

Niko Herukka

Ylläpitopalveluiden sopeuttaminen kuntaliitoksessa

Ylläpitopalveluiden sopeuttaminen kuntaliitoksessa

Niko Herukka
Ylläpitopalveluiden sopeuttaminen kuntalii-
toksessa
Kevät 2015
Rakennustekniikan koulutusohjelma
Oulun ammattikorkeakoulu

TIIVISTELMÄ

Oulun ammattikorkeakoulu
Rakennustekniikan koulutusohjelma, yhdyskuntatekniikan suuntautumisvaihtoehto

Tekijä: Niko Herukka

Opinnäytetyön nimi: Ylläpitopalveluiden sopeuttaminen kuntaliitoksessa

Työn ohjaajat: Heikki Tuomaala, päällikkö, Oulun tekninen liikelaitos

Ilmari Kyllönen, työpäällikkö, Oulun tekninen liikelaitos

Jarmo Erho, lehtori, Oulun ammattikorkeakoulu

Työn valmistumislukukausi ja -vuosi: Kevät 2015

Sivumäärä: 26 + 4 liitettä

Oulun teknisen liikelaitoksen kehittäminen ja palveluiden tarjonnassa tapahtuva muutosprosessi saivat alkunsa kuntaliitoksesta ja sen jälkeen hyväksytystä omistajapoliittisesta ohjelmasta. Muutoksien toteuttaminen on Ympäristön ylläpitopalveluille usean vuoden projekti. Muutoksen aikana Oulun tekninen liikelaitos kehittää ja muokkaa toimintaansa niin Kanta-Oulussa kuin kehyskunnissa Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelman mukaisesti.

Opinnäytetyön tavoitteena oli suunnitella Oulun teknisen liikelaitoksen Haukiputaalla ja Kiimingissä toimivan Ympäristön ylläpitopalveluiden henkilöstön uudet sijoittumispaikat ja työtehtävät kehittämissuunnitelmaa ajatellen. Työssä tarkasteltiin myös kiinteistöjen ja kaluston tilannetta sekä ylläpitopalveluiden nykytilaa ja tulevaisuutta.

Työn perusteena toimivat omistajapoliittinen ohjelma, Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma ja keskustelut Haukiputaan ja Kiimingin työnjohtajien kanssa. Työssä haluttiin huomioida myös henkilöstöä, mikä toteutettiin henkilöstön kuulemisella kyselylomaketta käyttäen.

Opinnäytetyössä koottiin henkilöstölista, johon merkattiin henkilöstön uudet aluetukikohdat sekä esimiehet. Henkilöstölistaa voidaan hyödyntää sijoitettaessa henkilöstöä Kanta-Ouluun. Listaa suunniteltaessa otettiin huomioon kuulemisessa saadut vastaukset. Henkilöstön mahdollisuus vaikuttaa tulevaan aluetukiin kohtaan parantaa positiivista ajattelua muutoksia kohtaan. Työssä havaittiin, että Haukiputaan ja Kiimingin kiinteistöt ovat tarpeellisia jatkossakin. Nykyisen ajoneuvokannan todettiin olevan pääosin hyvässä kunnossa.

Asiasanat: Kuntaliitos, omistajapolitiikka, kehittämissuunnitelma, henkilöstö

ABSTRACT

Oulu University of Applied Sciences
Degree Programme in Civil Engineering, Option of Municipal Engineering

Author: Niko Herukka

Title of thesis: Adjustments of Maintenance Services in consolidation of Municipalities

Supervisors: Heikki Tuomaala, Boss, Oulu Technical Public Utility

Ilmari Kyllönen, Chief of work, Oulu Technical Public Utility

Jarmo Erho, Lecturer, Oulu University of Applied Sciences

Term and year when the thesis was submitted: Spring 2015

Pages: 26 + 4 appendices

The Orderer of the thesis is Oulu Technical Public Utility (TEKLI) and it is the Bachelor's thesis in the programme of civil engineering. Oulu Technical Public Utility unravel and modify their operations in Oulu and in municipalities around Oulu.

This thesis considers new working places for employees of Oulu technical Public Utility. In Near future Tekli employees in Haukipudas and Kiiminki will be transferred to Oulu. Thesis handles also the situation of properties, equipment and the present and the future of maintenance services.

basis of this thesis was programme of owner politics, Tekli developing plan and conversations with foremen in Haukipudas and Kiiminki. Also the personnel was considered with an enquiring form.

The personnel with their new working places and foremen was collected together as a list for this thesis. When designing the list, answers of the enquiring form were considered. possibility to make a difference about future working places may cause positive thinking about changes.

keywords: municipal merger, owners policy, developing plan, personnel

ALKULAUSE

Kiitokset Oulun teknisen liikelaitoksen ympäristön ylläpitopalveluiden henkilökunnalle sekä erillinen kiitos ohjauksesta yksikön päällikkö Heikki Tuomaalalle ja työpäällikkö Ilmari Kyllöselle. Kiitokset myös Oulun ammattikorkeakoulun lehtori Jarmo Erholle työnohjauksesta.

Niko Herukka

SISÄLLYS

TIIVISTELMÄ	3
ABSTRACT	4
ALKULAUSE	5
SISÄLLYS	6
1 JOHDANTO	7
2 YLLÄPITOPALVELUIDEN NYKYTILA	8
3 HENKILÖSTÖN NYKYTILA	10
3.1 Haukipudas	12
3.2 Kiiminki	13
4 YLLÄPITOPALVELUT TULEVAISUUDESSA	14
4.1 Henkilöstön kuuleminen	17
4.2 Henkilöstön sijoittaminen	18
4.3 Kalusto	20
4.4 Kiinteistöjen tarpeellisuus	21
4.5 Ulkoliikunta-alueet ja jatkuvat ylläpitopalvelut	22
5 POHDINTA	24
LÄHTEET	26
LIITTEET	
Liite 1 Kunnanhallituksen päätös omistajapolitiikasta	
Liite 2 Kuulemisen kysymyslomake	
Liite 3 Omistajapoliittinen ohjelma 2013–2016	
Liite 4 Kehittämissuunnitelma 2020	
Liite 5 Teklin esittelykalvot 2015	

1 JOHDANTO

Oulun tekninen liikelaitos on yhdyskunta- ja ympäristöpalvelualueeseen kuuluva Oulun kaupungin sisäinen liikelaitos. Tekninen liikelaitos tuottaa vastuualueellaan liikenne- ja yleisten alueiden ylläpitopalveluita, infrarakentamis- ja rakennuttamispalveluita ja maastomittaus- ja pohjatutkimuspalveluita. Tuotettavia palveluita ovat myös kiinteistöhoitopalvelut, kiinteistöjen korjaus- ja kunnossapitopalvelut, kuljetus- ja työkonepalvelut sekä logistiikkapalvelut. (Teklin esiteltykalvot 2015. 2015, 2,4,6.)

Oulun kaupungin kuntaliitoksen jälkeen tehtiin omistajapoliittinen ohjelma, jonka pohjalta Oulun tekninen liikelaitos suunnitteli kehittämissuunnitelman vuoteen 2020 asti. Tämän kehittämissuunnitelman tavoitteisiin kuuluu teknisen liikelaitoksen tuottamien palveluiden sopeuttaminen sekä oman toiminnan yleinen kehittäminen.

Tämän opinnäytetyön tavoitteena on suunnitella Oulun teknisen liikelaitoksen ympäristön ylläpitopalveluiden Haukiputaan ja Kiimingin henkilöstölle sijoittumispaikat ja tehtävät tulevissa muutoksissa. Työssä käsitellään myös henkilöstön nykytilannetta, liikevaihdon muutosta tulevaisuudessa sekä toteutettavaa henkilöstön kuulemista. Henkilöstön kuulemisella on tarkoitus selvittää henkilöstön tietoisuus kehittämissuunnitelman tavoitteista, valmius työskennellä muissa teknisen liikelaitoksen yksiköissä sekä henkilöstön mielipide siirtymisestä Kanta-Ouluun.

Työn tilaajana toimii Oulun tekninen liikelaitos, Ympäristön ylläpitopalvelut. Tilaajan toivomuksena on, että Ympäristön ylläpitopalvelut pystyvät hyödyntämään työtä suunniteltaessa miehistön uusia sijoittumispaikkoja

2 YLLÄPITOPALVELUIDEN NYKYTILA

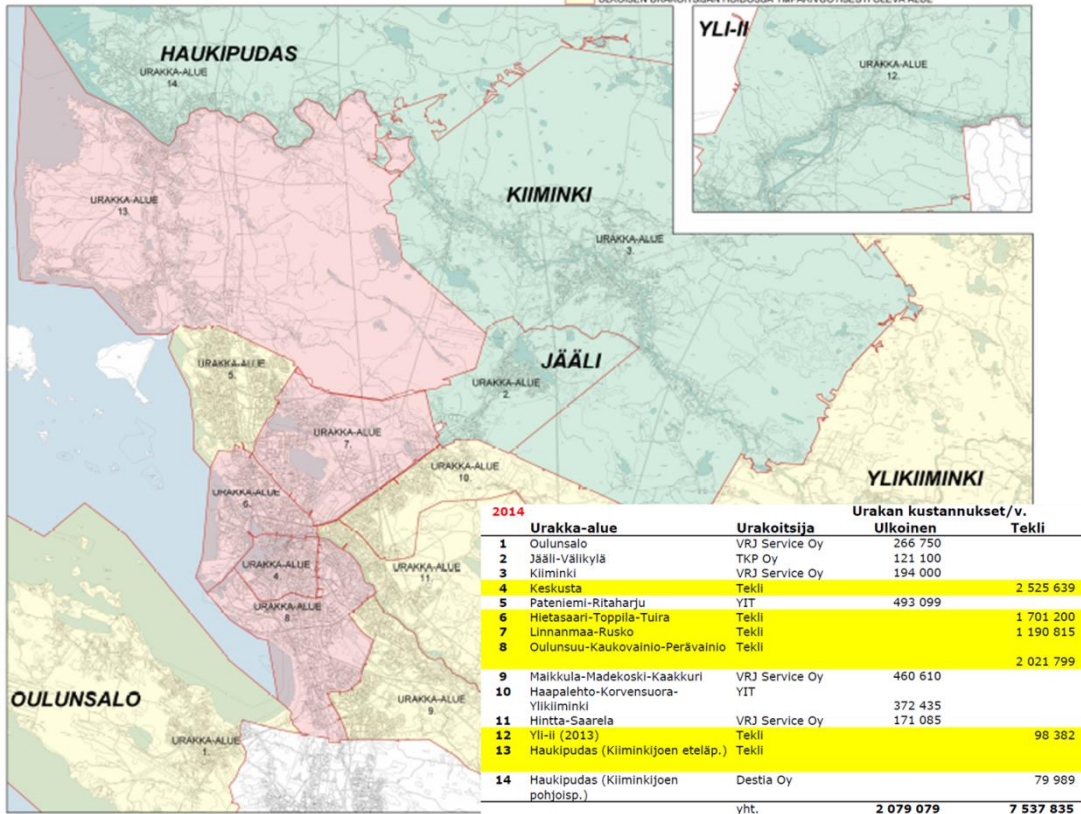
Oulun tekninen liikelaitos on Oulun kaupungin sisäinen liikelaitos. Liikelaitos perustettiin vuonna 2008, jolloin kaksi kaupungin liikelaitosta yhdistettiin yhdeksi liikelaitokseksi. Oulun tekninen liikelaitos nimestä käytetään lyhennettä TEKLI. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 5.)

Oulun teknisen liikelaitoksen ympäristön ylläpitopalvelut toimivat kuntaliitoksen jälkeen laajalla alueella ja työtehtävät jakaantuvat moniin eri osa-alueisiin. Kuntaliitoksen jälkeen Kaupunginvaltuuston tekemien omistajapoliittisten linjausten tavoitteena on sopeuttaa Teklin osuutta ylläpitopalveluiden tuottamisesta ja lisätä markkinoilta ostettavien palveluiden osuutta. Näillä toimenpiteillä ylläpitopalveluiden toimintaa voidaan keskittää Oulun keskustan sekä keskustan kehän alueelle, missä myös tukikohdat sijaitsevat. (Omistajapoliittinen ohjelma 2013–2016. 2013, 8–10.)

Ympäristön ylläpitopalveluita tuotetaan Kanta-Oulun lisäksi Kiimingissä, Haukiputaalla, Oulunsalossa ja Yli-lissä. Teklin kehittämissuunnitelman mukaan Haukiputaan ja Kiimingin nykyisen kaltaisesta ylläpitopalveluiden tuottamisesta luovutaan asteittaan vuosien 2016–2020 aikana. Kuvassa 1 esitetään Teklin alueurakat vuonna 2014. Omistajapoliittisista linjauksista syntyvät muutokset tulevat pienentämään Teklin osuutta näistä alueista sekä teknisen liikelaitoksen liikevaihtoa ympäristön ylläpitopalveluiden osalta. Haukiputaalla on tehty jo toimia omistajapoliittisien linjauksien mukaan pienentämällä Teklin osuutta talvikunnossapidosta. Talvi 2013–2014 oli ensimmäinen, jolloin Haukipudas pohjoinen, eli Martinniemen ja Asemakylän, talvikunnossapito kilpailutettiin. Tällöin ylläpitopalveluiden toimittaminen näille alueille siirtyi yksityiselle urakoitsijalle. Holstinmäen talvikunnossapito kilpailutetaan vuonna 2015 osaksi Pateniemi-Rajakylä-Holstinmäki urakka-alueetta. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

YLLÄPIDON ALUEURAKAT 2014

■ TEKLIN HOIDOSSA YMPÄRIVUOTISESTI OLEVA ALUE
■ ULKOISEN URAKOITSIJAN TALVIHOIDOSSA OLEVA ALUE; KESÄHOITO TEKLI
■ ULKOISEN URAKOITSIJAN HOIDOSSA YMPÄRIVUOTISESTI OLEVA ALUE



KUVA 1. Ylläpidon alueurakat vuonna 2014 (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10)

3 HENKILÖSTÖN NYKYTILA

Vuonna 2014 Haukiputaalla ja Kiimingissä todettiin työskentelevän ylläpitopalveluissa yhteensä 22 vakituisessa työsuhteessa olevaa henkilöä. Näistä henkilöistä kolme oli työnjohtajia, yksi työsuunnittelija ja yksi puutarhuri. Työntekijöitä oli 17 liikennealueiden ylläpidossa ja virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden ylläpidossa, mistä 4 toimi Kiimingissä ja 13 Haukiputaalla. Omistajapoliittisissa linjauksissa määritellyt muutokset Kiimingissä ja Haukiputaalla aiheuttavat muutoksia henkilöstön työpisteisiin ylläpitopalveluita sopeutettaessa Kanta-Ouluun. Henkilöstölle tulee selvittää sijoituspaikat Kanta-Oulun alueelta. Henkilöstöä sijoitettaessa eri tukikohtiin tulee ottaa huomioon henkilöstön osaaminen ja se, että siirtyminen olisi mahdollisimman joustavaa ja henkilöstön osaamista vastaavaa ja tukevaa. Tällä tavoin henkilöstön nykyistä osaamista voidaan hyödyntää mahdollisimman hyvin.

Teklin henkilöstön keski-ikä todettiin olevan korkea, mistä voidaan olettaa osan nykyisen henkilöstön jo eläköityvän siirtymävaiheen alkamiseen mennessä. Kanta-Oulussa eläköityviä voidaan jatkossa korvata niin Kiimingin kuin Haukiputaan henkilöstöllä, jolloin henkilöstön lisäys ei ole tarpeen Kanta-Oulun alueella. Tällä tavoin eläköitymistä voidaan hyödyntää jo aikaisemmin tulevia siirtoja suunniteltaessa.

Taulukossa 1 on esitetty muutoksia koskeva henkilöstö ympäristön ylläpitopalveluissa Haukiputaalla ja Kiimingissä. Taulukossa esitettyjen henkilöiden lisäksi vesihuoltoverkoston ylläpidon henkilöstö siirtyy teknisestä liikelaitoksesta Oulun Veteen 1.1.2015. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10.)

TAULUKKO 1. Tulevia muutoksia koskeva henkilöstö Haukiputaalla ja Kiimiginissä

Ammattinimike	Tulosalue
Työnjohtaja	Liikennealueet
Työnjohtaja	Liikennealueet
Kuorma-autonkuljettaja	Liikennealueet
Pyöräkoneen kuljettaja	Liikennealueet
Maarakennusammattimies	Liikennealueet
Maarakennusammattimies	Liikennealueet
Työkaluvaraston hoitaja	Liikennealueet
Maanrakennusammattimies	Liikennealueet
Metsuri	Liikennealueet
Puistopuutarhuri	Ympäristöalueet
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Työnjohtaja	Ulkoliikunta-alueet
Puistotyöntekijä	Ympäristöalueet
Työsuunnittelija	Ympäristöalueet
Liikuntapaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Liikuntapaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Liikuntapaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Liikuntapaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Liikuntapaikkojen hoitaja	Ulkoliikunta-alueet
Korjausmies	Korjaus- ja kunnossapitopalvelut

3.1 Haukipudas

Haukiputaalla ympäristön ylläpitopalvelut tuottavat palveluita liikennealueiden ja ympäristöalueiden ylläpidon ja virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden ylläpidossa. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–11.)

Ympäristön ylläpitopalveluiden varikkona toimii Haukiputaan palokunnan entinen varikko Simppulan alueella. Kiinteistö on jo iäkäs, mutta Simppulan varikon todettiin olevan toimiva ratkaisu tällä hetkellä keskittämään Ympäristön ylläpitopalveluiden sosiaalityöt, varastoinnin ja kaluston samaan osoitteeseen. Poikkeuksena on se, että ulkoliikunta-alueiden ylläpidon miehistöllä on erilliset sosiaalityöt keskusenttien tuntumassa, mistä myös löytyvät heidän kalustolleen säilytystilat. Palveluita keskitettäessä Kanta-Ouluun tilan tarve Haukiputaalla vähentyy asteittain. Palveluiden siirryttyä vanhan varikon tilat eivät ole enää tarpeellisia ylläpitopalveluita ajatellen.

Henkilöstöä liikennealueiden ylläpidolla on yhdeksän ja virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden ylläpidolla kahdeksan, joista yksi on työnjohtaja, yksi työsuunnittelija ja yksi puutarhuri. Loput viisi virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden ylläpidon henkilöä ovat jakautuneet kenttienhoitajiin ja puistotyöntekijöihin. Virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden hoidossa käytetään myös työllistettyjä lisäämään työvoimaa niin kesäisin kuin talvisinkin. Työllistettyjä on kenttienhoidon avustavissa tehtävissä läpi vuoden noin 10 henkilöä sekä kesäisin viheralueiden ylläpidossa toiset 10 henkilöä. Virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden tehtäviin kuuluu urheilukenttien kesä- ja talvikunnossapito, viheralueiden hoito sekä kaupunkimetsien ja leikkipuintojen hoito. Lisäksi virkistys- ja ulkoliikunta-alueiden hoidolla on kuntouttavassa työkokeilussa olevia henkilöitä, joita valmennetaan ja tuetaan työelämään valmistautumisessa tutortoiminnan avulla. (Orava 2014.)

Haukiputaan liikennealueiden ylläpidon tehtävissä työskentelee kahdeksan henkilöä vakituisella työsopimuksella. Kaksi heistä on osa-aikaeläkkeellä ja yksi työnjohtaja. Henkilöstön ammattinimikkeet vaihtelevat tällä hetkellä metsurista koneenkuljettajaan. Liikennealueiden ylläpidon tehtäviin kuuluvat liikennealueiden kesä- ja talvikunnossapito sekä pienemmät peruseräparannuskohteet kesäkausilla.

3.2 Kiiminki

Kiimingissä tuotetaan ulkoliikunta-, viher- ja virkistysalueiden ylläpitopalveluita. Kiimingin ylläpitopalveluiden varikko sijaitsee Honkimaalla, mihin on sijoitettu kaikki ylläpitopalveluiden varastointi, kaluston säilytys, sosiaalityöt ja työnjohdon toimistot. Varikolta käsin toimiminen on helppoa, koska Kiimingin keskusta on lähellä. Samalla varikolla toimivat myös kiinteistöpalvelut, Oulun vesi, Oulun tilapalvelut sekä nuorten toimintapaja. Kiimingistä löytyy niin iäkkäänpää kuin uudempaa kalustoa. Kaikki kalusto ja materiaali säilytetään varikon alueella sijaitsevilla varastoilla ja halleilla. (Tuomela 2014.)

Varastotiloja tarkasteltaessa kävi ilmi, että ylläpitopalveluiden keskittämisen jälkeen varastotilat ovat hyödynnettävissä Kanta-Oulun sekä tulevan urakoitsijan säilytystiloiksi.

Avustaviin töihin työvoimaa lisätään kesäisin ja kiireisillä kausilla työllistettyjen avulla. Tukityöllistettyjä on kesäisin noin viisi henkilöä ja lisäksi kesätyösetelillä työllistettyjä ja nuoria työllistettyjä noin 20 henkilöä. Vakituudessa työsuhhteessa työskentelee tällä hetkellä viisi henkilöä. (Tuomela 2014.)

4 YLLÄPITOPALVELUT TULEVAISUUDESSA

Omistajapoliittisten linjauksien pohjalta tehty Teklin kehittämissuunnitelman tavoitteena on kehittää ja muuttaa liikelaitoksen toimintaa ja rakennetta pitkäjänteisen omistajapoliittisen tavoitteen mukaiseksi. Näiden tavoitteiden mukaan Oulun teknisen liikelaitoksen osuus ylläpitopalveluiden tuottamisesta tulisi olemaan vuoteen 2020 mennessä 60 prosenttia. Markkinoilta ostettavien palveluiden osuus 40 prosenttia. Tämän kaltaisella muutoksella Oulun teknisen liikelaitoksen ylläpitopalvelut pystyvät keskittämään toimintaansa Kanta-Ouluun. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

Vuoden 2015 alusta vesihuoltoverkoston ylläpidon toiminta ja henkilöstö siirtyvät Oulun Veteen, minkä vaikutus vuosiliikevaihtoon oli noin -1,9 miljoonaa euroa. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

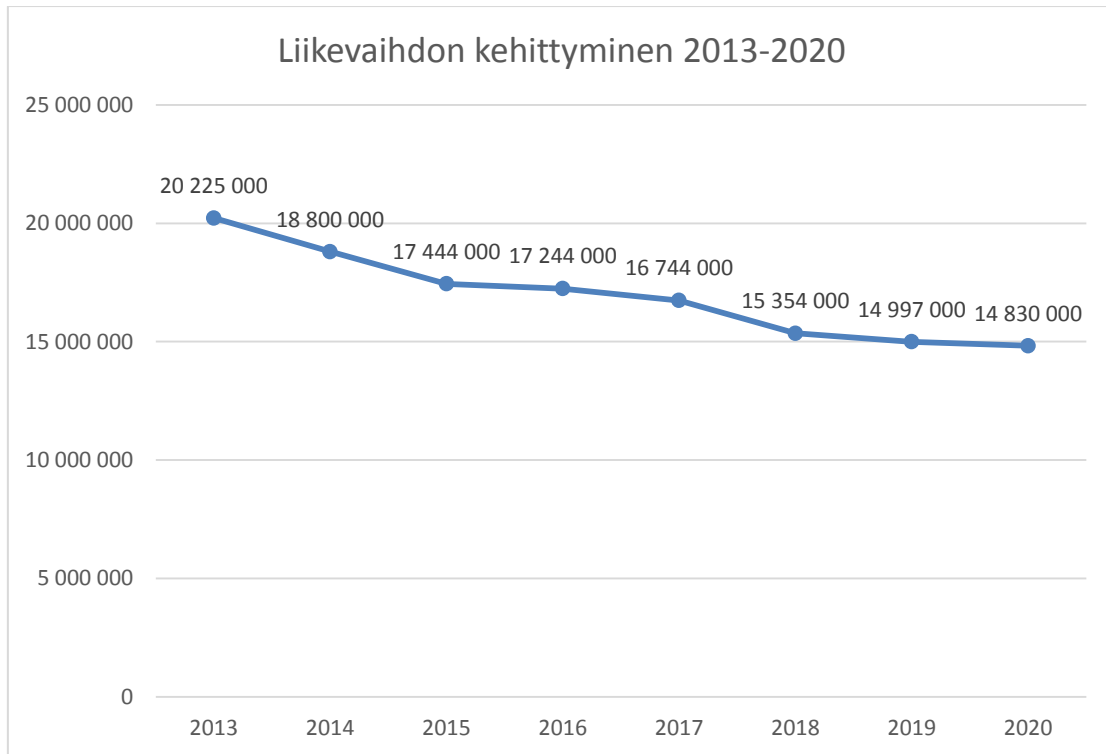
Kiimingin Ympäristön ylläpitopalveluiden palvelutuotannosta luopuminen voisi tapahtua jo 2016 syksyllä. Ulkoliikunta-alueiden hoito on mahdollista toteuttaa konsultointipalveluna. Palvelutuotannosta luovuttaessa Kiimingin henkilöstö siirtyy työskentelemään Kanta-Ouluun. Kiimingin palvelutuotannosta luopumisen vaikutus teknisen liikelaitoksen vuosiliikevaihtoon on noin -0,5 miljoonaa euroa. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

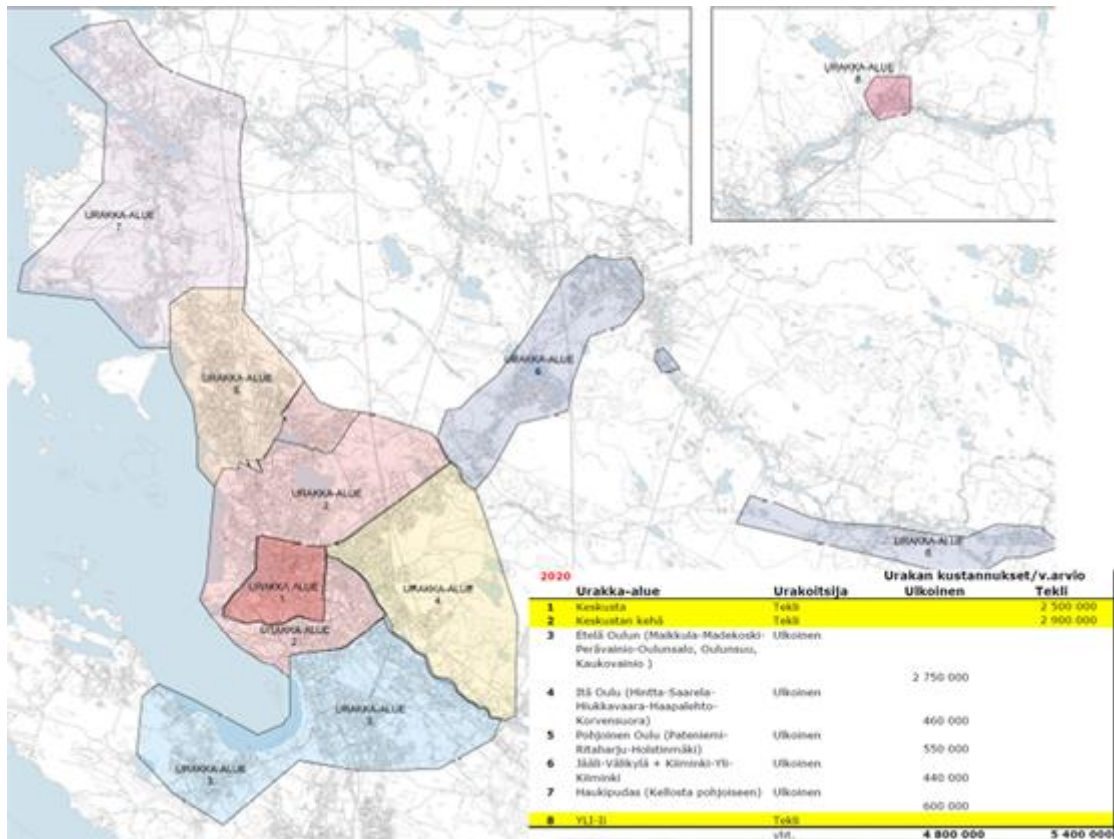
Haukiputaalla liikennealueiden hoitourakoista luovutaan asteittain 2015–2018 niin, että vaikutus vuosiliikevaihtoon tulee olemaan noin miljoonan euron verran. Ulkoliikunta-alueiden osalta viimeinen toiminto on pienentää asteittain Haukiputaan ulkoliikunta-alueiden omaa tuotanto osuutta puoleen 2020 mennessä. Puolet jää Teklin aliurakoitsijoiden tuottamaksi tai konsulttipalveluna tuotettavaksi. Haukiputaan ulkoliikunta-alueiden oman tuotannon laskemisen vaikutus vuosiliikevaihtoon on noin -0,45 miljoonaa euroa. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

Näillä toimenpiteillä sekä Kanta-Oulussa tapahtuvilla muutoksilla Oulun teknisen liikelaitoksen liikevaihto laskee Ympäristön ylläpitopalveluiden osalta noin 5,4 miljoonaa euroa vuoteen 2020 mennessä. Taulukossa 3 on esitetty liike-

vaihdon kehittyminen vuoteen 2020 mennessä sekä kuvassa 2 on esitetty luonnos vuoden 2020 ylläpidon alueurakoista. Edellä mainitut muutokset toteutetaan kunnanhallituksen päätöksellä. (Liite 1.) (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–12.)

TAULUKKO 3. Liikevaihdon kehittyminen vuoteen 2020 mennessä (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 15)





KUVA 2. Ylläpidon alueurakat vuonna 2020 (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 11)

Ympäristön ylläpitopalveluita keskittäessä Kanta-Ouluun tulikin hyvin tärkeäksi suunnitella, mihin ja miten henkilöstö ja kalusto sijoitetaan Kiimingistä ja Haukiputaalta. Henkilöstömäärä ei ole suuri, joten sijoituspaikat eivät ole hankala järjestää, kun hyödynnetään Kanta-Oulun eläköitymistä 100-prosenttisesti. Sijoituskohteina henkilöstölle sovittiin olevan Ruskon aluetukikohta Kiillettiellä, Poratien tukikohta Nokelassa sekä Kaupungin varikko Koskitiellä Tuirassa. Kiimingin ja Haukiputaan henkilöstölle järjestettiin kysely koskien tulevia toimenpiteitä. Näin saatiin näkemystä siitä, miten henkilöstö on ottamassa siirron vastaan.

Mahdollinen kaluston sijoitus voidaan toteuttaa näille samoille varikoille myös sen mukaan, mihin yksittäinen henkilö sijoitetaan. Ympäryskunnasta tulevan kaluston tarpeellisuus tulee myös selvittää. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 13.)

Yleinen informointi asiasta henkilöstölle ja henkilöstön kuuleminen voivat auttaa tulevien siirtymisien toteutuksessa. Siirtyminen Ouluun voi kestää hieman pitempään, kun saadaan henkilöstö sille kannalle, että muutokset ovat välttämättömiä eivätkä pakollisia. Henkilöstö on saatava ajattelemaan, että siirtyminen Ouluun on positiivinen asia. (Tuomela 2014.)

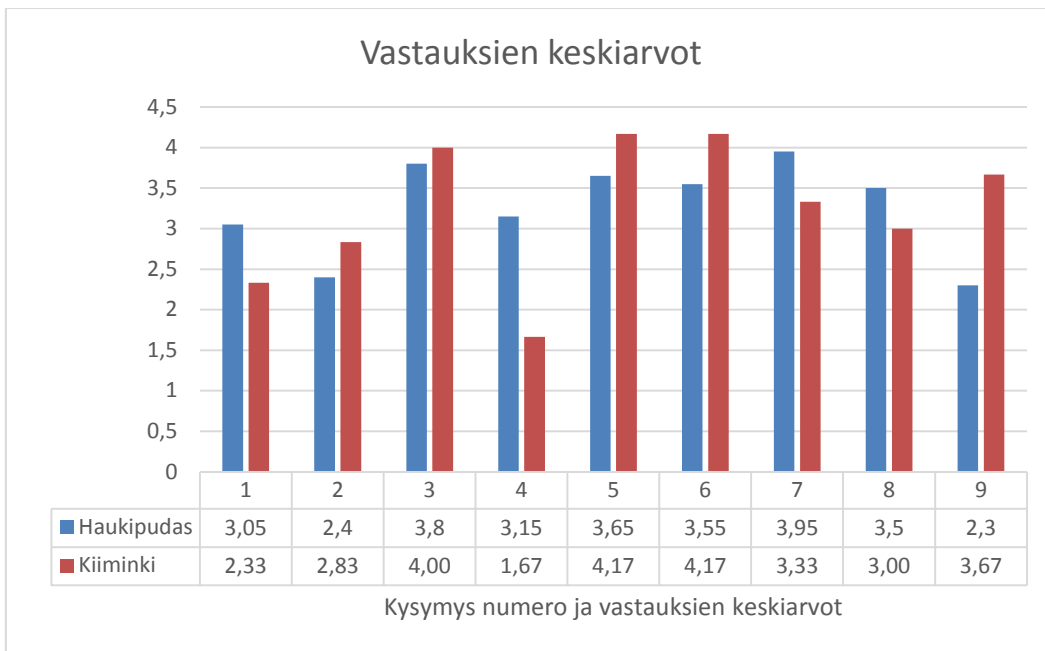
4.1 Henkilöstön kuuleminen

Henkilöstön kuuleminen toteutettiin kirjallisella kyselyllä, jonka aiheena oli siirtyminen työskentelemään Kanta-Ouluun. Kyselyllä kartoitettiin henkilöstön mielipiteitä ja suhtautumista tuleviin muutoksiin. Kyselyllä selvitettiin myös halukkuutta työskennellä Kanta-Oulun alueella sekä sitä, kuinka hyvin henkilöstö tuntee Teklin kehittämissuunnitelman tavoitteet. Kuulemisella selvitettiin myös halukkuutta jäädä työskentelemään Kiiminkiin tai Haukiputaalle mahdollisuuksien mukaan. Taulukossa 4 on esitetty henkilöstölle esitetyt kysymykset sekä taulukossa 5 kyselytulosten keskiarvot. Kuuleminen toteutettiin kyselylomakkeella, joka suunniteltiin yhteistyössä Ympäristön ylläpitopalveluiden yksikön päällikön kanssa (liite 2).

TAULUKKO 4. Henkilöstölle esitetyt kysymykset

1	Tunnen yksikköni kehittämissuunnitelman tavoitteet
2	Ovatko kehittämissuunnitelman tavoitteet oikein asetettu
3	Ovatko kehittämissuunnitelman tavoitteet sinun mielestäsi tarpeellisia
4	Onnistummeko tavoitteiden saavuttamisessa
5	Oletko valmis tekemään töitä muissa Teklin yksiköissä
6	Oletko valmis tekemään töitä muissa ympäristön ylläpitoalueiden tulosalueilla
7	Oletko tyytyväinen nykyiseen työpaikkaasi
8	Olen tyytyväinen nykyisiin tehtäviini
9	Siirtyminen Ouluun on kiinnostavaa

TAULUKKO 5. Kyselytulosten keskiarvot



Kyselyyn vastasi yhteensä 13 henkilöä, 10 Haukiputaalta ja 3 Kiimingistä. Kaikki henkilöt eivät päässeet vastaamaan kyselyyn johtuen sairastumisista sekä työtehtävien sattumisesta päällekkäin kuulemisen kanssa. Saatujen vastauksien perusteella voidaan todeta, että Haukiputaalla tunnetaan hieman paremmin kehittämissuunnitelman tavoitteet sekä ollaan tyytyväisempiä nykyisiin tehtäviin. Kiimingissä henkilöstö on valmiimpaa työskentelemään muissa Teklin yksiköissä ja tehtävissä sekä siirtymään Kanta-Ouluun. Vastauksien keskiarvot ovat kuitenkin suuntaa antavia ja jokaisella vastaajalla on henkilökohtainen mielipide tulevista muutoksista.

4.2 Henkilöstön sijoittaminen

Henkilöstön sijoittamisessa tulisi huomioida tarkkaan henkilöstön osaaminen ja aikaisempi työnkuva, jotta henkilöstön osaaminen voidaan hyödyntää mahdollisimman hyvin Kanta-Oulun alueella. Henkilöstön mahdollisuus siirtyä toiseen yksikköön tulee myös ottaa huomioon. Mahdollisuuksien, tarpeen ja halukkuuden mukaan voidaan selvittää, voiko yksittäinen henkilö siirtyä sisäisesti työskentelemään teknisen liikelaitoksen toiseen yksikköön. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 7.)

Omistajapoliittisissa linjauksissa organisaation muutokset on määrä toteuttaa Kiimingissä vuoden 2016 syksyyn mennessä sekä Haukiputaalla asteittain vuodesta 2015 alkaen. Tämä aika on käytettävissä suunnitteluun henkilöstön uusia sijoittumispaikkoja ajateltaessa. Aikaisemmat siirrotkin ovat mahdollisia, kun hyödynnetään eläköitymistä Kanta-Oulun alueella täydellisesti. Kanta-Oulussa eläköityvän työntekijän tilalle on mahdollista siirtää Kiimingistä tai Haukiputaalta korvaava työntekijä. Aikaisemmat henkilöstö siirrot vaativat kuitenkin tarkkaa suunnittelua palveluiden tuottamisessa. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10–11.)

Kilpailutus alueurakoista tulee suorittaa ajoissa, jotta Haukiputaalle tai Kiiminkiin ei synny henkilövajetta ja töiden kasaantumista henkilöstön siirtymisen vuoksi. Kun tiedetään Kanta-Oulun lähiaikoina eläköityvät henkilöt, voidaan suunnitella tarkkaankin etukäteen kuka sijoitetaan kenenkin tilalle ja mihin aluetukikohtaan kyseinen henkilö sijoitetaan. Ennakoimalla voidaan myös totuttaa siirtyvää henkilöstöä ajatukseen siirtymisestä työskentelemään Kanta-Ouluun. Näin saadaan myönteisempi ajattelu henkilöstön parissa, kun muutokset eivät tapahdu liian nopealla aikataululla eivätkä yllätyksenä. Taulukossa 6 on esitetty henkilöstön uudet aluetukikohdat ja esimiehet.

TAULUKKO 6. Henkilöstön uudet aluetukikohdat ja esimiehet

Ammattinimike	Uusi aluetukikohta	Esimies
Työnjohtaja	Poratie	Kyllönen Ilmari
Työnjohtaja	Rusko	Kyllönen Ilmari
Kuorma-autonkuljettaja	Rusko	Karén Jari
Pyöräkoneen kuljettaja	Oulun Vesi	
Maarakennusammattimies	Eläkkeelle 1.8.2015	
Maarakennusammattimies	Rusko	Karén Jari
Työkaluvaraston hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Maanrakennusammattimies	Haukipudas	Orava Tuomas
Metsuri	Haukipudas	Orava Tuomas
Puistopuutarhuri	Rusko	Kotasaari Tuomo
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Rusko	Mikkola Kari
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Poratie	Oksa Timo
Ulkoilupaikkojen hoitaja	Rusko	Mikkola Kari, Kotasaari Tuo-

		mo
Työnjohtaja	Haukipudas	Saarikoski Mar- ko
Puistotyöntekijä	Haukipudas	Orava Tuomas
Työsuunnittelija	Haukipudas	Orava Tuomas
Liikuntapaikkojen hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Liikuntapaikkojen hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Liikuntapaikkojen hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Liikuntapaikkojen hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Liikuntapaikkojen hoitaja	Haukipudas	Orava Tuomas
Korjausmies	Haukipudas	Honkanen Mauno

4.3 Kalusto

Henkilöstön sijoittamispaikkoja suunniteltaessa Kanta-Ouluun huomattiin, että pitää myös huomioida ympäryskuntien kalusto ja sen sijoittaminen tai myyminen. Monella on työvälineenä henkilökohtaistettu kuorma-auto tai pyöräkone, millä he työskentelevät päivittäin. Kalusto tulisi kartoittaa etukäteen. Kartoituksella selvitetään, onko ympäryskuntien kalusto jo vanhentunutta teknisen liikelaitoksen käyttöön vai olisiko kaluston siirtäminen henkilöstön mukana kannattavaa. Vanhentunut tai tarpeeton kalusto voidaan myydä, jotta niiden ylläpitämiseen kuluvat kustannukset saadaan poistettua. Kalustoa vapautuu myös Kanta-Oulun alueella eläköityvältä henkilöstöltä. Tämän vuoksi mahdollinen ympäryskunnista tuleva kalusto ei ole enää tarpeellista Kanta-Oulussa.

Taulukossa 7 on esitetty Haukiputaan ja Kiimingin kalusto ja kaluston kunto. Taulukossa esitetyt ajoneuvot, joiden kunto on hyvä, sekä Volvon pyöräkone voidaan ottaa jatkokäyttöön Kanta-Oulussa tarpeen mukaan.

TAULUKKO 7. Haukiputaan ja Kiimingin kalusto ja kaluston kunto

AJONEUVO	MALLI	KÄYTTÖKOHDE	VUOSIMALLI	KUNTO
Kubota	ST-30	Kiiminki	1996	hyvä
Mercedes	Kuorma-auto	Kiiminki	2008	hyvä
Volkswagen	Transporter (avolava)	Kiiminki	1995	hyvä
Valmet	xcity	Kiiminki	2002	hyvä
Kubota	GDC400-F	Kiiminki	2010	hyvä
Nova star	Peräkärri	Kiiminki	2005	hyvä
Scania	Kuorma-auto	Haukipudas	2004	hyvä
Volvo	L90D (pyöräkone)	Haukipudas	2001	tyydyttävä
Toyota	Hiace	Haukipudas	2003	tyydyttävä/heikko
Volkswagen	LT 35 (lava-auto)	Haukipudas	1999	tyydyttävä/heikko

4.4 Kiinteistöjen tarpeellisuus

Kiimingissä ja Haukiputaalla kiinteistöjen tarpeellisuus säilyy myös tulevien muutoksien jälkeen. Kiimingin varikkoa tarkasteltaessa huomattiin, että varikko jatkaa toimintaansa normaaliin tapaan, sillä varikko on myös muiden yksiköiden käytössä. Ympäristön ylläpitopalveluiden siirtyessä Kanta-Ouluun varikolle vapautuu kalustolle sekä materiaalille säilytystilaa. Näitä tiloja voidaan hyödyntää Teklin muiden yksiköiden käyttöön. Varastotilan vuokraus voidaan lisätä kiinteänä osana tarjouspyyntöä kilpailutettaessa Kiimingin liikenne- ja ulkoliikunta-alueiden ylläpitourakoita.

Haukiputaan tiloja tarkasteltaessa huomattiin, että uusille toimistoille sekä kalustolle tarvitaan tulevaisuudessa uudet tilat. Nykyiselle Simppulan varikolle on annettu parin vuoden käyttöaika, minkä jälkeen rakennus puretaan. Lähivuosina tuleekin ajankohtaiseksi etsiä uudet tilat ulkoliikunta-alueiden ylläpidolle niin toimistojen kuin kalustonkin osalta. Hyvä vaihtoehto uusille tiloille löytyy Ukonkaivoksen alueelta osoitteesta Teollisuustie 1. Teollisuustiellä toimii tällä hetkellä Teklin muita yksiköitä, kuten kiinteistönhoidon yksikkö. Ukonkaivoksen tuki-

kohta tarjoaa hyvän mahdollisuuden keskittää Teklin yksiköitä samaan kiinteistöön, mikä helpottaa yksiköiden yhteistyötä tilanteen niin vaatiessa.

4.5 Ulkoliikunta-alueet ja jatkuvat ylläpitopalvelut

Haukipudas

Ulkoliikunta-alueiden ylläpidon palvelut jatkavat toimintaansa myös tulevaisuudessa Haukiputaalla, mutta näitä palveluita supistetaan puoleen entisestä. Tämän todettiin mahdollistavan ulkoliikunta-alueiden ylläpidon toimia myös muilla Ympäristön ylläpitopalveluiden tehtävissä, kuten liikennealueiden- ja viheralueiden ylläpidon tehtävissä. Muiden ylläpitopalveluiden tehtäviä ulkoliikunta-alueille voivat olla liikennemerkkien kunnossapito ja tiestön reikien paikkaus sekä mahdolliset niitto- ja metsätyöt kesäisin. Tämä mahdollisti osalle nykyisin Haukiputaalla liikennealueiden ylläpidon tehtävissä työskenteleviä jäämään Haukiputaan alueelle, jolloin siirtyminen Kanta-Ouluun ei ole välttämätöntä koko henkilöstölle.

Ulkoliikunta-alueiden ylläpidon kenttien hoidon henkilöstön vähentyessä ja yksityisten urakoitsijoiden lisääntyessä tuleekin miettiä, mitkä kentät ja hoitoalueet halutaan säilyttää Teklin oman tuotannon ylläpitokohteina. Ulkoliikunta-alueiden työnjohtaja säilyttäisi ainakin Kellonkoulun-, Kirkonkylän- ja Länsituulenkoulun keskuskentät Teklin ylläpidossa. Muiden Teklin ylläpidolle jäävien kenttien tulee olla edellä mainittujen kenttien läheisyydestä, jotta työn tehokkuus säilyy. Kesäisin työmäärän sopeuttamiseksi voitaisiin Ulkoliikunta-alueiden ylläpidolle lisätä tienvarsi alueiden niittotöitä sekä puurankojen ajoa metsistä. Mahdolliset kunnostustyöt olisivat myös tervetulleita Ulkoliikunta-alueiden työnjohtajan mukaan. (Orava 2014.)

Kiiminki

Kiimingissä Tekli ei tarjoa jatkossa ympäristön ylläpitopalveluita. Kuitenkin yksityisen urakoitsijan aloittaessa työt tarvitaan Kiimingissä mahdollisesti konsultointipalvelua Tekliltä. (Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014, 10.)

Näitä konsultointitehtäviä hoitaisi nykyinen työnjohtaja, jolla on pitkä kokemus Kiimingin ulkoliikunta-alueiden ylläpidon tehtävistä. Nykyinen työnjohtaja tulisi toimimaan Kiimingissä Teklin edustajana muissakin tilanteissa, kuten valvontasekä metsänhoitotehtävissä. Lisäksi Kiimingissäkin olisi hyvä olla henkilö, joka toimisi asukkaiden ja kaupungin välisenä linkkinä alueeseen kohdistuvissa yleisten alueiden asioissa.

5 POHDINTA

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää nykyiselle Haukiputaan ja Kiimingin Ympäristön ylläpitopalveluiden henkilöstölle uudet sijoittumispaikat Kanta-Oulun alueelta. Henkilöstön uudelleen sijoittaminen pohjautuu Omistajapoliittisessa ohjelmassa tehtyihin linjauksiin sekä Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelman päätöksiin.

Opinnäytetyössä selvitettiin myös nykyinen ajoneuvojen tilanne ja kiinteistöjen tarve sekä mahdollisesti jatkuvat ylläpitopalvelut Haukiputaalla ja Kiimingissä. Henkilöstön ja ajoneuvojen määrä Haukiputaalla ja Kiimingissä ovat varsin pienet, minkä vuoksi uusien sijoituspaikkojen suunnittelu sujui ongelmitta. Uusia sijoituspaikkoja mietittäessä otettiin huomioon kuulemisessa saadut henkilökohtaiset vastaukset, mihin aluetukikohtaan haluaisi työskentelemään jatkossa.

Kuulemisista saaduista tuloksista havaittiin, että henkilöstö on jakautunut kahtia valmiudesta siirtymään Kanta-Ouluun. Lisäksi kyselytulosten perusteella voidaan päätellä, kuinka tietoinen henkilöstö on kehittämissuunnitelman tavoitteista. Kiimingin henkilöstö on ottamassa siirtymisen Kanta-Ouluun hieman positiivisemmin vastaan. Jotta koko henkilöstö olisi saatu positiiviselle kannalle palveluiden sopeuttamisen suhteen, olisi voitu suorittaa henkilöstön kuuleminen jo ennen suunnitelmien tekemistä. Henkilöstön kuuleminen olisi voinut olla henkilökohtainen keskustelu, jonka avulla olisi saatu informoitua henkilöstöä omistajapoliittisista linjauksista ja mahdollisista tulevista muutoksista. Samalla henkilöstön välitön palaute sekä mielipiteet olisivat välittyneet eteenpäin tehokkaammin.

Opinnäytetyön aloituksen jälkeen kehittämissuunnitelmiin on tullut muutoksia ja tarkennuksia, joita ei tähän opinnäytetyöhön enää ehtinyt sisällyttää. Muutokset ja tarkennukset eivät tule merkittävästi vaikuttamaan saatujen tuloksien sisältöön. Alkujaan tehty aikataulu Haukiputaan ja Kiimingin palveluiden sopeuttamiseksi ovat muuttuneet. Tämä ei vaikuta henkilöstön sijoittamiseen. Siirrettävien palveluiden laajuutta on myös pienennetty, mikä kuitenkin voi vaikuttaa osaan henkilöstöön ja heidän mahdolliseen siirtymiseen Kanta-Ouluun.

Haukiputaan osalta jatkuvat ympäristön ylläpitopalvelut ovat selvät, mutta Kiimingin osalta tulisikin tarkastella, kuinka suuri tarve Kiimingissä on konsultointipalvelulle yksityisen urakoitsijan aloittaessa ylläpitotyöt. Olisi hyvä arvioida myös sitä, kuinka tarpeellista Kiiminkiin on jättää yksi Teklin edustaja hoitamaan konsultointi- ja valvontatehtäviä.

LÄHTEET

1. Oulun teknisen liikelaitoksen kehittämissuunnitelma 2020. 2014. Oulun teknisen liikelaitoksen johtokunta.
2. Oulun kaupungin omistajapoliittinen ohjelma 2013–2016. 2014. Oulun kaupunginhallitus.
3. Tuomela Harri. 2014. Työnjohtaja, Oulun tekninen liikelaitos. Keskustelu 18.12.2014.
4. Orava Tuomas. 2014. Työnjohtaja, Oulun tekninen liikelaitos. Keskustelu 2.12.2014.
5. Teklin esittelykalvot 2015. 2015. Penttilä Niina.