

**Johanna Salmia**

**2012**

---

**Voimat muutoksen takana – organisaation kasvu  
yhteisöllisyyteen**

**HAMK**  
HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU  
Ammatillinen opettajakorkeakoulu

Opinnäytetyö  
Ammatillinen opettajankoulutus

2012

Johanna Salmia

Työn nimi	Voimat muutoksen takana – organisaation kasvu yhteisöllisyyteen
Tekijä	Johanna Salmia
Ohjaaja	Pirjo Tuominen Lehtori HAMK/Ammatillinen opettajakorkeakoulu
Hyväksytty	12.11.2012
Hyväksyjä	Pirjo Tuominen

---

<b>Tekijä</b>	Johanna Salmia	<b>Vuosi</b> 2012
<b>Työn nimi</b>	Voimat muutoksen takana – organisaation kasvu yhteisöllisyyteen	

---

## TIIVISTELMÄ

Opinnäytetyö pureutuu organisaation kehittämiseen yhteisöllisyyden ja sen tuomien mahdollisuuksien kautta. Yhteisöllisyydessä tekijät ja toimijat yhdistyvät virtuaalisiksi verkostoiksi. Yhteisöllisesti kehitetään, tuotetaan, luodaan ja ideoidaan. Sen kautta syntyy eri tarkoituksissa toimivia ryhmiä, jotka saattavat olla väliaikaisia tai pysyvämpiä rakenteita. Merkitystä ei ole henkilöiden fyysisellä sijainnilla.

Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, miten Hämeen Ammattikorkeakoulun (HAMK) Biotalous- ja tutkimuskeskuksen (BtKT) Mustialan yksikkö on muuttunut yksilökeskeisestä yhteisölliseksi (ns. Mustialan malli) ja mitkä tekijät ovat tähän vaikuttaneet. Lähtökohtana oli kehittämistyö, jota on tehty BtKT:ssa vuodesta 2007. Mustialan malli on syntynyt tämän kehittämistyön kautta.

Työssä selvitettiin organisaation yhteen hitsautumista sekä yhteisöllisten menetelmien vaikutuksia organisaation toimintaan ja opetukseen. Työ otti kantaa myös siihen, miten henkilöt saadaan toimimaan tiiminä ja miten heidät sitoutetaan tekemiseen.

Kehitystyössä mukana olleiden henkilöiden haastattelun kautta selvitettiin kehittämisen kautta tapahtuneen muutoksen taustoja, miten henkilöt ovat toimineet tiiminä yhdessä, miten he ovat sitoutuneet ja mitä vaikutuksia muutoksella on ollut opettamiseen ja opetuksen kehittämiseen.

Opinnäytetyössä mallinnettiin käytetty yhteisöllinen ja avoin opetuksen ja tuottamisen toimintatapa, joka soveltuu sekä opettamiseen että muuhun yhdessä työskentelyyn. Lopuksi pohdittiin keinoja siihen, miten toimintamalli tai muutos yleensä voidaan viedä läpi organisaatiossa kehittämistyön eri vaiheissa.

**Avainsanat** yhteisöllisyys, kehittäminen, organisaatio, muutos, toimintatapa

**Sivut** Opinnäytetyössä haluttiin testata työn toteuttamista internetsivustona. Työ löytyy osoitteesta <https://sites.google.com/site/yhteisollisyys/home>

---

SISÄLLYS

LÄHTEET ..... 1

## LÄHTEET

Aarnio, H. 2009. Syvädialogia oppimiseen ja yhteistyöhön. Teoksessa Ihanainen, P., Kalli, P. & Kiviniemi, K. (toim.) Verkon varassa. Opetuksen pedagoginen kehittäminen verkkoympäristöissä. Tampere: Juvenes Print. 39-50.

Dunderfelt, T. 2011. Elämänkaaripsykologia. Helsinki: WSOYpro Oy.

HAMK. 2008. HAMK strategia 2015. Hämeen ammattikorkeakoulu. Viitattu 1.7.2012.

[http://portal.hamk.fi/portal/page/portal/LVJ-dokumentit/HAMK/strategiat\\_periaatteet/HAMK\\_strategia-2015.pdf](http://portal.hamk.fi/portal/page/portal/LVJ-dokumentit/HAMK/strategiat_periaatteet/HAMK_strategia-2015.pdf)

HAMK Biotalous. 2010. HAMK Biotalous - avoimuus, tie yhteisöllisyyteen. Viitattu 1.7.2012. <http://youtu.be/g9Sh-sFaYlo>

Hirsjärvi, S. 1985. Johdatus kasvatustilfilosofiaan. Rauma: Oy Länsi-Suomi. Tampere: Tammer-Paino Oy.

Isoherranen, K., Rekola, L. & Nurminen, R. 2008. Enemmän yhdessä - moniammatillinen yhteistyö. Helsinki: WSOY Oppimateriaalit Oy.

Jaakkola, E., Knuutti, U., Michelson, A., Nuutila, J., Rantanen, M. & Vahtila, O. 2012. HAMK. Keskeisen kehittäjäryhmän haastattelu 3.5.2012. Letku. Tammela.

Kaivola, T. & Launila, H. 2007. Hyvä työpaikka. Jyväskylä: Gummerus Kirjapaino Oy.

Kalliokulju, S. & Palviainen, J. 2006. Miten massamarkkina syntyy? Keskeisiä teorioita vuosien varrelta. Viitattu 1.7.2012. [http://www.cs.tut.fi/~ihtesem/s2006/teoriat/esitykset/IHTESEM06\\_Kalliokulju\\_Palviainen\\_diffuusio\\_311006.pdf](http://www.cs.tut.fi/~ihtesem/s2006/teoriat/esitykset/IHTESEM06_Kalliokulju_Palviainen_diffuusio_311006.pdf)

Kotila, H. (toim.). 2006. Opettajana ammattikorkeakoulussa. Helsinki: Edita Prima Oy.

Kärkkäinen, M. 2005. Yhteisöllinen johtaminen esimiehen työvälineenä. Helsinki: Edita Prima Oy.

Leinonen, P., Järvelä, S. & Häkkinen, P. 2006. Yhteisöllinen oppiminen ja tietoisuustyökalut hajautetun tiimityön kontekstissa. Teoksessa Toivianen, H. & Hänninen, H. (toim.) Rajanylitykset työssä. Yhteistoiminnan ja oppimisen uudet mahdollisuudet. Juva: PS-kustannus. 139-164.

Michelson, A. 2012. Lehtori. HAMK. Haastattelu 27.6.2012. Kiltsi. Viro. Viitattu 2.7.2012. [http://youtu.be/7\\_Nzim\\_Y9rc](http://youtu.be/7_Nzim_Y9rc)

- Moilanen, R. 2001. Oppivan organisaation mahdollisuudet. Tampere: Tammer-Paino Oy.
- Mäkelä, T. 2012. Opetusjohtaja. HAMK. Haastattelu 11.10.2012. Visamäki. Hämeenlinna. Viitattu 12.10.2012. <http://youtu.be/qsLvY5WMv5c>
- Mäkisalo, M. 2003. Yhdessä onnistumme. Opas työyhteisön kehittämiseen ja hyvinvointiin. Tampere: Tammer-Paino Oy.
- Mäntylä, R. 2002. Yksin mutta yhdessä. opettajat omaa työtä ja oppilaitoksen toimintaa kehittämässä. Saarijärvi: Saarijärven Offset Oy.
- Paasivaara, L., Nikkilä, J. 2010. Yhteisöllisyydestä työhyvinvointia. Helsinki: Nord Print Oy.
- Peltola, H. 2011. Yhtenä - kun minästä kasvaa me. WSOYpro Oy.
- Poikela, E. toim. 2005. Oppiminen ja sosiaalinen pääoma. Tampere: Tampereen Yliopistopaino Oy - Juvenes Print.
- Pöykkö, T. 2012. Johtaja. HAMK. Haastattelu 11.10.2012. Visamäki. Hämeenlinna. Viitattu 12.10.2012. <http://youtu.be/-J89P9Mwovs>
- Raina, L. & Haapaniemi, R. 2005. Yksilöt yhdessä. Kasvatus ja persoonan laatu. Tallinna: AS Pakett kirjapaino.
- Ranta, R. 2005. Kehittyvä työyhteisö. Kehittäminen ja uudistuminen ihmisenä ja organisaationa. Jyväskylä: Gummerus Kirjapaino Oy.
- Ruohotie, P. & Honka, J. 1999. Palkitseva ja kannustava johtaminen. Helsinki: Oy Edita Ab.
- Savonmäki, P. 2007. Opetajien kollegiaalinen yhteistyö ammattikorkeakoulussa. Mikropoliittinen näkökulma opettajuuteen. Jyväskylä: Jyväskylän yliopistopaino.
- Silander, Ryymin & Mattila (toim.). 2012. Tietoyhteiskuntakehityksen strateginen johtajuus kouluissa ja opetustoimessa. Staroffset.
- Sonera. 2011. Uuskasvua ymmärtämässä - kutsu kestävään tuottavuuteen. Helsinki: Vammalan kirjapaino Oy.
- Takanen, T. 2005. Voimaantuva työyhteisö - miten luomme tulevaisuutta. Keuruu: Otavan Kirjapaino Oy.
- Toiviainen, H. & Hänninen, H. 2006. Työn rajanylitykset oppimisen ja tutkimuksen haasteena. Teoksessa Toiviainen, H. & Hänninen, H. (toim.) Rajanylitykset työssä. Yhteistoiminnan ja oppimisen uudet mahdollisuudet. Juva: PS-kustannus. 139-164.
- Työskentely virtuaalitiimissä. 2012. Outi Vahtila. Viitattu 3.10.2012. <http://youtu.be/JFAfK6YThsg>

Uudenlainen opinnäytetyö. 2012. Johanna Salmia. Viitattu 14.8.2012.  
[http://youtu.be/qh\\_zOXCw91E](http://youtu.be/qh_zOXCw91E)

Vahtila, O. 2008. Toimintakulttuurin kehittäminen tieto- ja viestintätekniikkaa hyödyntäen : - biteistä yhteiseksi tietämykseksi?. Hämeen ammattikorkeakoulu. Maaseudun kehittämisen koulutusohjelma (ylempi AMK). Opinnäytetyö. Viitattu 1.7.2012.  
<http://publications.theseus.fi/handle/10024/3676>

Virtanen, P. 2005. Houkutteleva työyhteisö. Helsinki: Edita Prima Oy.

Yhteisöllinen toimintatapa - Mustialan malli. 2012. Johanna Salmia. Viitattu 14.8.2012. <http://youtu.be/Vz6UxclUxa8>