

Lahden ammattikorkeakoulu
Liiketalouden laitos
Opinnäytetyön haastattelurunko

Aihe: Tavoitepalkkiojärjestelmän kehitysprojekti
Haastateltava: Pasi Laine,
Haastatteluajankohta: 1.2.2011
Haastattelija: Ville Mäkinen

Haastateltavan taustoja kartoittavat kysymykset

1. Haastateltavan koulutus
2. Haastateltavan työkokemus alalta

Tuloksellisuus

3. Mitkä tekijät vaikuttavat organisaation tuloksellisuuteen?
4. Kuinka tuloksellisuuteen voidaan vaikuttaa?
5. Mikä on näkemyksesi mukaan motivaation ja sitoutumisen yhteys tuloksellisuuteen?

Tavoitepalkkiojärjestelmä osana organisaation kokonaispalkitsemista

6. Mistä organisaation kokonaispalkitseminen koostuu?
7. Mikä on strategisen palkitsemisen rooli organisaation kokonaispalkitsemisessä?
8. Mikä on mielestäsi tavoitepalkkiojärjestelmän tärkein funktio?
9. Kuinka tavoitepalkkiojärjestelmällä voidaan tukea tuloksellisuuden kehittämistä?
10. Mitä tavoitepalkkiojärjestelmällä/tavoitepalkkiojärjestelmän olemassa olon tulisi mielestäsi viestittää organisaation henkilöstölle?