



HAMK

Häme University
of Applied Sciences

Tämä on rinnakkaisallenne alkuperäisestä artikkelista /
This is a self-archived version of the original article.

Version: Accepted manuscript / Final draft

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä: /

To cite this article please use the original version:

Kolho, P. & Tuominen, R. (22.5.2023). Mitä
kansainvälinen osaaja tarvitsee jäädäkseen Kanta-
Hämeeseen?. *Hämeen Sanomat*, 20.

Mitä kansainvälinen osaaja tarvitsee jäädäkseen Kanta-Hämeeseen?

Suomi tarvitsee osaajia ulkomailta, on tuttu toteamus niin tutkimuksista kuin julkisesta keskustelustakin. Osaajia on tarjolla entistä enemmän myös opiskelun kautta, sillä kansainvälisten opiskelijoiden määrä on kasvanut erityisesti 2000-luvun taitteessa. Tutkimuksen mukaan kuitenkin vain vajaa puolet kv-opiskelijoista työllistyy Suomeen vuosi valmistumisensa jälkeen (Juusola ym., 2021).

Erityisen haluttuja ovat korkeakoulutetut maahanmuuttajat. Hämeen ammattikorkeakoulussa heitä on tällä hetkellä liki tuhat. Alueemme elinkeinoelämälle he ovat osaajareservi ja mahdollisuus kansainvälistymiseen. Tarvitsemme tietoa ja yhteistyötä, jotta tämä mahdollisuus ei valu hukkaan.

Selvitimme HAMKin kansainvälisten opiskelijoiden näkemyksiä opiskelupaikan valinnasta ja siitä, miten korkeakoulu voisi tukea heitä opintojensa aikana kiinnittymisprosessissa Suomeen. Tutkimusaineisto kerättiin kyselyllä (124 vastaajaa) ja teemahaastatteluilla (24 opiskelijaa). Haastateltavat olivat iältään 21–50-vuotiaita naisia ja miehiä, jotka olivat asuneet Suomessa 1–15 vuotta. Kysely lähetettiin lukuvuoden 2019 jälkeen valmistuneille ja lukuvuonna 2021 kirjoilla oleville kv-opiskelijoille.

Miesten ja naisten vastauksissa ei ollut suurta eroa. Naiset ainoastaan kokivat, että heihin kohdistuu hieman vähemmän ennakkoluuloja kuin miehiin, mikä näkyy esimerkiksi rasismia, ystävällisyyttä ja tasapuolista kohtelua koskevassa kysymyksessä.

Kyselyssämme tiedustelimme mielikuvaa Suomesta. Korkeimmat arvosanat annettiin Suomen luonnolle, turvallisuudelle, puhtaudelle, hyvälle opiskelumahdollisuuksille ja vapaudelle toimia itsenäisesti. Seuraavaksi eniten saivat pisteitä suomalaisten auttavaisuus ja ystävällisyys, hyvä palkkataso ja ihmisten tasapuolinen kohtelu. Toisaalta ulkomaalaisen heikot työnsaantimahdollisuudet, rasistinen kohtelu ja kielitaidon puute nousivat vastauksissa selvästi esiin.

HAMKin vahvuuksina mainittiin hakuprosessi, opinto-ohjaus, opintojen työelämävastaavuus, asiantunteva opetus ja tarjotut verkostoitumismahdollisuudet. Sen sijaan työnhakutaitoja ja työelämäkontakteja, suomen kielen ja yrittäjyysopintoja sekä verkostoitumista suomalaisten opiskelijoiden kanssa kaivattiin lisää.

Kanta-Hämeeseen kiinnittymisen kannalta kriittisintä on vastausten mukaan työpaikan löytyminen. Myös sosiaaliset suhteet ja harrastusmahdollisuudet vaikuttavat. Haastateltavat kuvasivat suomalaisten ystävien löytämisen olevan hankalaa ja osittain lähes mahdotonta. Suomalaisten kontaktien puute haittasi vastaajien mukaan työ- ja harjoittelupaikkojen saamista, harrastusmahdollisuuksien löytämistä ja suomen kielen taidon karttumista. Tukea kaivattiin erityisesti yritysten kontaktointiin sekä tietoa työkultuurista.

Koulutukselliset tekijät, lukuun ottamatta uramahdollisuuksia, ovat HAMKissa hyvällä mallilla. Meidän tulisi kuitenkin kehittää niin yhteistyömalleja alueen eri toimijoiden kanssa kuin omaa uraohjaustamme sekä mahdollistaa jatko-opintopolkuja.

Tässäkin tutkimuksessa huomasimme, kuinka ulkomaalaiset nuoret, suomalaisten tavoin, arvostavat entistä enemmän työn ohella myös vapaa-aikaa. Kiinnittyminen suomalaisiin yhteisöihin ja paikallisten kavereiden ja harrastusporukoiden löytäminen onkin ensiarvoisen tärkeää, jotta kansainväliset osaajat saadaan pidettyä alueella myös opintojen päätyttyä.

Piia Kolho, koulutuspäällikkö
Riikka Tuominen, projektiasiantuntija
Hämeen ammattikorkeakoulu