

Kysely ammatillisten neuvottelukuntien koulutuksen järjestäjän edustajille (opettajille) ja neuvottelukuntien puheenjohtajille

1. Onko tehtävään perehdyttäminen mielestäsi ollut riittävä?

Kyllä

Ei

Jos ei ollut, mitä haluaisit lisätä?

2. Miten merkittävänä pidät seuraavia työ- ja toimintamuotoja meneillään olevalla toimikaudella? (asteikko 1-5: 1=ei lainkaan merkittävä, 2= jonkin verran merkittävä, 3=merkittävä, 4=melko merkittävä, 5=erittäin merkittävä). Merkitse numero asian eteen.

Seminaarit, koulutus

Teematapaamiset kokousten lisäksi (aiheena esim. opetussuunnitelma)

Kokouksen jalkauttaminen (kokouksen pitäminen yrityksen tai muun sidosryhmän tiloissa)

Yhteistyö muiden neuvottelukuntien kanssa

Ammattiosaamisen näyttöihin tutustuminen (esim. näytön seuraaminen paikanpäällä)

Työssäoppimisen kehittäminen neuvottelukuntien avulla

Koulutuksen markkinoinnin tehostaminen

Toimintasuunnitelman tekeminen neuvottelukunnalle

Yhteistyön kehittäminen muiden työelämän edustajien kanssa

3. Kuinka monta kokousta/lukuvuosi on sopiva määrä?

1-2

3-4

4-5

Enemmän

4. Saatko riittävästi taustatietoa käsiteltävistä asioista?

Kyllä

En

5. Kuinka monta koulutuksen järjestäjän edustajaa neuvottelukunnassa on sopiva määrä?

1

2

3

Enemmän

6. Kuinka monta elinkeino- ja työelämän edustajaa neuvottelukunnassa on sopiva määrä?

2-3

4-5

6-7

Enemmän

7. Mahdollisia toiminnan parannusehdotuksia: