukaisesti kiinnitettynä		
Sähkökeskusten edustat ovat vapaana tavaroista		
Kiinteistön osoitemerkinnot ovat paikallaan eikä niitä ole peitetty		
Pelastustiet ovat avoimet		
Piha-alueiden aitaus ja opasteet ovat kunnossa		
Ulko-ovien mekaaninen lukitus on kunnossa		
Aina lukossa pidettävät ovet (sekä ulko- että sisäovet) ovat lukossa		
Ilmoitustauluilla esitettävät turvallisuusasiat ja toimintaohjeet ovat paikallaan ja päivitetty		
Turvallisuusorganisaation henkilöstöluettelo on päivitetty		
Avainkontrollia noudatetaan		
Asiapapereiden säilytystä ja hävittämistä, kulkuoikeuksia sekä salasanoja ja käyttöoikeuksia koskevat järjestelyt ovat kunnossa		